

نشریه داخلی بلواندی راهبرد

نامه

• دوره جدید
• سال دوم

• شماره ۱۹ • اسفند ۱۴۰۲

گروه بلواندی



نوروز آمد



انرژی از میادین نفت و گاز تا خانه‌ها

شتاب در برداشت از منابع هیدروکربنی
سال تحول

مردی از جنس آینده
گزارش افتتاحیه اولین نهاد صدور گواهی و
آزمایشگاه تجهیزات ضد انفجار

نهادسازی کنش گران مرزی
الگوی موفق ارتباط صنعت با دانشگاه
نقش شرکت‌های دانش بنیان در هلدینگ‌ها
نفت خیزها سراغ تنوع سبد انرژی رفتند؟

۲۲

گروه‌ها

الگوی موفق ارتباط صنعت با دانشگاه
یادداشت مدیرعامل اپیل
معرفی شرکت اپیل
بازخوانی یک تجربه موفق
نگاهی به تاریخچه تاسیس اپیل در گفتگو با
حمیدرضا صالحی

۲۷

دانش سازمانی

نقش شرکت‌های دانش بنیان در هلدینگ‌ها
سجاد سلطان
نوآوری، سپری در برابر عدم قطعیت و گذار
زیبا جلالی

۳۱

دنیای پرقوت انرژی

نفت خیزها سراغ تنوع سبد انرژی رفتند؟
سرمایه‌گذاری کلان کشورهای حوزه خلیج
فارس روی انرژی‌های تجدید پذیر
جهت‌گیری‌های اقتصاد جهانی (قسمت دوم)
محمود سربیع القلم

۳۸

جهان فناوری

چشم‌انداز هوش مصنوعی در ۲۰۲۴

۴۶

فرهنگ کتاب‌دوستی

معرفی فیلم و سریال و کتاب

۴۹

گزارش تصویری

گزارش تصویری مراسم تقدیر از دختران
دانش‌آموز دبیرستان اندیشه مهدی‌شهر

۲

سرمقاله

شتاب در برداشت از منابع هیدروکربنی
یادداشت مدیرعامل
سال تحول
یادداشت قائم مقام مدیرعامل

۴

در پله‌اندپه چاه‌ها گذرد

اخبار گروه

۸

گفت‌وگو

انرژی از میادین نفت و گاز تا خانه‌ها
گفتگو با احمد قلعه‌بانی
رئیس هیات مدیره هلدینگ بلواندپی نفت و گاز

۱۳

ایده‌های پارسا

مردی از جنس آینده
نگاهی به نگرش مرحوم پارسا در حوزه فرهنگ سازمانی

۱۵

رویداد

گزارش افتتاحیه اولین نهاد صدور گواهی و آزمایشگاه
تجهیزات ضد انفجار
شرکت اپیل
نهادسازی کنش‌گوان مرزی
سخنرانی مقصود فراستخواه در شب کارآفرینان ایرانی

یکبار دگر نسیم نوروز وزید
دل‌ها به هوای روز نو باز تپید
نوروز و بهار و بزم یاران خوش باد

BLUE&P
group



هیدروکربنی

شتاب در برداشت از منابع

بهزاد نادعلیان
مدیرعامل گروه بلواندپی راهبرد

اکنون فرصت مناسبی است که با شتاب بخشیدن به برداشت و فروش این محصولات، درآمدهای ناشی از فروش آن را در حوزه‌هایی که در بلندمدت برای کشور مفید است، سرمایه‌گذاری کنیم.

کشورهای حوزه خلیج فارس مانند عربستان سعودی، قطر و کویت به شدت، شتاب استخراج از منابع نفت و گاز خود را افزایش داده‌اند تا در نهایت این منابع را به پول تبدیل کنند و در بخش‌های مختلف اقتصاد سرمایه‌گذاری کنند. آمریکا که روزگاری به واردات نفت متکی بود به بزرگ‌ترین تولید کننده نفت جهان تبدیل شده‌است و روزانه ۱۴ میلیون بشکه نفت خام تولید می‌کند که ۱۰ میلیون بشکه نفت آن به مصرف داخلی می‌رسد و ۴ میلیون بشکه نفت صادر می‌کند.

در این میان فرآیند اکتشاف ذخایر هیدروکربنی کشور هم باید تسریع شود و مناطق مختلف کشور برای اکتشاف و آغاز فرآیند استخراج منابع، مورد ارزیابی قرار گیرد. امروز منابع نفت و گاز کشور، دارایی‌هایی هستند که باید به سرعت به سرمایه‌های پایدارتر تبدیل شوند. نادیده‌گرفتن این مساله که زمان کوتاهی برای از دست رفتن ارزش سوخت‌های فسیلی در بازارهای جهانی، باقی مانده است باعث می‌شود که کشور، فرصت طلایی خودش را در تامین منابع سرمایه‌گذاری پیرامون صنایع مولد و زیرساخت‌ها از دست دهد. امروز ایده حفظ ذخایر نفتی و گاز برای نسل‌های آینده، نه تنها جذابیت گذشته را ندارد که حتی به لحاظ بحث‌های توسعه‌ای هم چندان منطقی نیست. بنابراین سرمایه‌گذاری در انرژی‌های نو و تجدیدپذیر در کشور می‌تواند یکی از زمینه‌های اصلی سرمایه‌گذاری از محل درآمدهای فروش ذخایر نفت و گاز باشد تا ایران از قطار توسعه جهانی عقب نماند.

همچنین باید در نظر داشت که فرصت بسیار محدود است و باید به تصمیم‌گیری و سیاست‌گذاری جهت توسعه برداشت از منابع نفتی، سرعت داده‌شود. به همین منظور هلدینگ بلواندپی نفت و گاز، یکی از اهداف خود را کمک به توسعه میادین نفت و گاز کشور و بالاتر بردن ظرفیت تولید قرار داده‌است.

امیدواریم که با شتاب بخشیدن به بهره‌برداری، اکتشاف و استخراج منابع جدید و کمک به تجارت فرآورده‌ها در مسیر تبدیل کردن منابع هیدروکربنی به دارایی‌های سرمایه‌ای پایدارتر، بتوانیم در به حداکثر رساندن تولید منابع زیرزمینی هیدروکربنی کشور کمک کنیم و همراه با بقیه جهان برای ورود به دوران بدون سوخت فسیلی آماده شویم.

انرژی جهان در یک مرحله تحول انقلابی قرار دارد. با افزایش توجه به انرژی‌های تجدیدپذیر، بسیاری از کشورهای جهان برنامه‌های بلندمدتی را تدوین کرده‌اند که استفاده از انرژی‌های فسیلی، به ویژه نفت و مشتقات آن از برنامه‌های خود خارج کنند. برای مثال اتحادیه اروپا مصوبه‌هایی را گذرانده‌است که تا سال ۲۰۵۰، یعنی تنها ۲۶ سال دیگر، استفاده از سوخت‌های فسیلی را بطور کامل کنار بگذارد. به این ترتیب با کاهش علاقه به استفاده از سوخت‌های فسیلی، در بلندمدت بازار این محصولات از جمله نفت، گاز طبیعی و زغال سنگ، بازار پایدار و قابل اتکایی نخواهد بود.

در گذشته باور بر این بود که منابع نفت و گاز طبیعی ایران سرمایه‌هایی برای آینده کشور هستند. بر روی اقتصاد بدون نفت تاکید می‌شد و منظور این بود که نفت به عنوان یک دارایی سرمایه‌ای، برای آیندگان باقی بماند و از درآمدهای حاصل از فروش نفت جهت سرمایه‌گذاری در اقتصاد مولد و توسعه کشور استفاده شود و همزمان اقتصاد غیرنفتی به عنوان ابزار گذران امور روزمره و جاری به کار گرفته‌شود.

امروز اما به دلیل نگرانی‌های اقلیمی و آب و هوایی در دهه‌های اخیر شرایط به شکل چشمگیری تغییر کرده‌است و نگاه به ذخایر هیدروکربنی به عنوان دارایی سرمایه‌ای مانند گذشته منطقی به نظر نمی‌رسد. طولی نخواهد کشید که منابع زیرزمینی فسیلی، ارزش خود را از دست خواهند داد و حتی ممکن است دیگر جذابیتی برای استخراج نداشته باشند و می‌توان گفت که در ربع قرن آینده، به ویژه در کشورهای توسعه یافته، عمده نگاه‌ها به سمت انرژی‌های نو و تجدیدپذیر خواهد رفت. با این اوصاف گروه بلواندپی در همین فضا، وارد بازار انرژی‌های نو و تجدیدپذیر شده‌است و تلاش می‌کند تا در این بازار جذاب، حضور جدی داشته‌باشد. در این میان اما مساله‌ای مهم و ویژه‌ای نیز وجود دارد که به گمان من، مساله‌ای فراتر از منافع گروه و سازمان ما است و مساله‌ای ملی محسوب می‌شود؛ ما باید با تشریک مساعی سرعت کشور در بهره‌برداری و تولید از منابع زیرزمینی هیدروکربنی را افزایش دهیم.

به اعتقاد من دولت باید به بخش خصوصی اعتماد کند و اجازه دهد که بخش خصوصی با ورود به حوزه توسعه میادین نفتی و گازی، سرعت برداشت از میادین و همچنین اکتشاف و استخراج از میادین جدید کشور را تسریع کند چراکه منابع هیدروکربنی زیرزمینی در بلندمدت دیگر جذابیت گذشته را نخواهند داشت و

منصور سعیدی قائم مقام مدیرعامل گروه بلواندپی



بهار فرصت دوباره نگرستن به دیروز و امروز است. بهار یعنی بهتر زیستن و بهتر نگرستن. بهار یعنی بهتر از همه دیروزها؛ سبزی و طراوت را تلاوت کردن. وقتی نگاه بهار بر دیوار دل و جان مان می‌تابد، از تدبیرکننده شب و روز و بی‌همتای هستی‌بخش، دگرگونی، تحول و بهترین حال‌ها را در لحظات تحویل سال با تمام وجودمان تمنا می‌کنیم. سال ۱۴۰۲ در حالی گذشت که تمام همکاران صدیق و زحمت‌کش و کارگزاران گرانقدر گروه بلواندپی به شمول همه هلدینگ‌ها و شرکت‌های تابعه زحمات فراوانی کشیدند و شاهد دستاوردهای قابل توجهی در حوزه

برق، مسکن، راه، انرژی‌های نو، تولید، بازرگانی، صادرات و غیره بودیم. من اطمینان دارم که سال ۱۴۰۳ را در حالی آغاز می‌کنیم که با تکیه بر این سرمایه عظیم انسانی، روند رو به رشد گروه ادامه خواهد داشت. ما در گروه بلواندپی این هدف را دنبال می‌کنیم که با بهره‌گیری از نیروی انسانی

کارآمد و باتجربه، استفاده از تمامی منابع و امکانات موجود، ارتقای ساختار اداری و مدیریتی و گسترش آگاهی عمومی، به شکلی عمل کنیم که سطح رضایتمندی تمام ذی‌نفعان مان و توسعه مشارکت عمومی در راستای برنامه‌ها و اهداف گروه را به یاری خداوند و در این سال جدید در مسیر تعالی و با سرعتی بیش از پیش، به جلو ببریم. سال ۱۴۰۲ سال سختی بر همه شرکت‌ها و فعالان بخش خصوصی، به ویژه برای گروه بلواندپی بود. علی‌رغم تمام سختی‌هایی که وجود داشت، به رغم تمام فشارهای مالی که به شرکت‌های گروه وارد

شد، گروه توانست در صنعت آب، برق، انرژی، راه‌سازی و مسکن کشورمان و خارج از مرزهای ایران بدرخشد. گروه بلواندپی جز معدود شرکت‌ها و گروه‌هایی بود که توانست در تمام حوزه‌ها اجرای پروژه‌های متعددی را بر عهده بگیرد. جا دارد در پایان سال ۱۴۰۲ به همه کارکنان مجموعه بزرگ گروه بلواندپی دست‌مریزاد بگوییم که با

همت والای خودشان توانستند این نتیجه را بر جا بگذارند. سال ۱۴۰۳ را در حالی آغاز می‌کنیم که برنامه‌های بسیار زیادی برای ارتقای گروه، هماهنگی تمامی هلدینگ‌ها و شرکت‌ها و هم‌افزایی آنها داریم. ما برنامه بلندمدت پنج‌ساله را تدوین کرده‌ایم. همه شرکت‌ها و هلدینگ‌های تابعه برنامه کوتاه مدت سال ۱۴۰۳ خود را ارائه کرده‌اند. انتظار می‌رود که در این مسیر شرکت‌ها و هلدینگ‌های گروه تمام تلاش و همت خود را به کار بگیرند تا به اعداد و ارقام پیش‌بینی شده در برنامه برسیم.

سال ۱۴۰۳ قطعاً در جهت هماهنگی بیشتر، استفاده بهینه از همه منابع موجود، سرمایه‌گذاری بیشتر بر روی منابع انسانی و نیروهای مستعد، هماهنگی گروه‌های مالی شرکت به جهت هم‌افزایی بیشتر و برنامه متعدد دیگر تلاش خواهیم کرد، تا بتوانیم همه اعضای گروه را در یک جهت و یک راستا هدایت کنیم و به امید خدا به اهدافی که برنامه‌ریزی شده‌است برسیم.

گروه بلواندپی با سابقه ۴۰ ساله قطعاً در سال جدید حضور پررنگ‌تری هم در بازار داخل و هم در بازار خارج خواهد داشت و ما انتظار داریم در سال جدید، شرکت‌ها بتوانند در خارج از مرزهای ایران پروژه‌های بزرگی را بگیرند. گروه بلواندپی برای توسعه فعالیت‌های فرامرزی در سال جاری برنامه‌های متعددی را دارد و امیدوار است که دفاتر گروه در بسیاری از کشورها به زودی راه‌اندازی کند. کار بازاریابی برای تمامی شرکت‌های و هلدینگ‌های زیرمجموعه به صورت متمرکز و واحد از سوی گروه انجام خواهد شد.

برای تک‌تک همکاران و همراهانم در گروه بزرگ بلواندپی در سال جدید آرزوی موفقیت و توفیق روزافزون دارم و بهترین‌های را آرزو می‌کنم. امیدوارم که دعاهای همه شما همکاران عزیز در لحظه تحویل سال مستجاب شود. امیدوارم که سال ۱۴۰۳ سال خوب و پرموفقیتی برای گروه بزرگ بلواندپی باشد.



**یوسف باقری
مشاور و دستیار ویژه رییس هیات
مدیره گروه بلواندیپي شد**

مهندس پویا پارسا، رییس هیات مدیره گروه بلواندیپي، طی حکمی یوسف باقری را به سمت مشاور و دستیار ویژه خود منصوب کردند. یوسف باقری، دکترای مدیریت و برنامه ریزی دارد و در حال حاضر مدیرعامل شرکت صنعت سازان انرژی پاسارگاد، از شرکت های تابعه گروه بلواندیپي است.



**قهرمانی تیم آپادانا با حمایت گروه
بلواندیپي در جام فوتسال کانون وکلا**

کاپ قهرمانی چهاردهمین دوره مسابقات فوتسال جام استقلال کانون وکلا به تیم آپادانا با حمایت مالی گروه بلواندیپي رسید. تیم فوتسال آپادانا که با حمایت مالی گروه بلواندیپي در این مسابقات شرکت می کرد، موفق به کسب مقام قهرمانی در این دوره از مسابقات فوتسال جام استقلال کانون وکلا شد.



رایزنی در خصوص توسعه همکاری های انرژی ایران و پاکستان

روز چهارشنبه ۲۳ اسفند، هیاتی از گروه بلواندیپي با حضور بهزاد نادعلیان، مدیر عامل گروه و احمد قلعه بانی، رییس هیات مدیره هلدینگ بلواندیپي نفت و گاز با مدیران ارشد گروه IJ پاکستان دیدار و گفتگو کردند. به گزارش روابط عمومی بلواندیپي، در این دیدار زمینه های توسعه همکاری های مشترک دو طرف بررسی شد.

هیات های دو طرف در زمینه توسعه صادرات انرژی ایران به پاکستان و همچنین بررسی زمینه واردات مواد غذایی از پاکستان به ایران رایزنی کردند. گروه پاکستانی IJ Group of Companies بزرگترین صادرکنندگان گاز نفتی مایع شده (LPG) ایران به پاکستان است.

در این دیدار از طرف گروه IJ، مدیرعامل، قائم مقام مدیر عامل و مدیر بخش انرژی حضور داشتند.





تقدیر از دانش‌آموزان برتر دبیرستان اندیشه مهدیشهر

به همت بنیاد مهندس محمد پارسا، مراسم تقدیر از برترین‌های کنکور سراسری و شاگردان ممتاز دبیرستان نمونه دولتی دخترانه اندیشه، در فرهنگسرای نیستان اداره فرهنگ و ارشاد اسلامی شهرستان سنگسر برگزار شد. دانش‌آموزان دبیرستان اندیشه شهرستان سنگسر به همراه والدین و کادر آموزشی دبیرستان، روز پنج‌شنبه سوم اسفند ۱۴۰۲، در فرهنگسرای نیستان گرد هم آمدند تا در مراسم تجلیل از نخبگان این دبیرستان شرکت کنند. در این مراسم به ۹۰ نفر از دانش‌آموزان و دبیران، لوح تقدیر و هدایایی نقدی از جانب بنیاد مهندس پارسا اهدا شد. این مراسم با حضور مسوولین شهری، رئیس اداره آموزش و پرورش شهرستان سنگسر، جمعی از دبیران نخبه شهرستان، دکتر مصطفی علی ربانی به نمایندگی از هیات مدیره بنیاد پارسا و مهندس حمید هداوند دبیر بنیاد، برگزار شد. در این مراسم جناب آقای دکتر ربانی با یادآوری اهمیت تلاش‌های مهندس محمد پارسا در توسعه کشور، توجه حاضرین در مراسم را به تلاش‌ها و موفقیت‌های ایشان به عنوان همشهری دانش‌آموزان و کسی که با همت خود توانسته است مدارج و موفقیت‌های علمی و تخصصی را کسب نماید و آثاری ارزنده از خود برای آیندگان بجا گذارد، جلب نمود. همچنین جناب آقای دکتر دوست محمدی ریاست محترم آموزش و پرورش شهرستان، با تقدیر و تشکر از توجه و حسن حمایت بنیاد مهندس محمد پارسا در سخنانی بر لزوم فراگیری علم و ارتقای سطح دانش و توانایی‌های فردی دانش‌آموزان تاکید نمود و از مهندس پارسا به عنوان الگویی برای نسل جدید یاد نمود و از دانش‌آموزان خواست منش این مرحوم در خستگی‌ناپذیری و مواجهه با سختی‌ها را سرلوحه خود قرار دهند.

در پایان مراسم با اهدای لوح و جوایز، از دانش‌آموزان برتر و کادر آموزشی خدوم دبیرستان اندیشه، تقدیر به عمل آمد.



«در مسیر تندباد» زیر چاپ می‌رود

کتاب «در مسیر تندباد» مجموعه‌ای از نوشته‌ها، مقالات و مصاحبه‌های مرحوم محمد پارسا، به همت بنیاد پارسا در آستانه انتشار قرار دارد.

این کتاب یادداشت‌ها و نوشته‌های مرحوم پارسا در رسانه‌های معتبر کشور و همچنین تعدادی از مصاحبه‌های ایشان را در طول سال‌های فعالیت‌شان برای آشنایی مخاطبان با افکار و اندیشه‌های این کارآفرین برجسته ایرانی گرد هم آورده‌است.

استقبال مقام‌های ارمنستان از افزایش مشارکت گروه بلواندپی در پروژه‌های زیرساختی این کشور

اسفند ۱۴۰۲، هیاتی از مدیران گروه بلواندپی، به ریاست منصور سعیدی، قائم مقام مدیرعامل گروه، در ایروان با مقام‌های ارشد جمهوری ارمنستان، در خصوص افزایش مشارکت گروه بلواندپی در پروژه‌های توسعه‌ای و زیرساختی این کشور دیدار و رایزنی کرد.

به گزارش روابط عمومی بلواندپی، در این دیدار ظرفیت‌ها و توانایی‌های گروه بلواندپی برای مدیران ارشد جمهوری ارمنستان تشریح شد و اطلاعاتی در خصوص توانمندی‌های گروه برای فعالیت در پروژه‌های مورد نیاز جمهوری ارمنستان در اختیار مقام‌های ارمنی قرار گرفت.

مقام‌های جمهوری ارمنستان از توسعه همکاری و گسترش فعالیت‌های گروه بلواندپی در پروژه‌های زیرساختی و توسعه‌ای ارمنستان از جمله پروژه‌های در حوزه‌های انرژی، آب‌رسانی، ساخت و ساز و مسکن در ارمنستان استقبال کردند و مقرر شد مذاکرات و رایزنی‌های بیشتری در خصوص مشارکت گروه بلواندپی در پروژه‌های جمهوری ارمنستان و شرکت در مناقصات این کشور انجام شود.



برگزاری مراسم جشن روز مهندس با حمایت گروه بلواندپی

مراسم جشن روز مهندس، با حمایت گروه بلواندپی، روز جمعه ۴ اسفند با حضور جمع کثیری از مهندسان، طراحان، سازندگان برتر و تولیدکنندگان صنعت ساختمان کشور در مرکز همایش‌های بین‌المللی صدا و سیما برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی بلواندپی، در این مراسم از منصور سعیدی، قائم مقام گروه بلواندپی به عنوان حامی برگزاری جشن روز مهندس تقدیر به عمل آمد. اساتید شناخته شده‌ای از جمله پروفسور علی کاوه، عضو هیئت علمی دانشکده مهندسی عمران دانشگاه علم و صنعت ایران، سید حمید فتحی، استاد تمام گروه برق قدرت دانشگاه صنعتی امیرکبیر تهران و قدرت‌الله محمدی، مدیرعامل سازمان آتش نشانی شهرداری تهران برای حضار سخنرانی کردند.

بیش از ۱۶۰۰ تن از اعضای نظام مهندسی ایران از این مراسم که توسط گروه شمع برگزار شده بود، استقبال کردند.

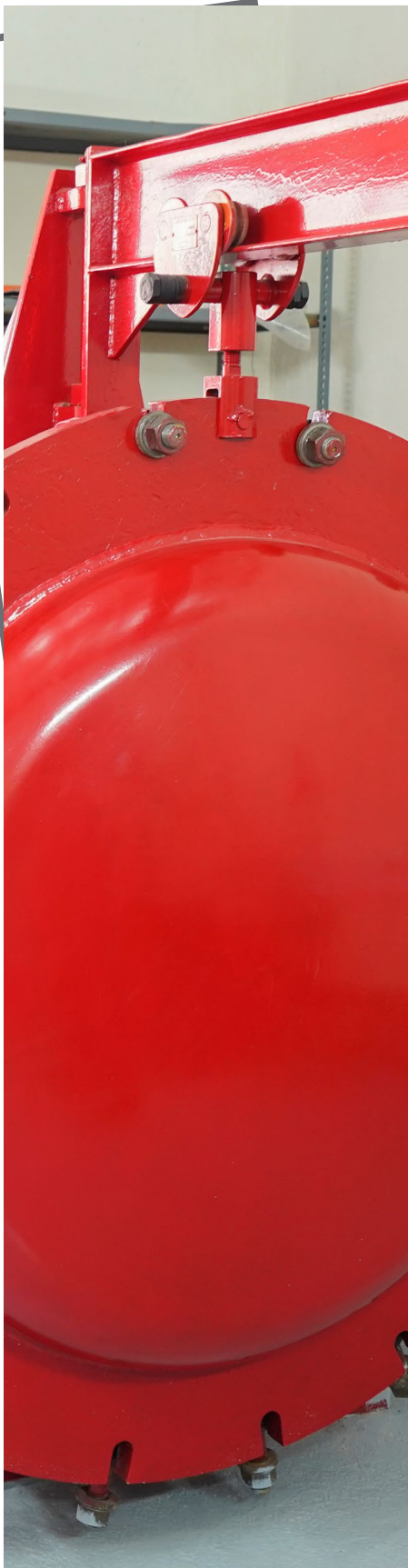


تجلیل از مدیریت مینا بهینه‌سازان نیرو در اجلاس سراسری مدیران پیشرو

در چهارمین اجلاس سراسری مدیران پیشرو در کیفیت و نوآوری که با رویکرد تجلیل از مدیران موفق ملی در مرکز همایش‌های بین‌المللی سازمان صدا و سیما برگزار شد، از شرکت مینا بهینه‌سازان نیرو تجلیل به عمل آمد. به گزارش روابط عمومی گروه بلواندپی، علیرضا بابائی، عضو هیئت مدیره مینا بهینه‌سازان نیرو به نیابت از اعضای هیئت مدیره این شرکت، در این اجلاس شرکت کرد.

در این مراسم ضمن اهدای تندیس، از ایشان تقدیر بعمل آمد و به کسب ارزش نامه مدیران پیشرو در کیفیت و نوآوری نائل آمدند.

چهارمین اجلاس سراسری مدیران پیشرو در کیفیت و نوآوری با رویکرد تجلیل از مدیران موفق ملی با حضور شرکت‌های پیشرو و موفق ملی و با سخنرانی لطف‌الله سیاهکلی عضو کمیسیون صنایع و معادن مجلس شورای اسلامی، آیت الله دری نجف‌آبادی، آیت‌الله احمدی شاهرودی از اعضای مجلس خبرگان، حجت الاسلام صادقی معاون قوه قضاییه و مسئولین کشوری و اساتید دانشگاهی در مرکز همایش‌های بین‌المللی صدا و سیما ج.ا.ایران برگزار شد.



افتتاح نخستین آزمایشگاه تجهیزات ضد انفجار خاورمیانه در شرکت اپیل

روز سه‌شنبه ۲۴ بهمن، نخستین آزمایشگاه تجهیزات ضد انفجار خاورمیانه در شرکت آزمایشگاه‌های صنایع انرژی ایران (اپیل) با حضور مهدی اسلام‌پناه معاون رییس جمهور و رییس سازمان ملی استاندارد، سید محمد موسوی، معاون صنایع، ماشین‌آلات و تجهیزات وزارت صنعت، معدن و تجارت، پیام باقری، نایب رییس اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران و حمیدرضا صالحی، نایب رییس کمیسیون انرژی اتاق ایران افتتاح شد. با افتتاح این آزمایشگاه، اپیل با دریافت تاییدیه‌ها به صورت رسمی، قادر به صدور گواهینامه‌های IECEx به عنوان اولین نهاد صدور گواهی و آزمایشگاه تجهیزات ضد انفجار در خاورمیانه محسوب می‌شود و گواهینامه‌های ارائه شده توسط این آزمایشگاه در سطح بین‌المللی مورد تایید خواهد بود. در این مراسم ابتدا دکتر سید محسن میرصدری، مدیرعامل اپیل در سخنانی ویژگی‌های این آزمایشگاه و نقش آن در توسعه ملی و عدم وابستگی را بر شمرده. ایشان طی سخنانی گفتند: «آزمایشگاه و نهاد صدور گواهینامه ضد انفجار IECEx با هدف ارزیابی انطباق IECEx، تسهیل تجارت بین‌المللی تجهیزات و خدمات برای استفاده در محیط‌های انفجاری و در عین حال حفظ سطح ایمنی مورد نیاز در کشور راه‌اندازی شده است. IECEx ابزاری را برای سازندگان، قانونگذاران و کاربران تجهیزات مورد استفاده در مناطق خطرناک در مقابله با خطر آتش‌سوزی یا انفجار ناشی از گازها یا گرد و غبار قابل اشتعال فراهم می‌کند و همچنین آزمایش و گواهی تجهیزات، خدمات و صلاحیت افراد مطابق با استانداردهای بین‌المللی، فروش محصولات ایمن‌تر در سطح بین‌المللی را با هزینه کمتر تسهیل می‌کند.» پس از میرصدری، مهدی اسلام‌پناه معاون رییس جمهور و رییس سازمان ملی استاندارد و سید محمد موسوی، معاون صنایع ماشین‌آلات و تجهیزات وزارت صنعت به ترتیب سخنرانی کردند و هر یکی طی سخنانی به لزوم توسعه ملی و توان کشور در گذر از تحریم‌ها و حمایت دولت از بخش خصوصی اشاره نمودند. سپس پیام باقری، نایب رییس اتاق بازرگانی و حمید صالحی رییس هیأت مدیره اپیل و فدراسیون انرژی به ترتیب سخنانی را ایراد کردند و ضمن اشاره به نقش مرحوم مهندس پارسا به عنوان بنیان‌گذار اپیل به نقش نخبگان و سرمایه‌های ملی اشاره کردند.

احمد قلعه‌بانی، رییس هیات مدیره هلدینگ بلواندپی نفت و گاز
در گفتگو با آبی‌نامه تشریح کرد:

انرژی از میادین نفت و گاز تا خانه‌ها

کمتر از یک سال از تاسیس هلدینگ بلواندپی نفت و گاز می‌گذرد. احمد قلعه‌بانی، رییس هیات مدیره این هلدینگ می‌گوید که ایده ورود بلواندپی به حوزه نفت و گاز از سال‌ها پیش توسط مرحوم محمد یارسا، بنیان‌گذار گروه با ایشان در میان گذاشته شده بود. قلعه‌بانی می‌گوید که هلدینگ نفت و گاز می‌تواند در برنامه ۵ ساله هلدینگ به یکی از بزرگ‌ترین بیمانکاران حوزه نفت و گاز ایران تبدیل شود. هلدینگ نفت و گاز، حلقه تازه‌ای در تکمیل فرآیند خدمات بیمانکاری و زیرساخت گروه بلواندپی است که می‌تواند حوزه فعالیت‌های گروه را از سرچشمه تولید انرژی، از میادین نفت و گاز تا شبکه توزیع برق تکمیل کند. در ادامه متن کامل گفتگوی آبی‌نامه را با احمد قلعه‌بانی، رییس هیات مدیره هلدینگ بلواندپی نفت و گاز مطالعه می‌کنید.

چه شد که گروه بلواندپی تصمیم گرفت وارد حوزه نفت و گاز شود؟

حدود ۶-۷ سال پیش مرحوم محمد پارسا، بنیان‌گذار هلدینگ بلواندپی، چندین بار با من تلفنی گفتگو کردند و من خدمت ایشان رسیدم. ایده ایشان این بود که مجموعه تحت مدیریتشان در حوزه نفت و گاز فعال شود و از من خواستند که در این زمینه به مجموعه کمک کنم. متأسفانه ایشان دچار بیماری شدند و اجل مهلت نداد. بعد از فوت ایشان، آقای پویا پارسا، پسر ایشان و رییس هیات مدیره گروه، بدون اینکه من بدانم در جریان مذاکرات قبلی من با پدرشان قرار داشت. آقای پویا پارسا یک بار با من تماس گرفتند و گفتند که ما می‌خواهیم این هلدینگ را راه‌اندازی کنیم و مسوولیت سازمان‌دهی آن را به من سپردند. ما یک راهبرد طولانی مدت برای این هلدینگ تعریف کردیم و برای به نتیجه رساندن آن این هلدینگ را تشکیل دادیم.

• هلدینگ نفت و گاز، کار خود را رسماً از کی آغاز کرده‌است؟

کمتر از شش ماه است که این هلدینگ به ثبت رسیده‌است، اما در همین مدت کوتاه ساختار هلدینگ تثبیت شده، شرکت‌های زیر مجموعه آن مشخص شده‌اند و مدیران کلیدی مجموعه منصوب شده‌اند و توانسته‌ایم تعدادی از مدیران خوش سابقه و با تجربه در حوزه نفت و گاز کشور را در این مجموعه به خدمت بگیریم.

• در مورد این راهبرد بلندمدت توضیح می‌دهید؟ چشم‌انداز هلدینگ نفت و گاز بلواندپی در آینده چیست؟

هدف ما این است که هلدینگ بلواندپی نفت و گاز بتواند در حوزه نفت، گاز و فرآورده‌ها تقویت کند. این یک فرصت بی‌نظیر در کشور است و مزیت نسبی گروه بلواندپی در منطقه و فراتر از آن هم مساله مهمی است. در بخش بالادستی، توسعه میادین نفتی و گازی با همکاری وزارت نفت، شرکت ملی نفت، شرکت ملی گاز و شرکت‌های تابعه شرکت ملی نفت ایران از جمله ماموریت‌های تعریف شده ما است. توسعه میادین یکی از نیازها و ضرورت‌های کشور است. هر کسی بتواند در حوزه توسعه میادین نفت و گاز کشور کمک کند هم می‌تواند درآمدی از این مسیر کسب کند و هم خدمت بزرگی در حق کشور و ملت ایران انجام داده‌است.

یکی دیگر از کارهایی که قصد داریم در هلدینگ توسعه دهیم، در حوزه بازرگانی یا Trade فرآورده‌های نفت، گاز و پتروشیمی است. در حال حاضر یک شرکت مستقل زیر مجموعه هلدینگ نفت و گاز تعریف شده‌است و بازرگانی فرآورده‌ها





امیدواری ما این است که در بلندمدت چه در حوزه توسعه میادین نفتی، چه در حوزه بازرگانی خارجی و چه در حوزه پیمانکاری به یکی از ۱۰ شرکت برتر حوزه نفت و گاز کشور تبدیل شویم.

توسط این شرکت انجام می‌شود. در همین مدت کوتاه که از آغاز به کار ما می‌گذرد، چند محموله فرآورده‌های نفتی صادر شده‌است. یکی دیگر از ماموریت‌های تعریف شده برای هلدینگ، موضوع پیمانکاری و زیرساخت است. البته گروه بلواندپی، به دلیل در اختیار داشتن چندین شرکت قدرتمند پیمانکاری که گرید بالایی در حوزه نفت و گاز دارند، از گذشته در این حوزه فعال بوده‌است. با تخصصی‌تر شدن فعالیت‌ها در حوزه نفت و گاز، امیدواریم که اجرای پروژه‌های پیمانکاری بزرگ‌تری در صنعت نفت در اختیار گروه بلواندپی قرار بگیرد و همانگونه که گروه در حوزه برق و نیرو یک پیمانکار شناخته‌شده است به یکی از مراجع مهم اجرای پروژه‌های ملی نفت و گاز هم تبدیل شود.

امیدواری ما این است که در بلندمدت چه در حوزه توسعه میادین نفتی، چه در حوزه بازرگانی خارجی و چه در حوزه پیمانکاری به یکی از ۱۰ شرکت برتر حوزه نفت و گاز کشور تبدیل شویم.

• در این شش ماه آیا پروژه شاخص و قابل توجهی توسط شرکت‌های تابعه هلدینگ نفت و گاز آغاز شده‌است؟

در طول ماه‌های گذشته با همکاری هلدینگ پارس تابلو، از هلدینگ‌های زیر مجموعه گروه بلواندپی در یکی دو مناقصه موفق شده‌ایم. از آنجا که شرکت ما تازه تاسیس است، باید منتظر بمانیم تا گرید پیمانکاری گروه تثبیت شود و تا آن زمان مجبور هستیم که از ظرفیت‌های دیگر شرکت‌های تابعه گروه استفاده کنیم. در حال حاضر در چندین مناقصه پیمانکاری دیگر هم شرکت کرده‌ایم و امیدواریم پروژه‌های بیشتری هم آغاز کنیم. با کمک گروه بلواندپی، هلدینگ نفت و گاز سهام یکی از بزرگ‌ترین و پربازگانه‌ترین شرکت‌های پیمانکاری نفت و گاز به نام شرکت «زیراساس» را خریداری کرده‌است. این شرکت هم گرید بالایی دارد و هم مالکیت ماشین‌آلات زیادی را دارد و می‌تواند باعث شود که فعالیت‌های هلدینگ نفت و گاز شتاب بیشتری بگیرد.

یکی از راهبردهای اصلی هلدینگ، حضور در بازارهای خارجی است. با توجه به مزیت نسبی و مزیت رقابتی که گروه بلواندپی دارد، هلدینگ نفت و گاز می‌تواند در کنار دیگر مجموعه‌های گروه که در حوزه‌های مختلف مانند تولید، انتقال و توزیع نیرو فعالیت‌های گسترده‌ای انجام می‌دهد، با استفاده از ارتباطات گروه در بازارهای هدف بتوانیم در حوزه نفت و گاز از جمله میادین گاز طبیعی، از توسعه میادین تا تبدیل به برق بتوانیم مجموعه خدمات‌مان را ارائه بدهیم.

• ابتدای گفتگو فرمودید که مرحوم مهندس پارسا از چند سال پیش در خصوص توسعه فعالیت‌های گروه به حوزه نفت و گاز با شما رایزنی کرده‌بودند. نگرش و فعالیت شما در آن زمان چه بود؟

مرحوم پارسا، کارآفرینی برجسته بودند و مجموعه بلواندپی محصول تفکر دوراندیشانه و راهبردی ایشان است. من از حدود دو دهه پیش با ایشان آشنایی داشتم و چون در طول سالیان دراز در حوزه نفت و گاز در دولت فعالیت می‌کردم، تشخیص دادند که در این حوزه می‌توانم کمک کننده باشم. همانگونه که می‌دانید من ۵-۶ سال به عنوان معاون وزیر نفت و مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران فعالیت می‌کردم.

آشنایی من با حوزه نفت و گاز از زمانی آغاز شد که در سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران فعالیت می‌کردم. در آن دوران سازمان

یکی از اهداف ما این است که به شرکت E&P (اکتشاف و تولید) تبدیل شویم و اولویت اول ما گرفتن میادین نفتی و گازی و توسعه و نگهداری این میدانها است.



توسعه میادین یکی از نیازها و ضرورت‌های کشور است. هر کسی بتواند در حوزه توسعه میادین نفت و گاز کشور کمک کند هم می‌تواند درآمدی از این مسیر کسب کند و هم خدمت بزرگی در حق کشور و ملت ایران انجام داده‌است.

گسترش در پروژه‌های فازهای ۶، ۷، ۸، ۱۷ و ۱۸ پارس جنوبی مشارکت داشت. بعد از سازمان گسترش وزارت نفت از من خواست تا وارد حوزه نفت شوم و مسوولیت شرکت ملی نفت را بر عهده بگیرم. این مسوولیت از سال ۱۳۸۹ شروع شد و تا ۱۳۹۲ ادامه داشت. خوشبختانه در دوره‌ای که من در این مسوولیت‌ها حضور داشتم، ۱۶ فاز پارس جنوبی به صورت همزمان در حال اجرا بود و یکی از بزرگ‌ترین و گسترده‌ترین پروژه‌ها در تاریخ شرکت نفت ایران اتفاق افتاد. بعد از این مسوولیت دوباره به سازمان گسترش و نوسازی صنایع بازگشتم و از همانجا هم بازنشسته شدم. سال ۱۳۹۳ بود. از آن زمان هم به بخش خصوصی وارد شدم.

• در کدام دانشگاه تحصیل کردید؟

من متولد ۱۳۳۲ هستم. قبل از انقلاب در دانشگاه صنعتی آریامهر پذیرفته‌شدم و در رشته مهندسی صنایع تحصیل کردم. سال ۱۳۵۷ با حدود ۷-۸ نفر دیگر از هم دوره‌ای‌هایم فارغ‌التحصیل شدم، خیلی دیگر از هم‌دوره‌ای‌های ما به انقلاب فرهنگی خوردند و سال ۱۳۶۱ توانستند فارغ‌التحصیل شوند. سربازی خودم را به صورت امریه در مس سرچشمه گذراندم و خرداد ۱۳۵۸ پایان خدمت گرفتم. بعد از آن وارد صنعت شدم، که بیشتر در حوزه صنعت خودرو مشغول بودم. در ایران خودرو، سایکو و چرخشگر که تولید کننده گریپکس‌های خودروهای سنگین است، مسوولیت داشتم. بعد از آن به سایپا رفتم، در سایپا مدت ۷ سال مدیرعامل بودم و طولانی‌ترین دوران مدیریت این کمپانی پس از انقلاب را داشتم. در همان دوران سایپا یک میلیارد دلار سودآوری داشت و همان سال‌های ۱۳۸۲-۱۳۸۳ بود که در مراسم تقدیر از صادرکننده نمونه با مرحوم محمد پارسا، بنیان‌گذار هلدینگ بلواندپی آشنا شدم. سال ۱۳۸۷ معاون وزیر صنعت و مدیرعامل سازمان گسترش و نوسازی صنایع شدم و بعد هم که شرکت ملی نفت.

• اولویت هلدینگ نفت و گاز در حال حاضر پروژه‌های بالادستی است یا پروژه‌های پایین‌دستی؟

قصد ما این است که بتوانیم در همکاری با شرکت پارس پترو زاگرس، یک شرکت مشترک E&P تاسیس کنیم. شرکت‌های E&P می‌توانند میدان‌ها را در اختیار بگیرند و

دست کم تا یک سال
دیگر بیش از ۱۰ محموله
نفتی و پتروشیمی را
صادر می‌کنیم و همینطور
ممکن است در حوزه
واردات محصولات نفت و
گاز برخی محصولات هم
کار خودمان را آغاز کنیم.



۲۵ سال بهره‌برداری انجام دهند. در بخش پیمانکاری هم که شروع کرده‌ایم. E&P مخفف اکتشاف و تولید (Exploration & Production) است. در کشور ما حدود ۱۷-۱۸ شرکت از این دست وجود دارند. یکی از اهداف ما این است که به شرکت E&P تبدیل شویم و اولویت اول ما گرفتن میدان نفتی و گازی و توسعه و نگهداری این میدان‌ها است. بعد از این با استفاده از درآمدهای این حوزه قصد داریم وارد بخش پایین‌دستی شویم از جمله اینکه در پتروشیمی سرمایه‌گذاری کنیم یا حتی در حوزه پایین‌دستی محصولات پتروشیمی هم وارد شویم. اولویت اصلی ما توسعه میدان نفتی و گازی و البته پیمانکاری در حوزه‌های مختلف پتروشیمی، نفت و گاز است.

• در حوزه بین‌المللی چه برنامه‌های دارید؟

هنوز ساختاری در حوزه بین‌المللی ایجاد نشده‌است، اما دورنما و چشم‌انداز هلدینگ این است که در کشورهای مختلف، به ویژه کشورهایی که گروه بلواندپی پیمانکاری برق و نیرو انجام می‌دهد، وارد کار شویم.

• فکر می‌کنید یک سال تا دو سال دیگر هلدینگ نفت و گاز در چه وضعیتی باشد و چه کارهایی را آغاز کرده‌باشد؟

من فکر می‌کنم که در سال بعد با جذب نیروهای مستعد و باتجربه، ساختار قدرتمندی ایجاد شده‌باشد و ما هم در بخش مطالعات میدان نفتی و گازی، پیمانکاری و هم در بخش تهیه طرح‌های بین‌المللی کار را جدی‌تر توسعه بدهیم. فکر می‌کنم دست کم تا یک سال دیگر بیش از ۱۰ محموله نفتی و پتروشیمی را صادر کنیم و همینطور ممکن است در حوزه واردات محصولات نفت و گاز برخی محصولات هم کار خودمان را آغاز کنیم. هر چند ممکن است در کوتاه مدت نتوانیم وارد رقابت با هلدینگ‌های قدیمی و کهنه‌کار حوزه نفت و گاز بشویم، اما امیدواریم که دست کم تا ۳۰ درصد از توانمندی‌های یک هلدینگ جاافتاده داخلی را به دست بیاوریم و در قالب برنامه ۵ ساله هلدینگ بتوانیم با بزرگ‌ترین هلدینگ‌های کشور رقابت کنیم و از دیگر رقبا در حوزه نفت و گاز پیشی بگیریم.



مردی از جنس آینده

نگاهی به نگرش مرحوم محمد پارسا در حوزه فرهنگ سازمانی
عاطفه طهماسبی

فرهنگ سازمانی، قالبی از شیوه رفتار و اندیشیدن را برای افراد سازمان ارائه می‌کند و به اعضای سازمان هویت می‌دهد. این هویت هرچقدر قوی‌تر و مستحکم‌تر باشد اعضا احساس تعهد و تعلق بیشتری به سازمان خواهند داشت. فرهنگ سازمانی مفهومی است که به مدیران کمک می‌کند کارمندی با عقاید، سلیقه‌ها و نظرات متفاوت را در کنار هم و به سمت هدف نهایی سازمان، هدایت کنند. فرهنگ، ما را مجاب می‌کند کاری درست و در راستای ارزش‌های جامعه کوچک یا بزرگی که در آن حضور داریم را انجام دهیم. دلایل اهمیت فرهنگ سازمانی عبارتند از:

۱. افزایش مشارکت و همکاری: فرهنگ سازمانی به کارکنان این امکان را می‌دهد تا با احساس مالکیت و تعلق به سازمان، به صورت فعال در فعالیت‌های سازمانی شرکت کنند و با همکاری و هماهنگی، به دستاوردهای بزرگتری برسند.
۲. افزایش رضایت و انگیزه کارکنان: فرهنگ سازمانی مثبت باعث افزایش رضایت و انگیزه کارکنان می‌شود. کارکنانی که در یک فضای مثبت قرار دارند، احساس می‌کنند که کارشان تأثیرگذار است و به جامعه سازمانی خود ارزش می‌دهند.
۳. جذب و نگهداشت استعدادهای برتر: فرهنگ سازمانی مثبت و جذاب، باعث می‌شود استعدادها برتر به سازمان جذب شوند و در آنجا بمانند. این استعدادها از طریق ارتباطات مثبت و فرصت‌های رشد و پیشرفت در سازمان، به احساس رضایت و ارزشمندی خود می‌رسند.
۴. افزایش خلاقیت و نوآوری: فرهنگ سازمانی مثبت و حمایتگر، کارکنان را تشویق می‌کند تا به صورت خلاقانه عمل کنند. این افراد به راحتی می‌توانند ایده‌های نوآورانه را پیشنهاد دهند و در حل مسائل نقش مؤثری داشته باشند.
۵. بهبود عملکرد سازمانی: فرهنگ سازمانی قوی و مثبت باعث بهبود عملکرد سازمانی می‌شود. کارکنانی که در یک فضای حمایتگر و متعالی قرار دارند، بیشترین تلاش را برای بهبود عملکرد خود و سازمان می‌کنند.
۶. حفظ هویت سازمانی: فرهنگ سازمانی به عنوان هویت سازمانی عمل می‌کند و باعث حفظ و تقویت هویت سازمانی در بین کارکنان می‌شود. این هویت مشترک باعث ایجاد ارتباط و انسجام درون سازمانی می‌شود.

فرهنگ سازمانی، یکی از موضوعات مهم علم مدیریت به‌ویژه رفتار سازمانی است. سازمان‌ها برای باقی ماندن در عرصه رقابت سازمانی باید از یک فرهنگ منسجم و قوی برخوردار باشند. فرهنگ سازمانی، الگوی کلی رفتار، باورهای مشترک و ارزش‌هایی است که اعضا با هم در آنها شریک هستند و سیستمی از جهت‌گیری‌های مشترک است که بخش‌های سازمان را کنار هم نگه می‌دارد و به آن هویتی متمایز می‌دهد.

و به سازمان اعتبار و شناخت بیشتری می‌بخشد. هر فرهنگ سازمانی موفق، افراد را گرد هم می‌آورد و آن‌ها را هم‌راستا با اهداف مجموعه می‌کند. هنگامی که فرهنگ مشخص است، می‌توان دیدگاه‌های مختلفی را با هدفی مشترک در پشت آن جمع کرد. فرهنگ سازمانی، انتظارات را برای نحوه رفتار و همکاری کارکنان و چگونگی عملکرد آن‌ها، به‌عنوان یک تیم، نشان می‌دهد. فرهنگ را می‌توان از آنچه مردم در درون یک فضای سازمانی می‌گویند، عمل می‌کنند و می‌اندیشند دریافت. مانند جملاتی که به ما اندیشه‌ای کلی درباره آنچه سازمان برای آن می‌کوشد بازمی‌گویند.

یکی از بزرگ‌ترین مزایای فرهنگ سازمانی قوی، این است که این قدرت را دارد که کارمندان را به حامیان سازمان تبدیل کند. کارکنان، انتظاری بیش از یک پرداختی ثابت و مزایای خوب دارند؛ آن‌ها دوست دارند احساس کنند که آنچه انجام می‌دهند، مهم است و هنگامی که احساس مهم بودن داشته باشند، احتمالاً طرفدار فرهنگ سازمانی اجراشده می‌شوند؛ یعنی افراد هم در فرهنگ سازمان مشارکت دارند و هم آن را تبلیغ می‌کنند و در داخل و خارج از مجموعه با آن زندگی می‌کنند. از این رو استمرار دیدن و شنیدن عبارتی که آنها را به تلاش در راه موفقیت و دستیافتن به آن ترغیب می‌کند این باور را در آنها ایجاد می‌کند که باید در راه موفقیت گام بردارند و حضور آنها در دستیافتن مجموعه به موفقیت، مؤثر است.

جمله «**راهی جز موفقیت ندارید**» که به صورت نماد و نقشه‌راه این سازمان موردتوجه است و هدفش این است که به اعضای سازمان، احساس هویت بدهد و در آنان نسبت به باورها و ارزش‌های باورنکردنی، تعهد ایجاد کند، از همین دست است.

این جمله، با این جهت‌گیری مشترک، بخش‌های سازمان را هماهنگ می‌کند و آنها را در کنار هم نگه می‌دارد و به آن‌ها هویتی متمایز می‌دهد.

براساس مطالب پیش‌گفته این نتیجه حاصل می‌گردد که منشأ فرهنگ سازمانی، فلسفه بنیانگذاران آن است، این فلسفه به‌نوبه خود بر شاخصه‌هایی که در فرایند استحکام و استخدام مورد استفاده قرار می‌گیرند تأثیرات فراوانی می‌گذارد. اقدامات یا کارهای کنونی مدیریت عالی سازمان موجب می‌شود تا جو کلی از نوع رفتار موردقبول شکل بگیرد. اینکه تا چه اندازه افراد بتوانند با فرهنگ سازمان آشنا گردند به این مسئله بستگی دارد که سازمان در فرایند گزینش

افراد، به چه میزانی بتواند ارزش‌هایی را که افراد دارند را با آنچه موردنظر مدیریت است تطبیق دهند از این رو عبارت «**راهی جز موفقیت ندارید**» زنده‌یاد مهندس محمد پارسا، چکیده ذهنیت ایشان نسبت به فرهنگ است که شایسته است در یک سازمان، جریان داشته باشد؛ فرهنگی که لازمه داشتن تعهد، کسب دانش و تلاش در راه رسیدن به آرمان‌ها است. این جمله برآمده ذهن بزرگ‌مردی است که به دانش، کسب و گسترش آن بسیار بها می‌داد و آن را لازمه پیشرفت در صنعت می‌دانست. این باور ایشان در شکل‌های مختلفی خود را نشان می‌دهد، از جمله: خرید کتب و اهدای آنها به کارمندان در مناسبت‌های مختلف و اهدای جوایزی در آغاز سال تحصیلی به فرزندان کارمندان با هدف ترغیب آنها به ادامه تحصیل و کسب نمرات بالا. این مساله تأثیر شگرفی در روحیه کارمندان داشته است تا جاییکه در برخی از قسمت‌های زیرمجموعه ایشان، همان فرزندان جایزه‌گرفته‌ی سال‌های دور مشغول به کار شده‌اند. از دیگر اقدامات مرحوم پارسا در راه تلیق دانش و صنعت و ترغیب نخبگان دانشگاهی به تلاش برای تولید داخلی با هدف گسترش صادرات، ترتیب‌دادن تورهای آموزشی- تفریحی برای دانشجویان نخبه دانشگاه‌های مطرح کشور در کارخانه بود که طی این برنامه، دانشجویان برای خلق ایده‌های نوآورانه و اجرای آن در صنعت، ترغیب می‌شدند. رفتارهای مشوقانه و مشفقانه مرحوم پارسا ضامن حرکت سازمان در مسیر دانش و به‌سوی موفقیت بود. در آخر باید گفت جمله «**راهی جز موفقیت ندارید**» موجب تحول شگرفی در راستای گسترش فرهنگ سازمانی می‌شود که برخی از آنان به شرح زیر است:

۱. هویت‌بخشی به سازمان
۲. هدایت‌کننده و شکل‌دهنده نگرش‌ها و رفتار اعضای سازمان
۳. شایسته‌سالاری در ارتقا
۴. رضایتمندی و نشاط سازمانی
۵. شفافیت و تسهیلگری مقررات و دستورالعمل‌ها
۶. همدلی و تلاش کارکنان و مدیران در زمینه تحقق مأموریت و اهداف
۷. تلاش مضاعف در راه رسیدن به اهداف مجموعه با وجود کمبود امکانات
۸. امیدداشتن به پیروزی و دستیافتن به آرمان‌ها در هر صورت
۹. یکپارچگی بین اعضای سازمان به دلیل داشتن هدف مشترک.

افتتاحیه اولین

نهاد صدور گواهی و آزمایشگاه تجهیزات ضد

میرصدری ادامه داد: «این شرکت پس از انجام ممیزی شش روزه توسط خبرگانی از استرالیا، آفریقای جنوبی و چین و غیرمگم کارشناسی‌های آمریکا، رژیم صهیونیستی و موضع‌گیری‌های خصمانه فرانسه، برای اولین بار در خاورمیانه موفق شد مجوز نهاد صدور گواهی انطباق و آزمایشگاه آزمون مورد تأیید IECEx را اخذ کند.» وی با تأکید بر اینکه اقدام شرکت اپیل در اخذ مجوز مورد حمایت و تأیید سازمان ملی استاندارد، معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری، وزارت صمت، وزارت نفت، و وزارت کار بوده است، تصریح کرد: «این اقدام موجب حل مسأله صدور گواهی ارزیابی انطباق بین‌المللی برای تولیدکنندگان تجهیزات ضد انفجار بدون نیاز به خروج ارز از کشور شده است.»

مدیرعامل شرکت اپیل در پایان سخنان خود از رئیس سازمان استاندارد درخواست کرد به منظور حمایت از اقدامات شرکت اپیل به عنوان آزمایشگاه مرجع و جلوگیری از خروج ارز از کشور، از نمونه‌های مشابه خارجی استفاده نشود.

راه اندازی آزمایشگاه ضد انفجار اپیل اقدامی بزرگ در مسیر تجارت جهانی

در ادامه مهدی اسلام پناه رییس سازمان ملی استاندارد با اشاره به نگاه کیفی دولت سیزدهم به تولید کالا و خدمات در کشور اعلام کرد: این دولت اقدامات مهمی برای حضور کیفی در بازارهای جهانی انجام داده است.

وی افزود: «راه اندازی این شرکت آزمایشگاه یک اقدام بزرگ در جهت کیفی سازی و گام برداشتن در مسیر تجارت بین‌المللی و جهانی است. برای راه‌اندازی این شرکت دانش بنیان و آزمایشگاهی در شرایط تحریم ۱۳ گام بین‌المللی برداشته شده است.»

اسلام پناه با تأکید بر اینکه آزمایشگاه‌ها مهم‌ترین نقطه ثقل آزمون کالاها به شمار می‌روند، اظهار کرد: «شرکت اپیل نخستین مرکز آزمایشگاهی کشور است که می‌تواند گواهی‌نامه کیفی منطبق

آیین افتتاحیه اولین نهاد صدور گواهی و آزمایشگاه تجهیزات ضد انفجار در خاورمیانه روز ۲۴ بهمن ماه با حضور مهدی اسلام پناه، معاون رییس جمهور و رییس سازمان ملی استاندارد، سیدمحمد موسوی، معاون صنایع، ماشین آلات و تجهیزات وزارت صنعت، معدن و تجارت، پیام باقری، نایب رییس اتاق بازرگانی ایران و رئیس هیات مدیره سندیکای صنعت برق، سیدمحمد هاشمی، رئیس مرکز ملی تأیید صلاحیت ایران، اکبر شعبانی‌کیا، مدیر دفتر پژوهش و فناوری شرکت انرژی‌های تجدیدپذیر وزارت نیرو، سیدمحمدحسن میرصدری، مدیرعامل و حمیدرضا صالحی، رئیس هیات مدیره شرکت اپیل و جمعی از فعالان صنعت برق و انرژی و همچنین اصحاب رسانه در محل این شرکت برگزار شد.

در ابتدای این مراسم محسن میرصدری مدیرعامل شرکت اپیل با اشاره به اینکه معتبرترین سیستم ارزیابی انطباق تجهیزات ضد انفجار که ابزار مناسبی را برای سازندگان، قانون‌گذاران و کاربران فراهم می‌کند، سیستم ارزیابی بین‌المللی IECEx است، گفت: «هدف از سیستم ارزیابی انطباق IECEx، تسهیل تجارت بین‌المللی تجهیزات و خدمات برای استفاده در محیط‌های انفجاری و در عین حال حفظ سطح ایمنی مورد نیاز است. آزمایش و گواهی تجهیزات، خدمات و صلاحیت افراد مطابق با استانداردهای بین‌المللی، فروش محصولات ایمن‌تر را در سطح بین‌المللی با هزینه کمتر تسهیل می‌کند.»

مدیرعامل شرکت اپیل افزود: «این شرکت با توجه به اهمیت خودکفایی صنایع نفت، گاز و پتروشیمی، کاهش هزینه‌های تولید و افزایش کیفیت محصولات ساخت داخل و عدم وابستگی به خارج از کشور، با سرمایه‌گذاری چندین میلیاردی و تأمین زیرساخت‌های سخت افزاری و نرم افزاری مورد نیاز، استخدام بیش از ۹۰ نخبه و با حمایت سازمان ملی استاندارد، معاونت علمی، فناوری و اقتصاد دانش بنیان، وزارت نفت و صمت در مسیر دریافت مجوز IECEx گام برداشته است.»



با استانداردهای "IECEX" را صادر کند.» وی با اشاره به اینکه این اقدام با همکاری و همت بخش خصوصی کشور تحقق یافته است، تصریح کرد: «امروز سرمایه‌های انسان، دارایی‌های نامشهود کشور هستند که باید به آنها ببالیم.»

معاون رئیس جمهور در بخش دیگری از سخنانش با اشاره به اینکه ورود به بازارهای جهانی بدون تعامل با دنیا میسر نیست، افزود: «جمهوری اسلامی ایران تلاش خود را به کار بسته تا به مجامع تجارت بین‌المللی از جمله "ILAC" بپیوندد که در واقع ورود به بازارهای تجارت جهانی است. مجمع بین‌المللی تأیید صلاحیت استاندارد "ILAC" دارای ۲۸ سال سابقه کاری است که با پیوستن به آن مبالغ هنگفتی صرفه جویی ارزی خواهیم داشت و تلاش‌ها بر این است تا در بازارهای جهانی به خوبی رقابت کنیم.» اسلام پناه با اشاره به اینکه پذیرش‌ها و شناسایی‌های متقابل تجاری با پیوستن به "ILAC" شکل می‌گیرد، ادامه داد: «با حمایت دولت سیزدهم از سال ۱۴۰۰ با کار شبانه روزی، پیچیده و سنگین تمام تلاش‌ها بر این است که به عضویت ILAC برسیم. در دولت سیزدهم اقدامات موثری برای پیوستن به مجامع بین‌المللی تأیید صلاحیت‌های کیفی کالا و تجارت جهانی برداشته شده است.»



وی تصریح کرد: «در روزهای آینده خبرهای خوشی در زمینه رفع مشکلات بین‌المللی در زمینه کیفی‌سازی، استانداردسازی و تجارت جهانی خواهیم داشت.»

آزمایشگاه اپیل؛ شناخته شده در سطح بین‌الملل

در بخش بعدی مراسم پیام باقری نایب رئیس اتاق ایران با اشاره به اینکه توسعه صنعتی در جهان به عنوان یکی از ارکان توسعه پایدار به شمار می‌رود، تصریح کرد: «توسعه صنعتی یکی از محورهای است که در کشورهای توسعه یافته توجه و اهتمام ویژه‌ای به آن شده است.» وی ادامه داد: «راهبردهای توسعه صنعتی مجموعه‌ای از رویکردهای بلندمدت دولت‌ها هستند که هم در حوزه داخلی و هم در حوزه بین‌المللی نقشه راه خود را دارند و وجه تمایز کشورهایی که در اقتصاد موفق عمل کرده‌اند، توجه به توسعه صنعتی بوده است چرا که توسعه صنعتی برای آن کشور خلق ثروت و ارزش افزوده ایجاد می‌کند، ارزش افزوده صنعتی و صادرات صنعتی هم دو شاخص اصلی توسعه صنعتی محسوب می‌شوند.»

نایب رئیس اتاق ایران با اشاره به اینکه حصول اطمینان از انطباق محصول با الزامات کیفی، فنی و زیست محیطی، شاخص‌ها و استانداردهایی دارد که اهمیت این استانداردها نقش آزمایشگاه‌های مرجع را در سنجش محصول با الزامات مشخص می‌کند.

باقری افزود: «شرکت اپیل که مولود سندیکی صنعت برق ایران و جامعه دانشگاهی کشور است، یکی از آزمایشگاه‌های شناخته شده در سطح بین‌المللی است.»



تامین بخش اعظم تجهیزات نفت، گاز و پزشکی در داخل کشور

در ادامه سیدمحمد موسوی معاون صنایع، ماشین آلات و تجهیزات وزارت صمت با اشاره به دستاوردهای بزرگ صنعتی و تولیدی کشور در سال‌های پس از پیروزی انقلاب اسلامی اعلام کرد: «اکنون بخش اعظم تجهیزات و ماشین آلات مورد نیاز پالایشگاه‌ها، نیروگاه‌ها و پزشکی در داخل کشور تولید می‌شود. امروز ۷۰ درصد تجهیزات نفت و گاز پالایشگاه عسلویه توسط ایرانیان ساخته شده است.»

وی ادامه داد: «بخشی از این تجهیزات در استان البرز تولید و در اختیار پالایشگاه‌ها و سایر صنایع قرار می‌گیرد؛ شیرآلات سنگین صنعت نفت و گاز کشور تولید داخل است؛ امروز نخبان و دانشمندان ایرانی در حوزه ساخت تجهیزات پزشکی جزو سرآمدان جهان هستند.» معاون صنایع، ماشین آلات و تجهیزات وزارت صمت تصریح کرد: «از سه میلیارد دلار بازار تجهیزات پزشکی کشور؛ یک و نیم میلیارد دلار را محصولات ایرانی تشکیل می‌دهند؛ در حوزه الکترو موتورها، تجهیزات نیروگاهی و سایر بخش‌ها متخصصان و کارشناسان ایرانی متحمل زحمات فراوانی شده‌اند.»

موسوی افزود: «در حوزه‌های مختلف صنعت گام‌های بلندی با کمک دو بخش صنعت و دانشگاه برداشته شده است؛ همکاری خوب بین وزارتخانه‌های صمت، نیرو، نفت، بخش خصوصی و سازمان ملی استاندارد منجر به اخذ مجوز ارزشمند آزمایشگاه و نهاد صدور گواهی انطباق ضد انفجار توسط شرکت اپیل شده است.»

قرار گرفتن در جمع ۲۹ کشور دارنده مرکز صدور گواهینامه بین‌المللی کیفی

در بخش بعدی مراسم، حمید رضا صالحی رییس هیات مدیره آزمایشگاه صنایع انرژی اپیل اظهار کرد: «تا پیش از این نمونه‌های تولیدات داخلی برای دریافت گواهینامه کیفی بین‌المللی به خارج از کشور انتقال می‌یافت که اکنون این گواهینامه در داخل صادر می‌شود.»

وی ادامه داد: «راه اندازی این مرکز نقش موثری در صرفه جویی ارزی و تسهیل در آزمایش محصولات داخلی دارد. این مجموعه محصولات مختلفی در حوزه‌های برق، نفت و گاز، مخاریات، تجهیزات پزشکی و صنعت برق را مورد آزمون کیفی قرار می‌دهد.»

صالحی گفت: «با راه اندازی مرکز کنترل کیفی و صدور گواهینامه بین‌المللی استاندارد، ایران به عنوان اولین کشور خاورمیانه در فهرست ۲۹ کشور دارنده مرکز صدور گواهینامه بین‌المللی کیفی قرار گرفته است.»

رئیس هیات مدیره شرکت اپیل گفت: واردات برخی محصولات بی‌کیفیت خارجی به صنعت داخلی آسیب وارد می‌کند لذا اکنون شعبه‌های کنترل کیفی در گمرکات کشور راه اندازی شده تا بتوانیم از ورود محصولات بی‌کیفیت به داخل کشور جلوگیری کنیم.

صالحی خاطر نشان کرد: «در این مرکز اصول استانداردهای بین‌المللی رعایت می‌شود ضمن آنکه نقش بسزایی در توسعه تجارت ایران در بازارهای جهانی دارد.»



شب‌های کارآفرینان ایران



۲۷ دیماه ۱۴۰۲

ساعت ۱۹-۱۶

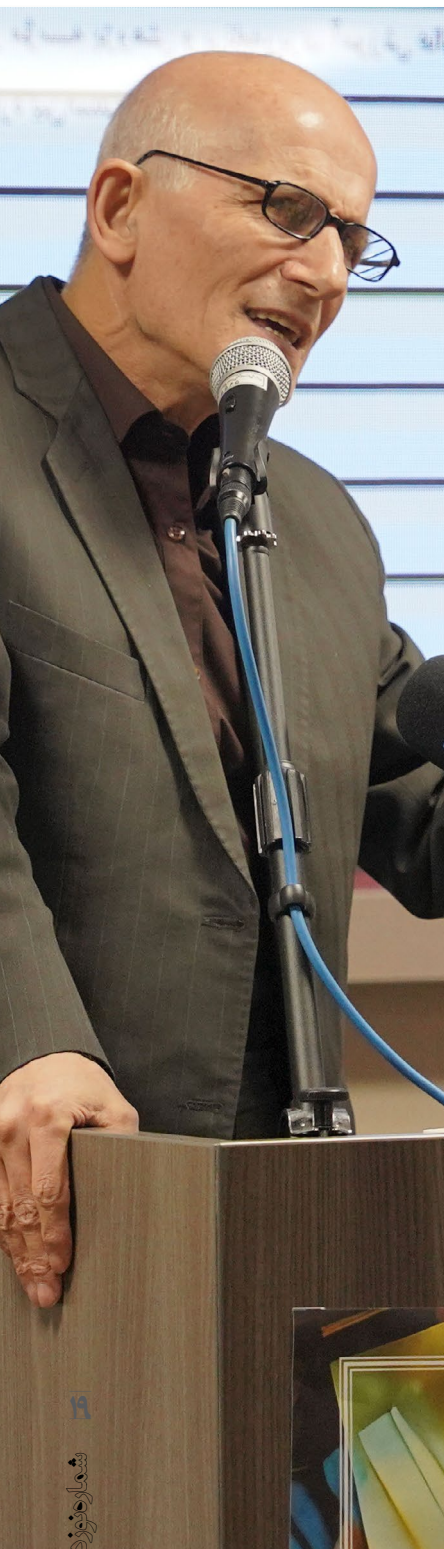
در شماره پیشین آبی‌نامه گزارشی از برگزاری مراسم «شب کارآفرینان ایرانی: بزرگداشت محمد پارسا» که با همت بنیاد پارسا و حمایت اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تهران، سندیکای صنعت برق ایران، فدراسیون صادرکنندگان انرژی و صنایع وابسته و جامعه فارغ‌التحصیلان پلی‌تکنیک روز ۲۷ دی ماه به مناسبت سالروز تولد مرحوم محمد پارسا، بنیان‌گذار گروه بلواندپی برگزار شد، منتشر شد.

بنیاد پارسا، به عنوان محلی برای ترویج اندیشه‌ها و ایده‌های مرحوم محمد پارسا، موسس هلدینگ بلواندپی و بنیان‌گذار برند پارس تابلو، تاسیس شده است که قرار است در راستای مسوولیت‌های اجتماعی گروه بلواندپی، ضمن معرفی آثار و اندیشه‌های مرحوم پارسا به انتقال تجربیات کارآفرینان و ترویج ایده‌های نو در عرصه صنعت و اقتصاد کشور کمک کند. برگزاری شب کارآفرینان ایرانی با هدف ترویج و معرفی اندیشه‌های کارآفرینان برجسته ایرانی به صورت فصلی برگزار می‌شود. در نخستین رویداد شب کارآفرینان ایرانی که با هدف بزرگداشت محمد پارسا، بنیان‌گذار برند پارس تابلو و موسس گروه بلواندپی برگزار شد، پویا پارسا، فرزند مهندس پارسا و رییس بنیاد پارسا، پیام باقری، نایب رئیس اتاق بازرگانی ایران و رئیس هیات مدیره سندیکای صنعت برق، احمد قلعه‌بانی، پیشکسوت صنعتی کشور، علیرضا فیض‌بخش، عضو هیات علمی دانشگاه صنعتی شریف، مقصود فراستخواه، جامعه‌شناس و استاد دانشگاه، و احمد میدری، عضو هیات علمی دانشکده اقتصاد دانشگاه علامه طباطبایی سخنرانی کردند. در این مراسم همچنین از یک عمر تلاش غلامرضا ناصح، پیشکسوت صنعت برق ایران تقدیر شد.

در شماره پیشین سخنرانی علی‌رضا فیض‌بخش، عضو هیات علمی دانشگاه صنعتی شریف در این رویداد را مطالعه کردید، در این شماره متن کامل سخنرانی مقصود فراستخواه، جامعه‌شناس و استاد برنامه‌ریزی توسعه آموزش عالی در مؤسسه پژوهش و برنامه‌ریزی آموزش عالی را مطالعه می‌کنید.

نهادسازی کنشگران مرزی

سخنرانی مقصود فراستخواه جامعه‌شناس در نخستین شب کارآفرینان ایرانی



من سعی می‌کنم درک خودم را از مهندس پارسا در پرتوی دو نظریه توضیح دهم. دو نظریه‌ای که در این سخنرانی به آن می‌پردازم، یکی نظریه‌ای جهانی است که به نظریه Memeها (Meme Theory) مشهور است. من در کتاب «ما ایرانیان» این نظریه را معرفی کردم. دومین نظریه، نظریه‌ای است که خودم آن را توسعه داده‌ام و در حوزه جامعه‌شناسی نهادی و تاریخی ایران آن را مطرح کرده‌ام. این نظریه با عنوان «کنشگران مرزی» شناخته می‌شود.

ابتدا توضیح می‌دهم که کنشگران مرزی چه مفهومی دارم. من سعی کردم با تاریخ‌پژوهی Annal، تاریخ جزئیات (Microhistory) به سراغ تاریخ ایران بروم و از آن آشنایی زدایی بکنم. تاریخی که در جزئیات اتفاق می‌افتد. اینکه فرهنگ و تمدن این سرزمین باقی مانده‌است. اینکه «از این سموم که بر ظرف بوستان بگذشت، عجب که بوی گلی هست و رنگ نسترنی». اینکه ایران هست، به جای اینکه نباشد؛ خیلی عجیب است، چرا ایران هست؟ نباید باقی می‌ماند. علی‌رغم قفل‌شدگی‌های ساختاری، گسست‌ها، تاریخ پرحادثه، انسدادهای ساختاری و بسیاری مسائل دیگر، چه شده‌است که یک تداوم نقطه‌چینی در ایران همچنان تداوم دارد؟

از جمله دلایل این بود که به رغم تمام دشواری‌ها، صور خیال ایرانی وسیع بود و به رغم تمام انسدادها، محدودیت‌ها و فقدان‌ها، صورت‌های خیال وسیع ایرانی کار می‌کرد و دوباره به کشف و خلق امکان‌ها و راه‌های نرفته، روی می‌آورد. این تخیل ایرانی و این تنوعی که در کنش‌های خودش داشت، و اساساً این عاملیت و صورت‌های متنوع کنش و عمل در شرایط بسیار دشوار، و از این طریق تولید فضا، تولید عملکردهای نوپدید و ناپهنگام بود که به حفظ ایران کمک کرد.

من از این طریق بود که دست به یک «تیپ ایده‌آل سازی» به معنی وبری کلمه زدم. یکی از این تیپ‌های ایده‌آل (Ideal Types) عاملیت مرزی بود. من از طریق آشنایی‌زدایی و استقرای تاریخی متوجه شدم که در همین دو سده اخیر، عاملانی وجود دارند که آنها را می‌توان عاملان مرزی معرفی کرد. آنها تیپ‌های ایده‌آلی از عاملیت بودند. ما عاملان دولتی داریم، عاملان خصوصی داریم، عاملان مدنی و بسیاری عاملان دیگر داریم. یک تیپ ایده‌آل عاملان هم در تاریخ ایران وجود دارد که در فضای میان‌ها (Betweenness) در فضای خالی میان ساختارها و امکان‌های میان محدودیت‌ها عمل می‌کردند. برای مثال بخش غیردولتی و خصوصی در ایران موقعیت سختی داشت. عاملیت در این حوزه مشکل است، بورژوازی در ایران با مشکل مواجه است. مثلاً کارهایی که احمد اشرف، جامعه‌شناس برجسته ایرانی در این مورد انجام داد. سخت بود که بخش خصوصی بایستد و بر مالکیت خودش اصرار کند، روی پای خودش بایستد، تولید کند، تداوم داشته‌باشد، انباشت داشته‌باشد، Enrichment و Development ایجاد کند، ارزش افزوده ایجاد کند، تداوم (Continuity) داشته‌باشد و خودش را مدام بازتولید کند. این خودسوژگی در ایران سخت بود. سوژه مسلط وجود داشت و سیطره بزرگ دولت بر کشور حاکم بود. چطور می‌شود که بخش خصوصی در این شرایط به وجود بیاید، اینجا مهندس پارسا الگوی کنش خاصی را دنبال می‌کند و در فضاهای مرزی حرکت می‌کند و میان دولت و صنعت امکان ایجاد می‌کند، راه‌های نرفته، اکتشاف می‌کند، کشف امکان و فهم منطقه‌های امکان (Area of Possibilities) در لابلای فقدان‌ها می‌کند. اگر بخواهم این بحث را که چطور مهندس پارسا این تحرک (Mobility) و این تردد میان دولت و

جامعه، دولت و بخش صنعت، دولت و بخش غیردولتی، این تردها، تحرک‌ها و رفت و آمدها را در این فضاها می‌ان، تلاش و ابتکار (Initiation) را بخوایم تبارشناسی بکنم، به ارسطو برمی‌گردد. ارسطو نظریه حرکت دارد، می‌گوید که همیشه در عالم ماند یا اینرسی وجود دارد. در عالم یک ماند، لختی یا اینرسی وجود دارد و مدام باید محرکی وجود داشته باشد که این ماند را دوباره به حرکت در بیاورد. این کنش مرزی به نوعی ضد این لختی است. کنش‌های مرزی، ضدیت با این لختی است، کنش مرزی مقابله با ماندی است که در سیستم‌های دولتی در ایران وجود دارد. به نظریه Meme‌ها هم اشاره کنم. نظریه Meme را داوکینگز، بلکمور و دیگران بنیان گذاشته‌اند. Meme‌ها کدهای رفتاری هستند. مهندس پویا پارسا، از پدرشان داستان‌ها و خاطراتی را تعریف کردند. ما به داستان نیاز داریم. جامعه ما داستان کم دارد. ما به قصه و روایت پارسا نیاز داریم. ما به روایت امین‌الضرب نیاز داریم. ما به داستان نیاز داریم. ملت‌هایی که رویاهای بزرگ داشتند و به جایی رسیدند، داستان داشتند. ما روایت کم داریم. داستان‌های مان را از ما گرفته‌اند. باید داستان‌های مان را دوباره بسازیم. پارسا یک داستان است که باید آن را توسعه داد. وقتی مهندس پویا پارسا توضیح می‌دادند، دوست دارم این توصیف را با نظریه Meme توسعه بدهم. Meme‌ها کدهای رفتاری هستند که به جای Genotype که رمزهای وراثتی را انتقال می‌دهد، Meme‌ها Phenotype یا فنوتیپ (رخ‌نمود) هستند. Meme‌ها فنوتیپ‌هایی هستند که حاصل ترکیب‌های متنوعی از استعداد، یادگیری، عمل و تجربه هستند، البته در میدان عمل و نه در کلاس درس. اینها دانش‌هایی هستند که ضمنی هستند، خصیصه‌های عملکردی دارند. این Meme‌ها الگوهای ادراک و الگوهای عمل است. چه الگوی ادراک و الگوی عملی می‌تواند باعث ایجاد کمپانی مایکروسافت شود؟ این Meme در بستری از عوامل اجتماعی، فرهنگی، خانوادگی، تاثیر معلم‌ها، تعلیم، تربیت، تعاملات، تجربه و تکرار شکل می‌گیرد. اگر بخوایم از حافظ وام بگیریم، وقتی می‌پرسد «یاران را چه شد؟» و «سواران را چه شد؟»، می‌گوید برای اینکه «لعلی از کان مروت بر بیاید» لازم است «تابش خورشید و سعی باد و باران». آنجا هم حافظ می‌گوید که چیزهایی باید دست به دست هم بدهند تا عندلیبی یا هزاره بار بیاید و «بانگ

مرغی برخیزد». این Meme است، یعنی یادگیری، تجربه، تعامل، تکرار، ارتباط، عمل، انباشت و یک الگوی نگاه و الگوی فهم. همچنین به نقل از مرحوم پارسا نوشته شده است که «راهی جز موفقیت نداریم»، این یک نگاه به عالم و آدم است که شکل گرفته است و باید از او بپرسیم و بگردیم کدام معلم انشا، کدام معلم ریاضی، کدام مدیر، کدام یک از والدین، محله، همکاران و یادگیری و کلاس و بقیه مسائل ایده این جمله را آفریده است. این Meme‌ها می‌توانند شکل بگیرند و تکثیر بشوند. من در کتاب «ما ایرانیان»، توضیح داده‌ام که چگونه Meme تکثیر و توزیع می‌شود و انتقال پیدا می‌کند. چگونه Meme پارسایی تکثیر می‌شود، انتقال پیدا می‌کند، کپی و تکرار می‌شود. در جوامعی که مشکلات ساختی، موقعیتی، تاریخی و مسیری داشت، Meme و Agency (عاملیت) مهم است. چون ساختار قفل است، ساختار کودن است و ساختار هوشمند نیست. عامل باید هوشمند باشد تا این قفل را باز کند. نمی‌توان منتظر ساختار باقی ماند تا هوشمندانه ما را جلو ببرد، بلکه نوعی عاملیت، مداخله، کشف امکان، کنش و ابتکار لازم است. جامعه ایران جامعه‌ای ایران مسیر دشواری داشت، موقعیت دشواری داشت. ایران در یک موقعیت ژئوپولیتیک، ژئوکالچر، ژئواکونومیک و غیره دشوار قرار داشت. این هوشمندی، خلاقیت، خلاقیت‌های موقعیتی و هوش زمینه‌ای الگوواره‌های هوشمند، حسگری، عملگری و خلق و خویی است که با دانش ضمنی آن خصیصه‌های عملکردی به عاملیت در شرایط انسداد کمک می‌کند.

من می‌خواهم در مورد دو محمد با شما صحبت بکنم. یکی محمدی که در دوران پیش از مشروطه می‌زیست و دیگری محمدی است که در دوران پس از انقلاب اسلامی زندگی می‌کرد. محمد پیش از مشروطه، محمد منور بدایع نگار است. محمد بعد از انقلاب اسلامی، محمد پارسا است. محمد نخست را در کتاب کنش‌گران مرزی با آثار و اسنادش توضیح داده‌ام. محمد منور بدایع‌نگار، از یک خانواده کسب و کاری برخاست. رئیس امور تجارت شد. سپس منشی دولت شد. بعد از آن به مجلس مصلحت‌خانه وارد شد. پس از آن بود که شروع کرد به منتشر کردن گزارش‌های انتقادی بین مدیران. ارتباط و آگاهی تلخ ایجاد کرد. او فردی تلخ‌اندیش بود. ما به انسان‌های تلخ‌اندیش که تلخی‌های این جهان را به ما توضیح بدهند، نیاز داریم. محمد منور از

ضرورت وضع کمپانی صحبت کرد. چند دهه پیش از مشروطه این اظهارات را بیان می‌کند که ما به وضع کمپانی نیاز داریم، به اختراعات و صناعات نیاز داریم. کتابچه‌ای دارد به نام مداخل و مخارج که کتابچه بسیار مهمی است. در این کتاب یک جمله دارد که می‌گوید: «مملکت ایران، مملکت هشت هزار ساله است، مردم داشته‌است. بناها و آثار به این گواهی می‌دهد.» او در پاسخ به این سوال که چرا این مملکت رشد نکرده‌است، می‌نویسد: «یکی از دلایل مقررات بی‌خود دولت بود که موانع و مشکلاتی برای صنعت شماعی ایجاد می‌کند.» یک به یک شماعانی را نشان می‌دهد که در اینجا و آنجا می‌خواهند شماعی راه بیاندازند، همه آمادگی دارند، اما مقررات دولت اجازه نمی‌دهد. در رساله مداخل و مخارج، مخارج را به مخارج ازدیادی و مخارج انتقاصی تقسیم می‌کند. مخارج ازدیادی مصرفی است که خودش باعث تولید می‌شود، مثلاً هزینه در آموزش و امثال اینها. اما مخارج انتقاصی، هزینه‌های بدون بازگشت هستند. مداخل را هم توضیح می‌دهد. مداخل اختراعی و مداخل انتقالی، مداخلی که ناشی از تولید است و مداخلی که فقط دست به دست شدن ثروت است. او رساله‌ای هم در صنایع و معادن دارد. وقتی داستان پارسا را می‌گوییم، باید بتوانیم آن را به داستان فردی مثل محمد منور ارتباط بدهیم. یکی از جملات منور را می‌خوانم: «اولیای دولت رضا بدهند که صاحبان حرف و صنایع را اجازه بدهیم، به موجب قرارنامه‌ها.» خیلی نکته مهمی می‌گوید، اینکه امکاناتی از بخش عمومی فراهم بیاوریم و اجازه بدهیم تا آنها بتوانند آنجا خودشان را توسعه بدهند و رشد بکنند. وقتی می‌خواهد بگوید چرا ما از توسعه ناتوانیم، اینگونه توضیح می‌دهد: «از این ۲۰ کرور خلق ایران، دو عشر در طلب مداخل اختراعی، آن هم ناقص و ناتمام هستند.» می‌گوید که تنها ۲۰ درصد از جمعیت ۱۰ میلیون نفری ایران به دنبال تولید هستند، آن هم ناقص. ادامه می‌دهد: «۸ عشر دیگر عیال و نفقه آن دو عشر، پناه بر خدا! چه هرج و مرجی.» این یک نگاه و یک ادراک است.

اجازه بدهید من در پایان صحبت‌م به محمد پارسا برگردم و هفت Meme و میم در مورد ایشان بیان کنم. Meme و میم اول: پارسا مبدع بود، ایده سندیکا را خلق کرد، تولید ایده کرد. چرا تولید ایده کرد؟ چون تحمل ابهام داشت، چون از عدم قطعیت نمی‌گریخت. کدام ملتی یاد گرفته‌است که از عدم قطعیت نگریزد و عدم قطعیت و ابهام را تحمل کند و ریسک بپذیرد و خطر کند؟ یکی از ویژگی‌های محمد پارسا این بود که مبدع بود.

Meme و میم دوم اینکه محمد پارسا مولد بود. مداخل اختراعی و مخارج ازدیادی داشت. از تولید تابلوهای برق و پست‌های فشار قوی گرفته تا پیمانکاری عمومی، از فعالیت‌های او بود. اما او صدا، فضا و رویه (Procedure) هم تولید می‌کرد.

Meme و میم سوم مهندسی معماری بود. در تاریخ ۸۰ ساله دانشکده فنی دانشگاه تهران که کتابی است که حدود ۱۰ سال پیش منتشر شد، توضیح داده‌ام که در ابتدای تاسیس دانشکده فنی در سال ۱۳۱۳ سعی می‌کردند، مهندس‌ها معمار باشند. به همین دلیل هم پارسا کارآفرین بخش خصوصی شد، چرا که ویژگی معماری داشت، چون تخیل داشت، می‌توانست طرح و Design ارائه کند. از این تخیل فعالش بود که توانست وارد کارآفرینی و Entrepreneurship بشود و کارآفرین حوزه‌های زیرساختی بشود.

Meme و میم چهار مهندس موسس بود. او فقط راه‌های پیموده شده را طی نمی‌کرد، بلکه تاسیس می‌کرد و نه تنها شرکت‌های صنعتی، بلکه تاسیس نگاه‌ها و تشکلهای را در دستور کار داشت.

Meme و میم پنجم مجهز و تجهیزگر بود. این به نظر من بسیار مهم است. توسعه بخش خصوصی و توسعه ایران به یک موادی نیاز دارد. صنایع‌الدوله رساله نجات دارد، در آنجا می‌نویسد: «ایران را مجال تفنن نیست.» توسعه در خلا اتفاق نمی‌افتد، نیاز به ماده دارد. مهندس پارسا جهازات و تجهیزاتی را فراهم می‌آورد که بتواند ایده‌هایش را دنبال کند. یعنی برای توسعه علاوه بر ایده، ماده هم لازم است.

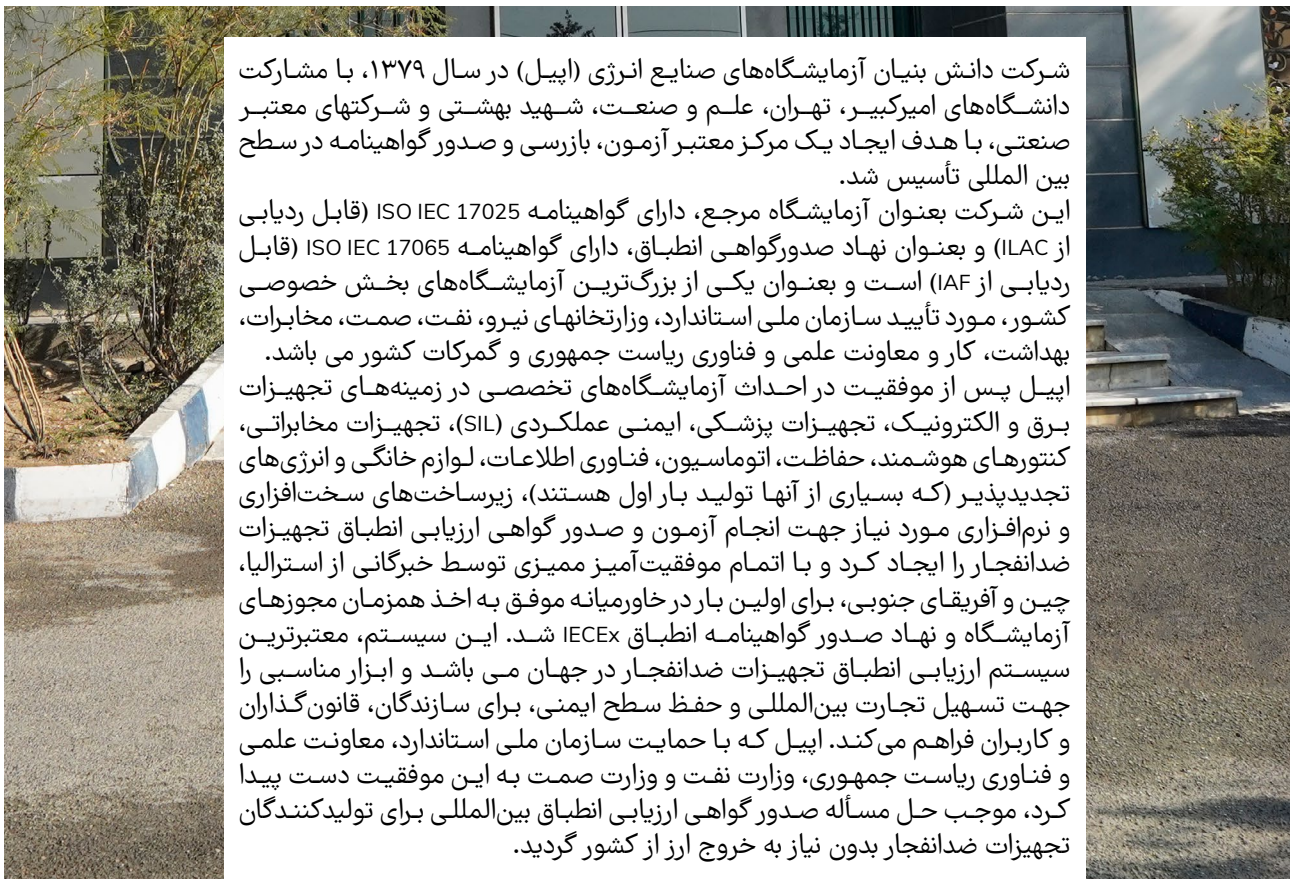
Meme و میم ششم محرک بود. نمی‌گذاشت این ماند باقی بماند. از فرزندش شروع می‌کرد تا همکارانش و کسانی که در حوزه‌اش فعالیت می‌کردند، سعی می‌کرد این ماند و اینرسی را به تحرک وا دارد. Meme و میم که آخرین جمله بنده است، میمی است که ۶ میم قبلی را توانست به ثمر برساند. این میم مرزی بودن، در میان‌ها زیستن و در فضاهای میانی زندگی کردن، اندیشیدن و عمل کردن، میانجی بودن و در سرزمین شکاف‌ها تردد کردن و تعامل کرد است. اینچنین بود که پارسا به اتاق تهران و اتاق ایران می‌رود. اتاق بازرگانی است که از زمان اتاق تجار سده گذشته همچنان یک منطقه مرزی است که بین حوزه تولید، بازرگانی، تجارت و صنعت با دولت قرار گرفته‌است، میانجی است که بین تولید و سیاست قرار گرفته‌است. این فضا توانسته‌است امکان پیوند، رفت و آمد، گفتگو و تردد را ممکن کند و از این طریق تولید تصمیم کرده‌است و استثناها را به قاعده تبدیل کرده‌است.



آبی نامه در هر شماره یکی از شرکت‌های تابعه گروه بلواندپی را برای خوانندگان خود معرفی می‌کند. سوابق، فعالیت‌ها، مهم‌ترین پروژه‌های در دست اجرا و اجرا شده و همچنین پیام مدیرعامل شرکت در آبی نامه منتشر خواهد شد. در این شماره به سراغ شرکت دانش بنیان آزمایشگاه‌های صنایع انرژی (اپیل) رفته‌ایم و درباره‌ی چگونگی تشکیل و برنامه‌های آتی آن می‌خوانیم.



شرکت دانش بنیان آزمایشگاه‌های صنایع



شرکت دانش بنیان آزمایشگاه‌های صنایع انرژی (اپیل) در سال ۱۳۷۹، با مشارکت دانشگاه‌های امیرکبیر، تهران، علم و صنعت، شهید بهشتی و شرکتهای معتبر صنعتی، با هدف ایجاد یک مرکز معتبر آزمون، بازرسی و صدور گواهینامه در سطح بین المللی تأسیس شد.

این شرکت بعنوان آزمایشگاه مرجع، دارای گواهینامه ISO IEC 17025 (قابل ردیابی از ILAC) و بعنوان نهاد صدورگواهی انطباق، دارای گواهینامه ISO IEC 17065 (قابل ردیابی از IAF) است و بعنوان یکی از بزرگ‌ترین آزمایشگاه‌های بخش خصوصی کشور، مورد تأیید سازمان ملی استاندارد، وزارتخانه‌های نیرو، نفت، صمت، مخابرات، بهداشت، کار و معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری و گمرکات کشور می باشد.

اپیل پس از موفقیت در احداث آزمایشگاه‌های تخصصی در زمینه‌های تجهیزات برق و الکترونیک، تجهیزات پزشکی، ایمنی عملکردی (SIL)، تجهیزات مخابراتی، کنتورهای هوشمند، حفاظت، اتوماسیون، فناوری اطلاعات، لوازم خانگی و انرژی‌های تجدیدپذیر (که بسیاری از آنها تولید بار اول هستند)، زیرساخت‌های سخت‌افزاری و نرم‌افزاری مورد نیاز جهت انجام آزمون و صدور گواهی ارزیابی انطباق تجهیزات ضدانفجار را ایجاد کرد و با اتمام موفقیت‌آمیز ممیزی توسط خبرگانی از استرالیا، چین و آفریقای جنوبی، برای اولین بار در خاورمیانه موفق به اخذ همزمان مجوزهای آزمایشگاه و نهاد صدور گواهینامه انطباق IECEx شد. این سیستم، معتبرترین سیستم ارزیابی انطباق تجهیزات ضدانفجار در جهان می باشد و ابزار مناسبی را جهت تسهیل تجارت بین‌المللی و حفظ سطح ایمنی، برای سازندگان، قانون‌گذاران و کاربران فراهم می‌کند. اپیل که با حمایت سازمان ملی استاندارد، معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری، وزارت نفت و وزارت صمت به این موفقیت دست پیدا کرد، موجب حل مسأله صدور گواهی ارزیابی انطباق بین‌المللی برای تولیدکنندگان تجهیزات ضدانفجار بدون نیاز به خروج ارز از کشور گردید.

الگوی موفق ارتباط صنعت و دانشگاه

سید محسن میرصدری
مدیر عامل اپیل



معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری و گمرکات کشور را دریافت کرده است. همچنین با سرمایه‌گذاری چندین میلیاردی، تأمین زیرساخت‌های سخت‌افزاری و نرم‌افزاری مورد نیاز و اتمام موفقیت‌آمیز ممیزی نهایی توسط خبرگانی از استرالیا، آفریقای جنوبی و چین، برای نخستین بار در خاورمیانه، موفق به اخذ تأییدیه IECEx بعنوان آزمایشگاه (ExTL) و نهاد صدور گواهی (ExCB) شده است و از تاریخ ۵ اکتبر ۲۰۲۳ بصورت رسمی قادر به صدور گواهینامه ضد انفجار در سطح بین‌المللی است. این دستاورد بزرگ مزایای بسیار زیادی از جمله کاهش قیمت تمام شده تولید، ارتقاء کیفیت تولید، خودکفائی و غرور ملی، جلوگیری از خروج ارز و زمینه سازی صادرات محصولات و خدمات فناورانه در حوزه‌ها و صنایعی مرتبط با پالایشگاه‌ها، صنایع چاپ، کاغذ و منسوجات، جایگاه‌های سوخت‌گیری خودرو یا پمپ بنزین، واحدهای حفاری دریایی متحرک و ثابت، کارخانه‌های فرآوری شیمیایی، منابع/ سوخت‌های تجدیدپذیر انرژی (هیدروژن، آمونیاک و غیره)، کشتی‌ها/کشتی‌های دریایی که گازها یا سایر سوخت‌های با نقطه اشتعال پایین (هیدروژن، LH2، LNG، LPG، آمونیاک، متان و ...) را استفاده می‌کنند، سالن‌های عمل بیمارستان‌ها، سوخت‌گیری هواپیما و آشیانه و صنایع پوشش سطح را به همراه خواهد داشت. در این راستا، مراسم افتتاح «اولین آزمایشگاه و نهاد صدور گواهینامه ضد انفجار IECEx در خاورمیانه» توسط این شرکت با حضور مهدی اسلام‌پناه، معاون رییس جمهور و رییس سازمان ملی استاندارد و معاونت و مدیران وزارت صمت، نفت، نیرو، حوزه معاونت علمی و فناوری و اقتصاد دانش بنیان ریاست جمهوری، نمایندگان اتاق بازرگانی، انجمن‌ها و تشکل‌ها، تولیدکنندگان و فناوران در روز سه‌شنبه ۲۴ بهمن ۱۴۰۲ برگزار شد.

آزمایشگاه‌ها، شرکتهای بازرسی فنی و نهادهای صدور گواهی انطباق، به عنوان یکی از مهم‌ترین زیرساخت‌های توسعه اقتصادی کشور با بهره‌گیری از سرمایه انسانی با توان علمی بالا و خلاق، زمینه‌ساز رشد، بالندگی، توسعه صنعتی و ایجاد کننده اقتصادی پویا و تولید محور در کشور هستند. شرکت آزمایشگاه‌های صنایع انرژی (اپیل) که در سال ۱۳۷۹ توسط پیشکسوتان صنعت برق نظیر مرحوم مهندس محمد پارسا، بر اساس مدل مفهومی ارتباط صنعت و دانشگاه و با هدف ایجاد یک مرکز معتبر آزمون، بازرسی و صدور گواهینامه در سطح بین‌المللی تأسیس گردید نیز در همین راستا گام برداشته است. این شرکت در تمام این سال‌ها در صدد بود که نیازمندی‌های آزمایشگاهی و گواهینامه‌ای صنایع گوناگون را به درستی درک کند و به بهترین نحو پاسخگوی این نیاز باشد، به نحوی که تاکنون با احداث آزمایشگاه‌های تخصصی در زمینه‌های تجهیزات ضد انفجار، ایمنی عملکردی (SIL)، برق و الکترونیک، کنترل و ابزار دقیق، انرژی‌های تجدیدپذیر، تجهیزات پزشکی، تجهیزات مخابراتی، کنتورهای هوشمند، اتوماسیون، حفاظت، فناوری اطلاعات، لوازم خانگی و ...، زیرساخت‌های مورد نیاز جهت انجام آزمون‌های تایپ تست، ارزیابی سخت‌افزاری و نرم‌افزاری تجهیزات، ممیزی خط تولید و صدور گواهینامه بین‌المللی برای محصولات مورد کاربرد در صنایع برق، نفت، گاز، مخابرات و پزشکی را ایجاد کرده است.

شرکت اپیل هر دو رکن مورد نیاز جهت صدور گواهینامه محصول شامل ۱- آزمایشگاه دارای گواهینامه ISO IEC 17025 قابل ردیابی از ILAC و ۲- نهاد صدور گواهینامه دارای گواهینامه ISO IEC 17065 قابل ردیابی از IAF، را احصاء کرده و تأییدیه وزارت نیرو، وزارت نفت، وزارت صمت، وزارت مخابرات، وزارت بهداشت، وزارت کار،

اپیل دریکنگاه

شرکت دانش بنیان آزمایشگاه‌های صنایع انرژی (اپیل) در سال ۱۳۷۹، با مشارکت دانشگاه‌های امیرکبیر، تهران، علم و صنعت، شهید بهشتی و شرکتهای معتبر صنعتی، با هدف ایجاد یک مرکز معتبر آزمون، بازرسی و صدور گواهینامه در سطح بین المللی تأسیس شد.

این شرکت بعنوان آزمایشگاه مرجع، دارای گواهینامه ISO IEC 17025 (قابل ردیابی از ILAC) و بعنوان نهاد صدورگواهی انطباق، دارای گواهینامه ISO IEC 17065 (قابل ردیابی از IAF) است و بعنوان یکی از بزرگ‌ترین آزمایشگاه‌های بخش خصوصی کشور، مورد تأیید سازمان ملی استاندارد، وزارتخانه‌های نیرو، نفت، صمت، مخابرات، بهداشت، کار و معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری و گمرکات کشور است.

اپیل پس از موفقیت در احداث آزمایشگاه‌های تخصصی در زمینه‌های تجهیزات برق و الکترونیک، تجهیزات پزشکی، ایمنی عملکردی (SIL)، تجهیزات مخابراتی، کنتورهای هوشمند، حفاظت، اتوماسیون، فناوری اطلاعات، لوازم خانگی و انرژی‌های تجدیدپذیر (که بسیاری از آنها تولید بار اول هستند)، زیرساخت‌های سخت‌افزاری و نرم‌افزاری مورد نیاز جهت انجام آزمون و صدور گواهی ارزیابی انطباق تجهیزات ضدانفجار را ایجاد کرد و با اتمام موفقیت‌آمیز ممیزی توسط خبرگانی از استرالیا، چین و آفریقای جنوبی، برای اولین بار در خاورمیانه موفق به اخذ همزمان مجوزهای آزمایشگاه و نهاد صدور گواهینامه انطباق IECEx شد. این سیستم، معتبرترین سیستم ارزیابی انطباق تجهیزات ضدانفجار در جهان است و ابزار مناسبی را جهت تسهیل تجارت بین‌المللی و حفظ سطح ایمنی، برای سازندگان، قانون‌گذاران و کاربران فراهم می‌کند. اپیل که با حمایت سازمان ملی استاندارد، معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری، وزارت نفت و وزارت صمت به این موفقیت دست پیدا کرد، موجب حل مسأله صدور گواهی ارزیابی انطباق بین‌المللی برای تولیدکنندگان تجهیزات ضدانفجار بدون نیاز به خروج ارز از کشور گردید.

شایان توجه است خدمات این شرکت مورد حمایت مالی معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری بوده و شرکت‌های دانش بنیان می‌توانند سالانه تا سقف ۶ میلیارد ریال بابت انجام آزمون و اخذ گواهی انطباق بین‌المللی در اپیل، از صندوق نوآوری و شکوفائی کمک بلاعوض دریافت کنند.

دپارتمان‌های اپیل عبارت‌اند از دپارتمان آزمایشگاه (شامل ۱۲ آزمایشگاه عمومی و ۲۷ آزمایشگاه تخصصی)، نهاد صدور گواهی انطباق، مدیریت آزمون‌های خارجی، بازرسی فنی، آموزش، تدوین استاندارد، تعیین ماهیت کالاهای وارداتی، شبیه‌ساز سیستم قدرت و تحقیق و توسعه.

از برنامه‌های توسعه اپیل می‌توان به احداث آزمایشگاه SAR ادوات دارای فناوری تا سطح 5G، آزمایشگاه قدرت 2500 مگاوات آمپری (اتصال کوتاه)، آزمایشگاه انرژی‌های تجدید پذیر، آزمایشگاه قطعات خودرو، نهاد ارزیابی ASIL خودرو، نهاد صدور گواهی انطباق تجهیزات برق و الکترونیک IECEx، نهاد صدور گواهی انطباق تجهیزات و پروژه‌های انرژی‌های تجدیدپذیر IECRE و تأسیس نهادهای صدور گواهی انطباق در اتحادیه اروپا، اوراسیا و اتحادیه عرب، اشاره کرد.

شرکت دانش بنیان آزمایشگاه‌های صنایع انرژی (اپیل) با گام‌های استوار، در جهت ارتقاء کیفیت و کاهش قیمت تمام شده تولید، خودکفائی و غرور ملی، جلوگیری از خروج ارز و زمینه‌سازی صادرات محصولات و خدمات فناورانه قدم بر می‌دارد.

تعدادی از دستاوردهای شرکت عبارتند از:

- کسب عنوان واحد فنی مهندسی برتر کشور
- کسب عنوان اولین نهاد تست و ارزیابی و صدور گواهینامه مورد تأیید IECEx در خاورمیانه
- کسب عنوان آزمایشگاه نمونه استان البرز
- موفقیت در احداث اولین نهاد تست و ارزیابی و صدور گواهینامه SIL در خاورمیانه
- کسب مقام منتخب کشور در معاونت فناوری ریاست جمهوری از بین بیش از ۳۱۳۰ طرح دانش بنیان
- موفقیت در طراحی، ساخت و اخذ تأییدیه اتحادیه اروپا برای اولین آزمایشگاه ضدانفجار کشور
- موفقیت در صادرات خدمات تست و ارزیابی کیفی به کشورهای کره جنوبی، بلاروس، سریلانکا و عراق

لازم به ذکر است شرکت اپیل در نظر دارد با صیانت از دارایی‌ها و منافع سهامداران و ذینفعان و با وفاداری به اهداف سازمانی متعالی خود، دامنه خلق ارزش‌های خود را با اجرائی سازی برنامه‌های توسعه در زمینه "احداث آزمایشگاه SAR ادوات دارای فناوری تا سطح 5G، آزمایشگاه قدرت ۲۵۰۰ مگاوات آمپری (اتصال کوتاه)، آزمایشگاه انرژی‌های تجدید پذیر، آزمایشگاه قطعات خودرو، نهاد ارزیابی ASIL خودرو، نهاد صدور گواهی انطباق تجهیزات برق و الکترونیک IECEx، نهاد صدور گواهی انطباق تجهیزات و پروژه‌های انرژی‌های تجدیدپذیر IECRE و تأسیس نهادهای صدور گواهی انطباق در اتحادیه اروپا، اوراسیا و اتحادیه عرب" عملی کند.

در پایان شایسته و بایسته است که بابت توفیقات و دستاوردهای درخشان حاصل شده در این سال، از تمامی تلاش‌ها و مساعی نیروی انسانی متخصص، متعهد و کارآمد شرکت اپیل، رهنمودها و همکاری‌های اعضای محترم هیأت مدیره، همدلی و تعامل سازنده تمامی سهامداران محترم این مجموعه بالاخص مجموعه بزرگ بلو اندپی و حامی همیشگی اپیل جناب آقای مهندس پویا یارسا تشکر کنم. امیدوارم با اتکال به قدرت لایزال خداوند متعال و اراده همگان، بتوانیم پرتوان، پرتلاش و خستگی‌ناپذیر در جهت تحقق کلیه اهداف متعالی این مجموعه گام برداریم.

بازخوانی یک تجربه موفق

نگاهی به تاریخچه تاسیس شرکت اپیل در گفتگو با حمید صالحی
سمیه کاظم زاده

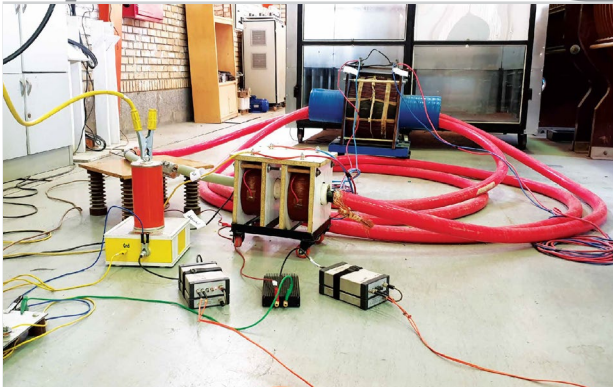


حمیدرضا صالحی یکی از اعضای هیات مدیره شرکت آزمایشگاه انرژی اپیل که از همان ابتدای طرح ایده راه اندازی اپیل در کنار این مجموعه بوده‌اند و سال‌ها در کسوت عضو هیات مدیره، مدیرعاملی و ریاست هیات مدیره این شرکت فعالیت کرده‌اند، در خصوص اهداف اولیه راه اندازی این مجموعه می‌گوید: ایده و اندیشه اولیه اپیل توسط مرحوم زنده یاد محمد پارسا در سال ۷۹ مطرح و پیگیری شد. در واقع اپیل کار خود را با مجموعه سهامداری از دانشگاه‌ها و شرکت‌های مطرح عضو سندیکا که عمدتاً در شرکت صباکار هم همکاری داشتند، آغاز کرد. این شرکت در ابتدا شرکت آزمایشگاه‌های صنایع برق بود و در آغاز دوران تاسیس خود افت و خیزهای بسیاری را تجربه کرده است.

«در آن سال‌ها سندیکا و اپیل در یک ساختمان در یوسف آباد مستقر بودند و مشکل اصلی و دائمی اپیل، موضوع نقدینگی و عدم همخوانی دخل و خرج آن بود که این مساله در غالب شرایط با کمک مرحوم مهندس پارسا و مهندس بردبار حل می‌شد تا هزینه‌های آن تامین شود. بعد بنده به جهت شلوغی بسیار مرحوم پارسا مدیرعامل شدم و در همان زمان ما نیاز به یک نقدینگی قابل توجه داشتیم تا چالش‌های بزرگ مثل بدهی سنگین معوقه به بانک تجارت و بدهی‌های دیگر مثل مطالبات پرسنل و تسویه حساب افرادی که از ما جدا شده بودند را مدیریت و پرداخت کنیم و هم‌طور هزینه‌های تامین تجهیزات مورد نیاز برای یک آزمایشگاه ابتدایی که آن زمان مورد توقع سهامداران نیز بود. آن زمان سهامداران وقت حاضر نبودند نقدینگی بیشتری را تامین کنند، در واقع افرادی همچون آقای پارسا و بردبار بار هزینه‌ها را تحمل می‌کردند و از تعطیلی و انحلال شرکت جلوگیری کردند. درحالی که سهامدارن عضو سندیکا و دانشگاه (حدود ۷۰ شرکت) تمایلی به افزایش سرمایه جهت بهبود شرکت نداشتند. در نهایت مذاکرات با برخی دوستان عضو سندیکا

شروع شد و به سراغ شرکت صنایع که وضعیت مالی خوبی داشت رفتیم و با حمایت زنده یاد مهندس پارسا که هم‌زمان در شرکت صنایع نیز حضور داشتند و هم‌طور مهندس بردبار مذاکرات و تایید اولیه هیات مدیره صنایع را برای ورود در شرکت اپیل با تخصیص سهام ممتاز گرفتیم و سپس در مجمع عمومی فوق العاده هم دیگر سهامداران با ورود شرکت صنایع بعنوان سهامدار جدید از طریق صرف سهام و اعطا حق تقدیم به ایشان موافقت کردند و بدین ترتیب اولین افزایش سرمایه برای اپیل که نقطه عطف و نجات تاریخی‌اش محسوب می‌شد فراهم گردید. از این مرحله به بعد اپیل با اتکا به منابع تامین شده در مسیر توسعه قرار گرفت.»

صالحی، مهمترین نقطه قوت و موفقیت امروز اپیل را توسعه آزمایشگاه‌های متعدد و درآمدهای پایدار، نیروی انسانی ارزشمند، تثبیت جایگاه و اعتبار اپیل بعنوان تنها نهاد و آزمایشگاه مرجع بخش خصوصی تست و کنترل کیفی در صنعت برق و دیگر صنایع می‌داند و خاطرنشان می‌کند: خوشبختانه اپیل امروز مجموعه بزرگ و قابل اتکایی برای بخش دولتی و بخش خصوصی کشور محسوب می‌شود و این مساله حاصل خدمات توسعه یافته و گسترده‌ای از تنوع آزمایشگاه‌ها در حوزه انرژی و ... است. صالحی اپیل را مجموعه‌ای می‌داند که امروز می‌تواند از خروج نیروهای نخبه از کشور جلوگیری کرده و آنها را در حوزه‌های دانش محور و موثر جذب کند. از این رو باید گفت که هر بنگاه اقتصادی که با یک ایده درست بنا گذاشته شده و رشد کند، مطمئناً دیر یا زود به موفقیت دست خواهد یافت. ضمن اینکه این دست از شرکت‌ها عمدتاً بستر بسیار مناسبی برای جذب جوانان تحصیلکرده و توانمندی است که می‌توانند در سایه آموزش، توسعه یافته و سازمان‌های خود را نیز توسعه دهند، درست همانند اتفاقی که طی یک دهه اخیر در اپیل افتاده است.



آزمایشگاه تجهیزات پزشکی



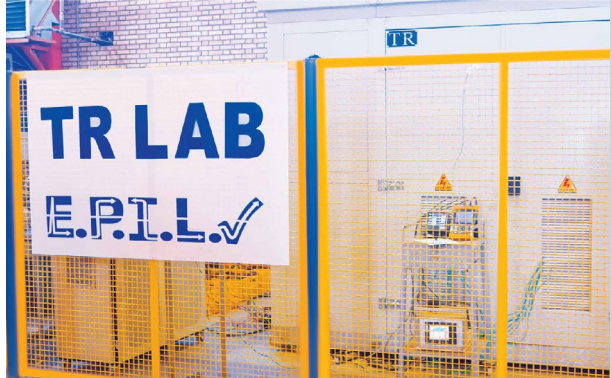
آزمایشگاه PD و آزمایشگاه کابل فشار متوسط و فشار قوی



آزمایشگاه روشنایی



آزمایشگاه EMC و آزمایشگاه IP



آزمایشگاه کابل شبکه و آزمایشگاه تزریق جریان TR

شرکت دانش بنیان یا شرکت متمرکز بر دانش، به شرکت‌هایی گفته می‌شود که دانش و فناوری، جزئی جدایی‌ناپذیر از دارایی آن‌ها باشد. در ایران دانش بنیان‌ها شرکت یا مؤسسه خصوصی یا تعاونی‌هایی هستند که به منظور هم‌افزایی علم و ثروت، توسعه اقتصاد دانش محور، تحقق اهداف علمی و اقتصادی شامل گسترش، کاربرد نوآوری و تجاری‌سازی نتایج حاصل از تحقیق و توسعه در حوزه فناوری‌های پیشرفته، با ارزش افزوده فراوان و براساس معیارهای مورد نظر قانون تأیید می‌شوند.

بنابراین هم‌اکنون ایران هنوز فاقد حتی یک کسب‌وکار دانش بنیان تک‌شاخ (یونیکورن) می‌باشد در حالی که ایالات متحده با داشتن ۶۴۵ کسب‌وکار تک‌شاخ در جهان پیش‌تاز است.

آبی‌نامه در این شماره نیز به بحث و بررسی این مساله در حوزه‌های مختلف می‌پردازد.

نقش شرکت‌های دانش‌بنیان در هلدینگ‌ها

♦ چگونه مدیریت ستاد مرکزی می‌تواند
اداره کسب و کارهای متعدد را متحول کند



سجاد سلطان
مدیر برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی گروه بلواندی

هم‌زیستی ایجاد کند که تأثیر تلاش‌های جمعی را تقویت می‌کند.

علاوه بر این، ایجاد یک شرکت تابعه دانش‌بنیان؛ نه تنها حرکت کسب‌وکار استراتژیک بلکه تعهد به مسئولیت اجتماعی است. این سرمایه‌گذاری پتانسیل مشارکت قابل توجه در ایجاد شغل، توسعه مهارت و پیشرفت کلی اقتصاد دانش کشور را دارد. پذیرش یک رویکرد مبتنی بر دانش می‌تواند جایگاه هلدینگ را با اهداف گسترده‌تر اقتصادی و اجتماعی همسو نماید.

به طور کلی، وجود یک شرکت دانش‌بنیان در هلدینگ‌ها فواید متعددی از منظر زیر دارد:

۱. حضور مستمر در مرز دانش: با وجود یک شرکت دانش‌بنیان، هلدینگ‌ها می‌توانند در خط مقدم نوآوری در صنایع خود باقی بمانند. این شرکت‌ها بر تحقیق و توسعه و ترویج فرهنگ بهبود مستمر تمرکز می‌کنند. این نوآوری می‌تواند منجر به ایجاد محصولات و خدمات سطح بالا شود که منجر به بهبود مزیت رقابتی در بازار خواهد شد.

۲. تنوع و کاهش ریسک: شرکت‌های دانش‌بنیان می‌توانند با سرمایه‌گذاری در بخش‌های مبتنی بر فن‌آوری، خطرات مرتبط با نوسانات اقتصادی در صنایع قدیمی را کاهش داده و تضمین می‌کند که آن هلدینگ در مواجهه با پویایی بازار در حال تغییر، تاب آور باقی می‌ماند. این شرکت‌های همچنین می‌توانند ورودی خوبی برای سرمایه‌گذاری هلدینگ در صنایع مختلف باشند.

۳. سازگاری: شرکت‌های دانش‌بنیان با پیشرفت‌های فناوری سازگار هستند و این پیشرفت‌ها، آن‌ها را در موقعیت خوبی برای چالش‌های آینده قرار می‌دهد. سرمایه‌گذاری در این شرکت‌های تابعه نشان‌دهنده سازگاری با پیشرفت‌های فناوری بوده و این سازگاری در

شرکت‌های دانش‌بنیان به طور منحصر به فردی در فصل مشترک نوآوری، تحقیق و فن‌آوری قرار دارند و تمرکز اصلی آن‌ها بر استفاده از دانش پیشرفته برای پیشرفت و هدایت صنعت است. چنین شرکت‌هایی می‌توانند به‌عنوان موتور پویای خلاقیت عمل کنند، کسب‌وکار را به سمت آینده سوق دهند و موقعیت در بازار را به‌عنوان یک رهبر صنعت تقویت کنند. امروزه، هلدینگ‌های متعددی در دنیا از توانمندی‌ها و ظرفیت‌های شرکت‌های دانش‌بنیان به‌عنوان شرکت تابعه برای بهبود اهداف خود در کسب‌وکار استفاده می‌کنند.

ویژگی‌های اصلی یک شرکت دانش‌بنیان شامل تعهد به تحقیق و توسعه مستمر و همچنین پذیرش فن‌آوری‌های پیشرفته برای تقویت نوآوری است. این شرکت‌ها به کاوش و بهره‌برداری از پیشرفت‌های علمی و ایجاد محصولات و خدمات نوآورانه می‌پردازند. از طرفی، یک شرکت دانش‌بنیان ذاتاً تطبیق‌پذیر و آماده حرکت در چشم‌انداز کسب‌وکار جهانی است. این شرکت‌ها با تمرکز بر پیشرفت‌های فناورانه، به یک دارایی استراتژیک برای اثبات صحت و دقت عملیات اصلی شرکت در آینده تبدیل می‌شود. این سازگاری یک مؤلفه حیاتی در دوره‌ای است که تغییرات سریع در پویایی بازار و چشم‌اندازهای حوزه فناوری، یک رویکرد چابک را ضروری می‌سازد.

یکی از کارکردهای مؤثر شرکت دانش‌بنیان، همکاری و هم‌افزایی میان سایر شرکت‌های هلدینگ است. چرا که می‌توان از طریق پرورش ارتباطات بین بخش‌های مختلف، روی نوآوری‌های مشترک سرمایه‌گذاری نمود. به‌عنوان مثال، پیشرفت‌های فناورانه در این شرکت‌ها می‌تواند بهره‌وری عملیاتی را افزایش دهد و یک رابطه



محیط کسب و کار جهانی که به سرعت در حال تحول است، بسیار مهم است.

۴. هم‌افزایی درون‌گروهی: شرکت‌های دانش‌بنیان می‌توانند همکاری و هم‌افزایی بیشتری را با سایر شرکت‌های هلدینگ ایجاد کنند. چرا که این شرکت‌ها قادرند تا با فراهم‌نمودن راه‌حل برای مسائل شرکت‌های هلدینگ، زمینه رشد سریع شرکت‌ها را فراهم نمایند. از طرفی، این شرکت‌ها از طریق تلاش‌های مشترک در مشارکت خارجی بالقوه، می‌توانند به یک کاتالیزور برای روابط سودمند متقابل تبدیل شود. این مشارکت‌ها می‌توانند قابلیت‌های تحقیقاتی را افزایش دهند، دسترسی به بازارهای جدید دسترسی را تسهیل نموده و تأثیر ابتکارات استراتژیک را تقویت کنند.

۵. تأثیرات اقتصادی و اجتماعی: حمایت از شرکت‌های دانش‌بنیان نه تنها به موفقیت اقتصادی هلدینگ کمک می‌کند، بلکه تأثیر اجتماعی وسیعی نیز به همراه دارد. این شرکت‌ها اغلب در ایجاد شغل، توسعه مهارت و کمک به اقتصاد دانش‌کشور نقش دارند. نشان دادن تعهد به مسئولیت اجتماعی می‌تواند شهرت هلدینگ‌ها را افزایش دهد و روابط آن‌ها با ذی‌نفعان را تقویت کند.

۶. توسعه و نگهداری استعداد: جذب و حفظ استعداد در دنیای امروز، یک مزیت رقابتی ویژه محسوب می‌شود. شرکت‌های دانش‌بنیان می‌توانند برای افراد دانشگاهی که به دنبال فرصت‌هایی برای رشد فکری و نوآوری هستند، جذابیت خوبی داشته باشند.

امروزه بهره‌مندی از ظرفیت‌های شرکت‌های دانش‌بنیان به‌عنوان دارایی استراتژیک شناخته می‌شود. این شرکت می‌تواند به‌عنوان یک نیروی محرک در کسب‌وکارهای هلدینگ فعالیت کرده و رسیدن به اهداف استراتژیک و حضور مؤثر در بازار را تسهیل کنند.

در کنار تمام ارزش‌هایی که شرکت‌های دانش‌بنیان می‌توانند خلق کنند، ایجاد و مدیریت این شرکت‌ها، معمولاً چالش‌های مهمی نیز به همراه دارد. این شرکت‌ها برای رشد و توسعه خود، نیاز به منابع مالی فراتر از ظرفیت خود دارند. از این رو، جذب سرمایه‌گذار به‌عنوان یکی از عوامل مهم موفقیت این شرکت‌ها شناخته می‌شود. کمبود نیروی انسانی متخصص نیز اگرچه امروزه در تمامی شرکت‌ها به‌عنوان یک معضل جدی مطرح شده است، در شرکت‌های دانش‌بنیان نیز به واسطه ساختار متفاوت حقوق و دستمزد، چالشی جدی است که به‌عنوان دغدغه اصلی مدیران عامل شرکت‌های دانش‌بنیان معرفی می‌شود. با در نظر گرفتن این موارد، به نظر می‌رسد هلدینگ‌های بزرگ به واسطه بهره‌مندی از منابع مالی کافی، می‌توانند چالش‌های شرکت‌های دانش‌بنیان را به حداقل رسانده و معامله‌ای برد-برد را رقم بزنند.



McKinsey & Company

دهند و میزان بسیار بیشتری سود به سهام‌داران‌شان نسبت به دیگر رقبا برسانند. نظرسنجی ایجاد کسب و کارهای جدید مک‌کینزی در سال ۲۰۲۱ نشان می‌دهد که به صورت متوسط پاسخ‌دهندگان انتظار دارند که دست کم نیمی از درآمد آنها در پنج سال آینده از محل محصولات، خدمات و کسب و کارهای جدید به دست بیاید.

نوآوری همواره اقدامی بسیار مهم در راستای آفرینش ارزش و تاب‌آوری بوده‌است، چرا که نوآوری باعث می‌شود تا جریان‌های درآمدی غیردوره‌ای و ضد دوره‌ای ایجاد شود. بر خلاف انتظار بخت‌آزمایی برای نوآوری‌های بزرگ می‌تواند از سرمایه‌گذاری بر تغییرات تدریجی امن‌تر باشد.

در سال‌های اخیر پیش‌فرض‌های مرتبط با بسیاری از خطوط کسب و کار و ابتکارهای رشد یا تغییر کرده‌است یا کاملاً رد شده‌است. شرکت‌هایی که الگوهای کسب و کار تنظیم شده برای شرایط خاص جهانی دارند، نسبت به تغییرات وضعیت بسیار آسیب‌پذیرتر هستند و مجبور به سرمایه‌گذاری بیشتر در حوزه نوآوری هستند تا بتوانند راه‌های جدیدی برای استمرار حیات‌شان ایجاد کنند. این مشکلات را اخیراً در کمبودهایی که بر حوزه کالاهای مصرفی، خرده‌فروشی و خودرو تأثیر گذاشت می‌توان دید. هر اندازه که وضعیت بحران انرژی تشدید شود، صنایع بیشتری با مانع مواجه می‌شوند. در عوض الگوهای کسب و کاری که در واکنش به عدم قطعیت کنونی با راهکارهایی مانند جابجا کردن مراکز تولیدشان در کشورهای مختلف (Reshoring) یا افزایش ارائه محصولات دیجیتال مواجه می‌شوند، کسب و کارهایی هستند که می‌توانند از بحران سربلند خارج شوند. به این ترتیب می‌توان گفت که مخاطرات ناشی از استمرار کسب و کار به روش‌های همیشگی در مقایسه با مخاطرات ناشی از نوآوری‌های بزرگ، جایشان را باهم عوض کرده‌اند. در دوران مواجهه با تغییرات اساسی، بردن منابع به سمت بخت‌آزمایی‌های بزرگ نوآوری، یک سپر بزرگ در برابر عدم قطعیت خواهد بود.

در دوران اختلال‌های وضعیت اقتصادی و عدم قطعیت شدید، اغلب سازمان‌ها ترجیح می‌دهند که آنچه را دارند حفظ کنند و منتظر بمانند که وضعیت به شرایط «عادی» باز گردد. این استراتژی ممکن است که بسیار پرمخاطره باشد، چرا که در این شرایط ما ممکن است در آستانه ورود به یک دنیای جدید قرار داشته باشیم. مشکلات ساختاری در زنجیره تامین، افزایش نرخ بهره و چالش‌های پایداری فقط برخی از شرایطی هستند که به تدریج به هنجارهای جدید در جهان تبدیل شده‌اند و دلالت‌های مشخصی برای الگوهای کسب و کار دارند. در چنین شرایطی اینکه صرفاً تلاش کنیم هزینه‌ها را مدیریت کنیم و بهره‌وری را افزایش دهیم، بعید است بتواند مقابل چالش رشدی بایستد که امروز از هر ۸ سازمان ۷ سازمان با آن مواجه هستند. در عوض ضروری است شرکت‌ها دنبال زمینه‌های نوظهور رشد باشند که به آنها در موفقیت بلندمدت کمک می‌کند.

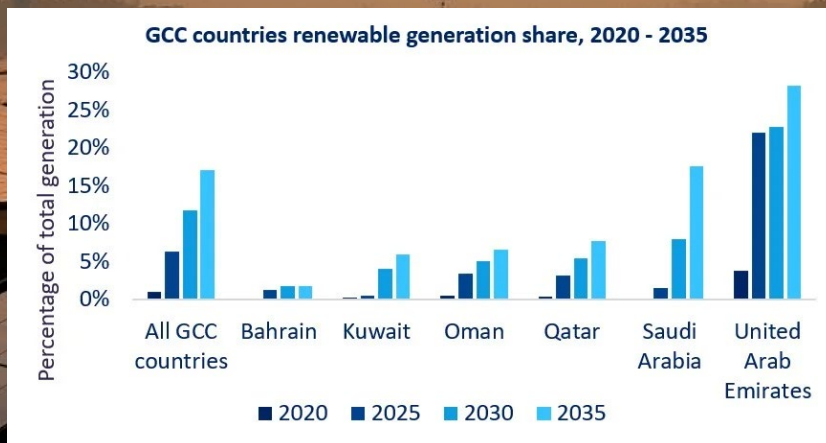
برای رسیدن به این هدف، نوآوری بسیار اهمیت دارد. بهبود عملکرد پایدار نیازمند این است که تیم‌های مدیریتی تلاش برای نوآوری را بر فرصت‌های جدید جهت رشد و تنوع‌بخشی متمرکز کنند و در این راستا محصولات جدید تعریف کنند. بر الگوهای جدید کسب و کار سرمایه‌گذاری کنند و شراکت‌های جدیدی ایجاد کنند تا بتوانند فرصت‌های جدید را به دست بیاورند. «رهبران دو وجهی» از طریق استفاده از راهکارهای دفاعی مانند حفظ کردن پول و همزمان در پیش گرفتن اقدام‌های تهاجمی، می‌توانند در دوران نوسان ایجاد ارزش کنند و کاری کنند که سازمان‌شان در دنیایی که ممکن است به شکل بنیادین تغییر کند، پر رونق باقی بماند.

پژوهش‌ها و تجربیات ما نشان می‌دهد که کمپانی‌ها اگر صرفاً دنبال این باشند که از موانع و سختی‌ها اجتناب کنند، قطعاً عقب می‌افتند. از زمان رکود بزرگ مالی سال ۲۰۰۸ شرکت‌هایی در آمریکای شمالی و اروپا همزمان با حفظ هزینه‌های عملیاتی تلاش کردند تا رشد درآمد را اولویت

منبع: McKinsey & Company

<https://www.mckinsey.com/capabilities/strategy-and-corporate-finance/our-insights/innovation-your-solution-for-weathering-uncertainty>

کشورهای جنوب خلیج فارس که تا پیش از این اقتصادهایی کاملاً وابسته به صادرات نفت خام داشتند در سال‌های اخیر حرکت پرشتابی را به سمت تنوع بخشیدن به منابع درآمدی خود آغاز کرده‌اند. سرمایه‌گذاری‌های گسترده این کشورها در بخش‌هایی مانند لجستیک، حمل و نقل و گردشگری، منابع تازه درآمدی را برای این کشورهای فراهم کرده‌است که به سرعت به توسعه اقتصاد غیرنفتی این کشورها کمک می‌کند. کشورهای جنوب خلیج فارس در عین حال خود را برای دوران پسانفت آماده می‌کنند. بسیاری از این کشورها، علی‌رغم قرار گرفتن بر روی دریای منابع نفت و گاز طبیعی به سرعت در حال سرمایه‌گذاری در حوزه انرژی‌های پاک و تجدیدپذیر هستند تا منابع انرژی خود را تنوع بدهند و سهم بیشتری از تولیدات میادین نفتی و گازی خود را به جای مصرف در داخل صادرکنند، به محیط زیست کمک کنند و نهایتاً اینکه به قطار پرشتاب فناوری انرژی‌های نو برسند. در این شماره از آبی‌نامه به برنامه‌های کشورهای عضو شورای همکاری خلیج فارس برای توسعه زیرساخت‌های انرژی تجدیدپذیر در کشورهایشان نگاهی انداخته‌ایم.



نفت خیزها

سراع تنوع سبد انرژی رفتند؟

سرمایه‌گذاری کلان کشورهای حوزه خلیج فارس روی انرژی‌های تجدید پذیر

مریم شفیعی
کارشناس حوزه بین الملل

بنابراین انرژی‌های تجدیدپذیر بخش مهمی از نقشه‌های راه آب و هوایی اکثر کشورهای این بلوک هستند. طبق برنامه‌های این کشورها برای جایگزین کردن انرژی‌های غیرفسیلی، انتظار می‌رود این منطقه در دهه‌های نزدیک و آتی شاهد پروژه‌های روزافزون بهره‌برداری و استفاده از انرژی‌های تجدیدپذیر باشد.

توافقنامه آب و هوایی پاریس همه امضاءکنندگان را ملزم کرده است که صنایع خود را به سمت استفاده از منابع غیرفسیلی سوق دهند تا روند پرسرعت گرمایش زمین و تغییرات اقلیمی و تبعات سنگین آن بر کره زمین و ساکنان آن، کاهش یابد.

نکته حائز اهمیت این است که صنایع تولید کننده برق منبع اصلی انتشار گازهای گلخانه‌ای درجهان هستند. این گازها مسئولیت نخست گرمایش زمین را برعهده دارند. امارات و عربستان به عنوان دو کشوری که بیشترین انتشار گازهای گلخانه‌ای (GHG) را در شورای همکاری خلیج فارس به صورت مطلق تولید می‌کنند، در یک دهه اخیر سرمایه‌گذاری‌های کلانی را برای کسب انرژی‌های تجدید پذیر انجام داده‌اند و برنامه‌های خود در این زمینه را در عرصه بین المللی پرشتاب دنبال می‌کنند. نقشه راه آژانس بین المللی انرژی به سمت صفر خالص یا عدم استفاده از انرژی‌های فسیلی به گونه‌ای است که از دولت‌ها خواسته شده تا ظرفیت انرژی‌های تجدیدپذیر را تا سال ۲۰۳۰ سه برابر کنند.

در برنامه استراتژیک انرژی‌های تجدیدپذیر تا سال ۲۰۵۰ امارات تاکید کرده است که کربن زدایی در صنایع تبدیلی برق برای این کشور یک اولویت کلیدی است. هدف مطرح شده امارات این است که انرژی پاک را تا سال ۲۰۳۰ به میزان ۳۰ درصد و تا سال ۲۰۵۰ به میزان ۵۰ درصد در انرژی مصرفی خود تأمین کند.

در سال ۲۰۲۱، عربستان هم اعلام کرد تا سال ۲۰۳۰ حدود ۵۰ درصد از انرژی خود را از منابع تجدیدپذیر تولید می‌کند. این کشور نیز افق زمانی خود را برای استفاده کامل از انرژی پاک و به صفر رساندن تولید کربن، سال ۲۰۶۰ قرار داده است.

کشورهای حوزه خلیج فارس با وجود وابستگی شدید به صنعت نفت و گاز، در سال‌های اخیر اهداف جدید و نسبتاً مشابه و گسترده‌ای را برای کسب بیشتر انرژی‌های غیرفسیلی به ویژه انرژی خورشیدی اعلام کرده‌اند.

از میان ۶ کشور عضو شورای همکاری خلیج فارس، دو کشور امارات و عربستان سعودی در این گروه به دلیل قرابت موقعیت جغرافیایی درصد هستند با برنامه‌های کوتاه و بلند مدت با کربن زدایی در صنایع خود، بازار انرژی‌های تجدیدپذیر و کنترل مسائل مرتبط با آب و هوا در این منطقه را تحت رهبری خود داشته باشند.

شورای همکاری خلیج فارس

کشورهای عضو شورای همکاری خلیج فارس شامل بحرین، کویت، عمان، قطر، عربستان سعودی و امارات، تقریباً ۳۰ درصد از کل ذخایر اثبات شده نفت جهان و حدود ۲۰ درصد از کل ذخایر اثبات شده گاز طبیعی را در اختیار دارند. کارشناسان می‌گویند این کشورها اگرچه دارای منابع انرژی تجدیدپذیر فراوان مانند خورشید و باد هستند، اما با این حال، مصرف انرژی اولیه شورای همکاری خلیج فارس همچنان تحت سلطه سوخت‌های فسیلی است و سهم انرژی‌های تجدیدپذیر در این کشورها هنوز از ۱ درصد تجاوز نکرده است. به همین علت این کشورها با آگاهی از این موضوع، با پیگیری برنامه‌های مختلف درصد هستند تا وابستگی خود به انرژی‌های فسیلی را کاهش داده و به سمت جایگزین کردن منابع غیرفسیلی با سرعت بیشتری نسبت به گذشته حرکت کنند. طبق گزارش‌های رسانه‌ای، تا پایان سال ۲۰۲۱، حدود ۹۰ درصد از ظرفیت تأسیس شده انرژی‌های تجدیدپذیر به کشورهای عضو شورای همکاری خلیج فارس تعلق داشت که امارات به تنهایی ۷۷ درصد از این میزان را به خود اختصاص داده بود.

این کشورها همچنین در برنامه‌های جاه طلبانه و بلند مدت خود که در دهه‌های اخیر از آن رونمایی کرده‌اند، اعلام نمودند که درصدند تا به نقطه صفر انتشار کربن در صنایع خود برسند.

انرژی خورشیدی و مزارع خورشیدی

کشورهای شورای همکاری خلیج فارس تا به امروز، بیش از هر فناوری تجدیدپذیر دیگری از انرژی خورشیدی استفاده کرده‌اند.

طبق گزارش‌های رسانه‌ای تا سال ۲۰۲۱، حدود ۹۷ درصد از ظرفیت نصب شده برای انرژی‌های تجدیدپذیر در شورای همکاری خلیج فارس مربوط به انرژی خورشیدی است که حاکی از شتاب ۶ کشور عضو این منطقه در این زمینه است.

دلایل این کشورها برای تولید و استفاده از انرژی خورشیدی به عنوان مهمترین عامل تولید انرژی پاک در منطقه شامل موارد زیر است:

۱ سطوح بالای تابش خورشیدی و بهره مندی از ساعات زیاد نور خورشید در تمام طول سال
۲ برخورداری از سطوح زمین مسطح و وسیع
۳ روند رو به رشد تقاضای استفاده از انرژی خورشیدی و پاک

امارات در این زمینه به طور مثال گفته است که احتمالاً نیروگاه الظفره در ابوظبی در سال ۲۰۲۳ به طور کامل عملیاتی شود. این نیروگاه در زمان راه‌اندازی دارای ظرفیت ۲.۱ گیگاوات خواهد بود و انتشار CO2 را حدود ۲.۴ میلیون تن در سال کاهش می‌دهد.

انرژی باد و مزارع بادی

اگرچه انرژی خورشیدی شکل غالب تولید انرژی‌های تجدیدپذیر در بیشتر کشورهای شورای همکاری خلیج فارس است، اما برخی از این کشورها مانند بحرین، کویت، عربستان سعودی و عمان، مزارع بادی را نیز تا پایان سال ۲۰۲۱ در ترکیب سبد انرژی‌های تجدیدپذیر خود گنجانده بودند.

«دومات الجندل» عربستان اولین مزرعه بادی عربستان، بزرگترین دارایی بادی در حال بهره برداری در منطقه است. کارشناسان برآورد کردند احتمالاً این مرکز مصرف سالانه نزدیک به یک میلیون تن CO2 را کاهش دهد. راه‌اندازی این پروژه ۴۰۰ مگاواتی ظرفیت کل انرژی‌های تجدیدپذیر کشور را به میزان قابل توجهی افزایش داده است.

عربستان همچنین در حال توسعه پروژه‌های بادی بزرگ‌تر در سایر بخش‌ها از جمله «ینبع با ظرفیت ۷۰۰ مگاوات، عد الشمال با ظرفیت ۵۰۰ مگاوات و الغات با ظرفیت ۶۰۰ مگاوات» است.

چرا شورای همکاری خلیج فارس برای کسب انرژی‌های تجدیدپذیر شتاب دارند؟

بارانه دادن به برق برای مصرف کننده در منطقه

خلیج فارس کاملاً رایج است، اما افزایش هزینه‌های این بارانه‌ها بر بودجه‌های ملی این کشورها فشار می‌آورد. به همین دلیل متخصصان ارشد می‌گویند نیروگاه‌های بادی و انرژی خورشیدی، نسبت به نیروگاه‌های حرارتی برق ارزان‌تر تولید می‌کنند.

علاوه بر این پس از جنگ روسیه علیه اوکراین که باعث افزایش قیمت نفت و گاز شد، هوشیاری این کشورها برای تأمین منابع پایدار و متنوع انرژی داخلی بیشتر شده است.

جمع‌بندی

انرژی‌های تجدیدپذیر ۳۸.۳ درصد از کل ظرفیت برق را در سطح جهان در سال ۲۰۲۱ تشکیل داده‌اند؛ آماري که همواره روبه افزایش است. در اتحادیه اروپا، این رقم معادل ۵۲.۵ درصد بود. برای امارات، انرژی‌های تجدیدپذیر تنها ۷.۲ درصد از کل ظرفیت برق این کشور را در سال مذکور تشکیل داده‌اند.

اکنون منابع بادی و خورشیدی بیش از ۹۰ درصد از سرمایه‌گذاری‌های انرژی‌های تجدیدپذیر در حوزه جی سی سی را به خود اختصاص داده که دلیل اصلی آن پتانسیل بالای آنها و پیشرفت‌های اخیر در فناوری‌ها است که دستیابی به آن را به مراتب ساده‌تر و ارزان‌تر از کشف و استخراج نفت و گاز، کرده است.

اما رشد یا سرعت گرفتن برنامه‌های بهره‌برداری از انرژی‌های غیرفسیلی در این کشورها به یک موضوع مهم کارشناسی نیز ارتباط دارد. طبق نظر کارشناسان اقدامات برنامه‌ریزی شده برای افزایش سهم دارایی‌های تجدیدپذیر در ترکیب انرژی‌های مورد نیاز، هزینه تولید برق داخلی را به طرز چشمگیری کاهش می‌دهد.

علاوه بر این روی آوردن به انرژی‌های تجدیدپذیر منابع بیشتری از نفت و گاز را برای صادرات آزاد می‌کند و با افزایش درآمد دولت‌ها، در نهایت امکان سرمایه‌گذاری در سایر بخش‌های داخلی و خارجی را افزایش می‌دهد.

موضوعی که در اظهارات «خالد الفالح» وزیر سرمایه‌گذاری عربستان نیز به آن اشاره شده است. وی پیشتر در گفت‌وگویی رسانه‌ای تأکید کرد که چندین فرصت سرمایه‌گذاری در بخش‌های حیاتی منطقه آسیای مرکزی مانند گردشگری، انرژی‌های تجدیدپذیر و برق آبی، کشاورزی، گردشگری و خدمات بهداشتی وجود دارد که همه آنها می‌توانند توسط عربستان سعودی کشف و اجرا شوند.

افزون بر موارد فوق، باید گفت اینگونه برنامه‌ها و اقدامات، فرصتی تاریخی برای قدرت‌های منطقه‌ای فراهم می‌کند تا نقش موثرتری را در شکل‌دهی بازار انرژی و سرنوشت آتی منطقه ایفا کنند.

منبع: خبرگزاری مهر

رشد ۵۷ درصدی تولید انرژی‌های تجدید پذیر در قطر، عمان و امارات متحده عربی

امارات، عمان و مراکش در حال انتقال به انرژی پاک و تجدیدپذیر در منطقه عربی هستند، بر اساس گزارشی که توسط Global Energy Monitor (GEM) در ماه‌های اخیر منتشر شد. کشورهای عربی در منطقه خاورمیانه و شمال آفریقا با انتقال به انرژی‌های تجدیدپذیر در آستانه کسب دستاوردهای قابل توجهی هستند.

گزارش‌ها حاکی از آن بوده که این تحول ممکن است به سرعت رخ دهد، زیرا از ماه می ۲۰۲۲ این کشورها ۶ هزار و ۹۰۰ مگاوات به ظرفیت عملیاتی خود در زمینه انرژی خورشیدی و بادی اضافه کرده‌اند و این ظرفیت به ۱۹ هزار مگاوات رسیده است که افزایشی ۵۷ درصدی تخمین زده می‌شود.

این گزارش همچنین بیانگر آن است که پروژه‌های تاسیساتی وجود دارد که ۹ هزار مگاوات انرژی تجدیدپذیر را تامین می‌کند که هنوز در دست ساخت هستند و قرار است تا سال ۲۰۲۴ تکمیل شوند. پیش‌بینی می‌شود در صورت اجرای به موقع این پروژه‌ها، نرخ رشد سرمایه‌گذاری در انرژی‌های تجدیدپذیر ادامه یابد و این کشورها نیز از رشد سالانه ۴۰۰ درصدی در پروژه‌های انرژی خورشیدی و بادی برخوردار شوند.

امارات جایگاه اول در پیشرفت تجدیدپذیرها

در سال ۲۰۱۷، امارات متحده عربی اولین استراتژی انرژی یکپارچه کشور را راه اندازی کرد، طرحی که هدف آن افزایش سهم انرژی پاک در سبد انرژی از ۲.۵ درصد به ۵۰ درصد و کاهش ردپای کربن تولید برق تا ۷۰ درصد است. ابوظبی انتظار دارد که این طرح ۱۹۰.۵ میلیارد دلاری تا سال ۲۰۵۰ به بهره‌برداری برسد و به سمت استفاده از یک سبد انرژی که چندین منبع انرژی تجدیدپذیر را شامل می‌شود حرکت کند. زیرا هدف استراتژی ترکیب انرژی هسته‌ای و انرژی پاک برای برآورده کردن نیازمندی‌های اقتصادی در امارات متحده عربی است و این پروژه به طور درصدی شامل ۴۴ درصد انرژی پاک، ۳۸ درصد گاز، ۱۲ درصد زغال سنگ پاک و ۶ درصد انرژی هسته‌ای خواهد شد.

شرکت انرژی آینده ابوظبی (مصدر) که در سال ۲۰۰۶ تأسیس شد، پروژه‌های بسیاری را در زمینه انرژی‌های تجدیدپذیر به پایان رسانده است، مانند ایستگاه شمس در ابوظبی که بزرگترین نیروگاه خورشیدی متمرکز جهان است.

پارک خورشیدی محمد بن راشد آل مکتوم یکی از مهم‌ترین و بزرگترین پروژه‌های جهان در زمینه انرژی‌های تجدیدپذیر است که ظرفیت تولید آن تا سال ۲۰۳۰ به ۵ هزار مگاوات خواهد رسید و با اتمام ساخت آن به کاهش انتشار سالانه بیش از ۶.۵ میلیون تن کربن کمک می‌شود.

هدف گذاری تولید هیدروژن تا ۸.۵ میلیون تن

حکومت عمان به نوبه خود چندین پروژه امیدوارکننده در زمینه انرژی خورشیدی مانند پروژه انرژی بادی ظفار با ظرفیت تولید ۵۰ مگاوات پیش‌بینی کرد که برای پوشش بیش از ۱۶ هزارخانه با برق کافی است. همچنین ایستگاه Miraya که یکی از بزرگترین ایستگاه‌های تولید بخار خورشیدی در جهان است و ایستگاه فتوولتائیک خورشیدی امین که انرژی پاک را با ظرفیت ۱۰۰ مگاوات تامین می‌کند و برای تامین انرژی ۱۵ هزار خانه کافی است، راه‌اندازی شد.

حکومت عمان در سال‌های گذشته علاقه‌مندی فراوانی به تولید هیدروژن سبز که ترکیب تکنولوژیکی (فنی) انرژی‌های تجدید پذیر و هیدروژن به عنوان مکانیزم ذخیره یک منبع انرژی پاک و پایدار است، نشان داده است و از طریق سرمایه‌گذاری به ارزش ۱۴۰ میلیارد دلار به دنبال تولید سالانه یک میلیون تن سوخت هیدروژنی تا سال ۲۰۳۰ است که تا سال ۲۰۴۰ به ۳.۷۵ میلیون تن و تا سال ۲۰۵۰ به ۸.۵ میلیون تن خواهد رسید.

در مراکش، بهره‌وری انرژی، به موازات توسعه انرژی‌های تجدیدپذیر، یکی از اولویت‌های استراتژی ملی انرژی پادشاهی است و رباط قصد دارد تا ۱۵ درصد از مصرف انرژی را در سال ۲۰۳۰ صرفه جویی کند. در این راستا، پادشاهی برنامه‌های عملی را برای بهره‌وری انرژی در تمام زمینه‌های اصلی، به‌ویژه حمل‌ونقل، صنعت و ساخت‌وساز آماده کرده است.

بر این اساس، دولتمردان این کشور توانایی‌های بزرگی را در زمینه انرژی‌های تجدیدپذیر خورشیدی و بادی فراهم ساخته‌اند تا منابع انرژی را متنوع سازند. با این اقدامات اولویت را به منابع تجدیدپذیر می‌دهند، تا پاسخگویی به تقاضای فزاینده برای برق، حفظ محیط زیست و کاهش وابستگی به انرژی فسیلی صورت گیرد.

منبع: انرژی پرس

در شماره پیشین قسمت اول سخنرانی محمود سریع القلم در اجلاس پنجاه و چهارمین مجمع جهانی اقتصاد منتشر شد. در این شماره قسمت دوم و پایانی این سخنرانی منتشر می‌شود. گفتنی است این اجلاس در شهر داوس سوئیس طی روزهای ۱۵ تا ۱۹ ژانویه (۲۵ - ۲۹ دی ماه) برگزار شد و در این اجلاس، ۲۸۱۲ شرکت کننده، ۸۹۹ سخنران، ۱۴۴۸ سازمان و بنگاه، ۳۵۰ مقام دولتی از ۱۲۵ کشور شرکت کردند و ۴۵۰ جلسه/میزگرد برگزار شد. در قسمت پیشین سخنرانی انجام شده به موضوعات انرژی پاک، مدل جدید کسب و کار و همچنین ماهیت قدرت در کشورهای بزرگ پرداخته شد.





جهانی

جهت‌گیری‌های اقتصاد

قسمت دوم

محمود سریع القلم
استادعلوم سیاسی دانشگاه شهید بهشتی

انتخابات در سال ۲۰۲۴

در سال ۲۰۲۴، حدود سه میلیارد نفر در چهل کشور، مقامات اجرایی خود را انتخاب خواهند کرد. این جمعیت حدود ۶۵ درصد از تولید ناخالص جهان را تولید می‌کنند. در هیچ سالی در تاریخ دموکراسی، که امسال در سال ۲۰۲۴ یک قرنه شد، تا این حد انتخابات اروپا و آمریکا تعیین کننده نخواهد بود. با توجه به اینکه اروپایی‌ها نگران پی‌آمدهای جنگ اوکراین، کاهش نرخ رشد اقتصادی و مسایل زیست محیطی هستند، احتمال تمایل به احزاب دست راستی در این قاره افزایش پیدا کرده است. در عین حال نتیجه انتخابات آمریکا بر وضعیت هر کشوری در جهان اثر خواهد گذاشت. یکی از سخنرانی‌های جنجالی داوز ۲۰۲۴، دفاع رئیس جمهور جدید آرژانتین (Javier Milei) از نظام سرمایه داری و آزادی‌های اجتماعی، مدنی و سیاسی ناشی از سرمایه‌داری بود. او در سخنرانی میسوطی به اسپانیایی که با هوش مصنوعی ترجمه شده بود، به ناکامی سیاست‌های چپ در مدیریت اقتصادی و سیاسی، نه تنها در آمریکای لاتین بلکه در مناطق دیگر جهان پرداخت. هرچند سخنرانی او از صورت بندی‌های دقیق آکادمیک برخوردار نبود اما، هم با واقعیت‌های تاریخی و هم با پی‌آمدهای نظام سرمایه‌داری برای آگاهی، دانش، آموزش، تشکل و تولید ثروت در جامعه بشری تطابق داشت. هرچند سرمایه داری فراز و نشیب‌های فراوانی داشته، ولی در انطباق با شرایط، تعدیل و انعطاف پذیری‌های فراوانی از خود نشان داده است. موضوعات و مفاهیمی مانند تشکل، تخصص، سیستم، کارآمدی، واقع بینی، دقت، آینده‌نگری، برنامه ریزی و تسلسل از سرمایه داری وارد عرصه‌های اجتماعی و سیاسی شده است. در حالی که سرمایه داری بیش از سه قرن سابقه تاریخی دارد ولی نتایج اجتماعی و مدنی آن یعنی نظام حزبی، گردش قدرت، انتخابات، تفکیک قوا، پاسخگویی، مشروعیت و مقبولیت تنها یک قرن است که جنبه جهانی به خود گرفته و تسری پیدا کرده است. در بسیاری از کشورهای آمریکای لاتین که سرمایه داری ناقص و انگلی (Parasite Capitalism) را تجربه

کرده‌اند و بخش خصوصی آن‌ها دست در جیب حکومت داشته، نتیجه‌ای جز فساد، ناکارآمدی و ائتلاف منابع در پی نداشته است. سخنرانی رییس جمهور آرژانتین و سخنان بعضی کشورهای کوچک آمریکای مرکزی و جنوبی در داوز حاکی از اهمیت پارادایم فکری-فلسفی رهبران، مالکیت خصوصی، محدود کردن دولت و اتصال به جهان برای شفافیت، قانون مداری و گردش قدرت بود.

چالشهای تبادلات جهانی

یکی از افرادی که در جلسات اقتصادی داوز حضور بسیار پررنگی داشت، خانم Ngozi Okonjo-Iweala دبیر سازمان تجارت جهانی (WTO) بود. ایشان برای تشویق کشورهای جنوب در پیوستن به نهضت انرژی‌های پاک اشاره داشت که کربن‌زدایی (Decarbonization) به معنای صنعت زدایی (De-industrialization) نیست، بلکه افزایش بهره‌وری از انرژی در فرآیندهای تولید است. در انتقاد از سیاست‌های غربی، دبیر سازمان تجارت جهانی معتقد بود که غرب کمتر حاضر است بر اساس قواعد (Rule-based International System) عمل کند، بلکه بیشتر مبتنی بر قدرت انباشته شده خود مدیریت می‌کند (Power-based International System). او بر سرمایه داری رقابتی با اتکاء بر توزیع امکانات در سازمانی که ۷۵ درصد تجارت جهانی را قاعده‌مند می‌کند تاکید داشت. مقامات و دانشگاهی‌های هند، چینی‌ها و اروپایی‌ها بر چندجانبه گرایی با رهیافتی مساوات جویانه در مدیریت اقتصاد جهانی اصرار می‌ورزیدند (Multilateralism). آمریکا به واسطه قدرت منحصر به فردی که در میان کشورهای بزرگ و میانی جهان دارد، نوعی از چندجانبه‌گرایی را ترویج می‌دهد که به طور طبیعی منافع بخش خصوصی و افزایش ثروت و برتری فناوری خود را حفظ کند. اقتصادهایی که حجم ۳-۶ تریلیون دلاری دارند، قاعدتاً به دنبال چندجانبه‌گرایی هستند و آمریکا با حدود ۲۶ تریلیون دلار تولید ناخالص داخلی، جایگاه متفاوتی برای خود قائل است. رتبه بندی در جهان هم چنان بر اساس تولید ناخالص داخلی و سطح هزینه‌های R&D است.

آمریکا از دوره قبلی ریاست جمهوری از سیاست جداسازی (Decoupling) استفاده می‌کرد ولی هم اکنون بیشتر بر اساس سیاست ریسک زدایی (De-risking) عمل می‌کند و حداقل در حوزه فناوری‌های پیچیده در تراشه‌ها و نیمه‌هادی‌ها، از خود محافظت می‌کند (Hedging). از مسایل غامض میان تبادل کالا/خدمات، فناوری و تولید این است که چگونه بازارها بازنگه داشته شوند اما فناوری خاص کشورهای قدرتمند در زنجیره تولید محصور بماند. جنگ تعرفه‌ها میان آمریکا و چین این موضوع را چند بعدی کرده و حوزه سیاست‌گذاری را با چالش‌های بیشتری روبرو کرده است. به عنوان مثال شرکت Nippon Steel ژاپن که علاقه مند به خریداری شرکت فولاد آمریکا US Steel بود به واسطه بعضی فعالیت‌های این شرکت در چین، تایید وزارت خزانه داری آمریکا را کسب نکرد علی‌رغم اینکه ژاپن به عنوان یک متحد استراتژیک آمریکا قصد خرید این شرکت را داشت. آمریکایی‌ها نگران بودند که چین از طریق این شرکت ژاپنی به فناوری‌های جدید آمریکایی دسترسی پیدا کند. از منظر دیگری، اخیراً وزارت دادگستری آمریکا مانع از ادغام (Merging & Acquisition) دو شرکت هواپیمایی JetBlue و Spirit شد زیرا در دادگاه توانست اثبات کند ادغام این دو شرکت که با رقم ۳.۸ میلیارد دلار توسط JetBlue قرار بود انجام شود به انحصار بازار و افزایش قیمت‌ها می‌انجامد. این نوع موارد حاکی از یک تم (Theme) ثابت در عموم جلسات اقتصادی داوس بود که تا چه اندازه حکومت (State) بر جریان‌های اقتصادی و اجرای قانون مسلط است. استانداردهای حکومت در مدیریت اقتصادی، توصیه مشترک سیاست‌مداران، قانون‌گذاران و روسای سازمان‌های بین‌المللی بود. در اقتصاد جهانی آنقدر سهام داران و ذی‌نفعان (Stakeholders) فراوان شده‌اند که فهم و ادراک متقابل و ایجاد اطمینان و اعتماد میان دولت، حکومت، عامه مردم، بانک‌ها، تولیدکنندگان و ارائه‌کنندگان خدمات در سیاست‌گذاری منطقی و اجرای قانون از اهمیت ویژه‌ای برخوردار شده، به طوری که تم اجلاس داوس امسال، اعتمادسازی (Building Trust) بود. این اعتماد در همکاری در شرایطی از برجستگی بیشتری حکایت می‌کند که بدهی در جهان ۳۰۰ درصد تولید ناخالص جهانی است و بدون همکاری و هماهنگی، بسیاری از چالش‌ها قابلیت مدیریت نخواهند داشت. عموم اقتصاددانان و سازمان‌های بین‌المللی باور داشتند در سال ۲۰۲۴ جهان رشد بالاتری خواهد داشت. یک علت افزایش جمعیت در آفریقا و آسیا است. در عین حال تقاضا برای مسافرت و حمل کالا نیز حاکی از بهبود وضعیت رشد است. فقط دو شرکت هواپیمایی هندی ۷۵۰ هواپیما سفارش داده‌اند (Air India & IndiGo). ایرباس ۵۶۲۶ و بوئینگ ۸۶۰۰ سفارش هواپیما در دستور کار خود دارند. در حال حاضر شرکت‌های هواپیمایی ۲۷۴۰۰ هواپیمای مسافربری در اختیار دارند که بیش‌بینی می‌شود تا سال ۲۰۳۳ به ۳۶۰۰۰ فروند هواپیما ارتقاء پیدا کند. دو شرکت بزرگ جهانی حمل و نقل کالا (Maersk / Hapag-Lloyd) که روی هم رفته ۹۰۴ کشتی

اقیانوس پیما دارند با همکاری‌های گسترده جدید و ادغام برنامه‌ها در پی آن هستند تا حمل کالا را ارزان‌تر و سریع‌تر انجام دهند.

دورنگه داشتن اقتصاد از سیاست

در داوس ۲۰۲۴، در ۴۵۰ جلسه و میزگرد فقط در حدود ۱۰ جلسه به مسایل سیاسی، امنیتی، منطقه‌ای و ژئوپلیتیک پرداخته شد و عموماً این اعتقاد وجود داشت که علی‌رغم بحران/جنگ در سه منطقه جهان (تایوان، اوکراین و غزه) اقتصاد جهانی در حال پیشرفت است. حتی ناامنی‌های منطقه دریای سرخ و کانال سوئز باعث افزایش قیمت نفت نشده زیرا عرضه نفت از تقاضا بالاتر است و در کنار این بحران‌های امنیتی و ژئوپلیتیک، رشد و توسعه اقتصادی در حال تحقق است. منطقه عربی خلیج فارس با صدها پروژه عمرانی و صندوق ارزی بالغ بر دو تریلیون دلار، یک منبع مهم سرمایه‌گذاری، کار مشترک و حتی رشد فناوری‌های جدید و Start-up ها هستند. پنج نخست‌وزیر منطقه آسه‌آن (ASEAN) باور داشتند که به موازات رقابت‌های نظامی-امنیتی آمریکا-چین در منطقه دریای چین جنوبی و پاسیفیک، اقتصاد همه کشورها در حال رشد است، بازارهای ASEAN مملو از کالاهای چینی است و سرمایه‌گذاری‌های دوجانبه و چندجانبه بین آسیا، اروپا، کشورهای عربی خلیج فارس و اروپای غربی رو به گسترش است. به عبارت دیگر، در جهانی زندگی می‌کنیم که حکومت‌ها اجازه نمی‌دهند ریل رشد اقتصادی با ریل بحران‌های سیاسی-امنیتی تلاقی پیدا کند بلکه با دیپلماسی و حسن همجواری، خود را حتی‌المقدور از تنش‌ها و بحران‌ها دورنگه می‌دارند.

چند نکته پایانی

داوس ۲۰۲۴، مثلث هوش مصنوعی، رقابت و فرصت‌های سرمایه‌گذاری بود. حدس این نویسنده از مشاهدات دور و نزدیک در راهروهای اجلاس این است که طی ۵ روز، نزدیک به دو هزار ملاقات میان دولت‌ها و شرکت‌های مختلف جهان، جهت بهره‌برداری از فرصت‌های سیاست‌گذاری و کار مشترک انجام گرفت. همه در پی همکاری، تعامل، کاهش تنش‌ها، رفع سوء تفاهم‌ها و افزایش ثروت ملی بودند. نخست‌وزیر ویتنام می‌گفت در کشور او ضرب المثلی می‌گوید: اگر می‌خواهی تند بروی، تنها برو ولی اگر می‌خواهی به افق‌های دوردست برسی، با هم و با دیگران حرکت کن. او تاکید کرد رشد و توسعه امری جمعی است و بدون تعامل و یادگیری با همسایه و غیرهمسایه، سعادت ملت‌ها به دست نمی‌آید. یکی از شگفتی‌های داوس این است که پنج رییس بانک مرکزی در میزگردی شرکت می‌کنند و طی فقط ۴۵ دقیقه، پیچیده‌ترین، دقیق‌ترین، عمیق‌ترین، دوراندیشانه‌ترین واژگان، جمله بندی‌ها، فرمول بندی‌ها و تحلیل‌های خود را در حداقل زمان، بیان می‌کنند. باهم دیالوگ دارند. به هم گوش می‌کنند. از یکدیگر می‌آموزند. برهم اثر می‌گذارند. از هم اثر می‌پذیرند. آن‌ها تمرکز ذهن دارند و به چهل سال آینده می‌اندیشند.



این روزها همه جا صحبت از هوش مصنوعی یا AI است. مشکلات «حل نشدنی» در حال حل شدن هستند؛ بخش‌های مختلف دولت و سیاستمداران دایم از بکارگیری هوش مصنوعی در برنامه‌ریزی و اجرای سیاست‌های خود می‌گویند. شهروندان عادی از تجربه استفاده هوش مصنوعی در زندگی یومیه خود می‌نویسند و سازمان‌ها و نهادهای دیگر از نگرانی‌ها و وظایف دولت‌ها در وضع قوانین و چارچوب‌های محدود کننده آن. شرکت‌های خصوصی به دنبال تولید ابزارهای مبتنی بر هوش مصنوعی جهت کنترل و بهینه‌سازی فرآیندها هستند و برخی بدنبال آینده پژوهی و ... در مقیاسی بزرگ‌تر، در حوزه سیاست و ژئوپلیتیک و مدیریت انرژی، امنیت ملی و ... نیز نخبگان درگیر آن شده‌اند و چشم‌اندازها و نگرانی‌ها دوشادوش هم به پیش می‌روند. مصاحبه پیش رو بخش اول گفتگوی گرگوری آلن Gregory C. Allen، مدیر مرکز وادوانی برای هوش مصنوعی و فن آوری‌های پیشرفته Wadhvani Center for AI and Advanced Technologies و آندرو شوارتز H. Andrew Schwartz افسر ارشد ارتباطات در مرکز واکاوی‌های راهبردی و بین‌المللی در پادکست مرکز واکاوی‌های راهبردی و بین‌المللی است که در پایگاه دیپلماسی ایرانی انتشار یافته است.

چشم‌انداز

هوش مصنوعی در ۲۰۲۴

آندرو شوارتز: انتظار چه تحولاتی را در زمینه این فن آوری در سال جاری میلادی خواهیم داشت؟

گرگوری آلن: در موج کنونی هوش مصنوعی، با فرضیه‌ای سروکار داشته‌ایم که عنوان فرضیه مقیاس‌بندی scaling hypothesis به آن داده شده است. این نظریه، با یک ارزیابی تجربی درباره چگونگی بهبود و ارتقای سامانه‌های هوش مصنوعی سروکار دارد و می‌گوید هرچه که شما در رویکردهای کنونی برای آموزش دادن Training الگوهای هوش مصنوعی موجود، حجم بزرگتری از داده‌ها و میزان بزرگتری از امکانات محاسباتی (رایش Computing resources) را به سامانه‌های هوش مصنوعی بدهید، آنها کارکرد و بازدهی بالاتری خواهند داشت. این فرضیه، مدت زمان درازی است که صدق می‌کرده است. در سال ۲۰۲۴، احتمالاً به سقفی می‌خوریم که بازار سرمایه، عملاً می‌تواند در این زمینه یعنی آموزش مدل‌های هوش مصنوعی سرمایه‌گذاری کند. برای مثال، راه‌اندازی سامانه gpt4 که پیشرفته‌ترین سامانه هوش مصنوعی و یک الگوی بزرگ زبانی است که در اختیار عموم قرار دارد، حدود صد و پنجاه میلیون دلار هزینه لازم داشت؛ صرفاً برای ساخت مرکز داده‌ها و هزینه برقی که محاسبات رایانه‌ای برای تحلیل همه داده‌ها نیاز داشت. سامانه بعدی این الگوی زبانی، هزینه‌ای حدود یک میلیارد تا یک و نیم میلیارد دلار نیاز خواهد داشت، صرفاً برای آموزش آن مدل هوش مصنوعی و بعد هنگامی که می‌خواهید آن را به کار بگیرید، هزینه بسیار بیشتری نیاز دارد. هر بار که شما یک جستجو در گوگل انجام می‌دهید، گوگل برای رایش و یافتن نتیجه مورد نظر شما، هزینه می‌کند اما این هزینه شاید کمتر از یک پنی باشد. اما وقتی که شما از هوش مصنوعی در الگوهای زبانی استفاده می‌کنید، هزینه بسیار بیشتری می‌برد. بنابراین هزینه ساخت و به کار انداختن این سامانه‌ها، همچنان بالا و بالاتر می‌رود. پس در سال ۲۰۲۴ با دو پرسش روبرو خواهیم بود: چه تعدادی از مردم حاضر به سرمایه‌گذاری مورد نیاز در چنین زمینه‌هایی خواهند شد، آن هم زمانی که صحبت از میلیاردها دلار هزینه برای پیشرفته‌ترین الگوهای هوش مصنوعی است؟ سوال دوم این است که آیا فرضیه مقیاس‌بندی، کماکان صادق خواهد بود؟ اگر شما مقدار و حجم قدرت محاسباتی یا رایشی را افزایش دهید، یعنی مثلاً حجم داده‌ها و نیز رایش آنها را ده برابر کنید، آیا مدل هوش مصنوعی هم ده برابر هوشمندتر خواهد شد؟ اینکه واقعا چه میزان هوشمندتر خواهد شد، مشخص می‌کند که تا چه میزان گسترش منابع مالی برای آن ارزش خواهد داشت.

آندرو شوارتز: آیا با توجه به همه این نکات، هیچ پیشرفتی را در سال ۲۰۲۴ برای هوش مصنوعی پیش بینی می‌کنید؟

گرگوری آلن: فکر می‌کنم که بی‌گمان، کارکرد مدل‌های هوش مصنوعی، بهتر خواهد شد اما اینکه شاهد پیشرفت (گسست‌آوری) در این سال باشیم، محل جدال است. در چشم‌انداز من، مهمترین پیشرفت از این نوع به سال ۲۰۱۲ باز می‌گردد که ما توانستیم چگونگی یادگیری عمیق شبکه‌های عصبی (Deep Learning Neural Networks) را با بکارگیری GP (پیش‌آموزی زایا

Generative Pre-training) پیوند بزیم. در سال‌های پس از آن، در این مسیر جلو رفتیم تا این رویکرد را بر یادگیری ماشینی با سخت افزار رایشی (Computing Hardware) پیاده کنیم. در چندسال اخیر، به انقلاب تازه‌ای رسیدیم که در کانون آن، الگوهای زبانی بزرگ یا آنچه پیکره گشتاری (Transformer Architecture) خوانده می شود، قرار داشت که به معنی یک روش خاص برای طراحی سامانه‌های یادگیری ماشینی است. برداشت من این است که این پیکره، هنوز باید چندسالی در مسیر بهینه سازی قرار گیرد و بعد این سوال پیش خواهد آمد که چه زمانی یک پیکره انقلابی تازه در این زمینه خواهیم داشت. افرادی همچون سام آلتمن، مدیر اجرایی OpenAI می گویند که اگر شما به دنبال یک سامانه هوش مصنوعی عمومی هستید، یعنی آن سامانه هوش مصنوعی که در بیشتر جهات به همان هوشمندی بشر باشد، آنهم از یک چشم انداز اقتصادی، در آنصورت نیازمند یک پیکره یا معماری تازه در این زمینه هستید. بنابراین، الگوهای بزرگ زبانی کنونی، بسیار ممتاز و حیرت آور هستند و می توانند در حوزه های اقتصادی زیادی به کار گرفته شوند، اما افراد باهوش تری هم در این حوزه هستند که به پیکره های انقلابی دیگری می اندیشند. حال این پیکره یا معماری تازه هوشمند می تواند در سال جاری اتفاق بیفتد یا می تواند در سال ۲۰۲۹ توسعه یابد. جالب اینجاست که سرمایه گذاری های گسترده ای در زمینه هوش مصنوعی انجام می شود و طرف های زیادی هستند که حاضرند دهها میلیارد دلار را به این حوزه سرازیر کنند. بنابراین باید انتظار پیشرفت های گسست آور را داشت.

آندرو شوارتز: پیش از ادامه بحث درباره «سیاست هوش مصنوعی در ۲۰۲۴»، آیا فکر می کنید که انتخابات ۲۰۲۴ آمریکا تا چه اندازه تحت تاثیر سامانه های هوش مصنوعی قرار خواهد داشت؟ انتظار دارید هوش مصنوعی چه نقشی در این زمینه ایفا کند با توجه به اینکه در گذشته هم شاهد تولید اطلاعات غلط توسط هوش مصنوعی در انتخابات خارجی بوده ایم؟ آیا انتظار دارید این روند در انتخابات ریاست جمهوری و کنگره آمریکا ادامه داشته باشد؟

گرگوری آلن: در سال ۲۰۲۴، انگار تقریباً همه دموکراسی های جهان، تصادفاً، انتخاباتی دارند و اکنون AI به دو روش در این زمینه نقش آفرین خواهد بود. نخست، فکر می کنم AI بخشی از ماشین کارزارها و نیز روند برگزاری انتخابات خواهد بود. ما قبلاً نمونه هایی از این ابزار را در ایالات متحده دیده ایم، ران دی سانتیس Ron DeSantis، یک چت بات عرضه کرد که با استفاده از آن می توانید با ران دی سانتیس چت کنید و البته، زیر کاپوت این ابزار، یک مدل بزرگ زبانی هوش مصنوعی یا AI وجود دارد. نمی دانم که آیا این ابزار واقعاً بتواند شمار زیادی از رای دهندگان را ترغیب کند اما این قابلیت هایی است که کارزارها در حال آزمودن آن هستند، شاید کسی بتواند از آن به شکلی مؤثر و جدی استفاده کند. بخش دیگر این داستان به

دیپ فیک ها deep fakes و اطلاعات نادرست مربوط می شود. می دانید که هوش مصنوعی می تواند تصاویری بسازد، صداها و ویدیو هایی بسازد که بسیار واقعی به نظر برسند.

همچنین این امکان هست که با استفاده از پلتفرم های رسانه های اجتماعی، این محتواها پیش از اینکه بازرسان واقعیت سنجی دست به کار شوند، توسط شمار بزرگی از مردم دیده شود. ما قبلاً در انتخابات بنگلادش در سال ۲۰۲۳ نمونه این وضعیت را شاهد بودیم که گفته می شود دیپ فیک ها بخش بزرگی از کارزار انتخاباتی بودند. نمونه اش انتشار یک صدای جعلی از رقبای سیاسی است که نکات بسیار تحریک آمیز یا وحشتناکی بر زبان می آورند و دیپ فیک ها، همین کار را با تصاویر نیز انجام دادند. پس این اتفاقات قبلاً در بخش هایی از جهان رخ داده و ممکن است به ایالات متحده و سایر دموکراسی های پیشرفته نیز برسد.

سوال این است: آیا سپرهای حافظتی مؤثری در برابر این ابزارها وجود خواهد داشت؟ من فرض می کنم که کمیسیون انتخابات فدرال، قوانین مؤثری را برای مدیریت کارزارهای خاص، مانند کارزارهای بایدن و ترامپ، وضع خواهد کرد اما سوپر PAC ها، دیگر سازمان های نیمه مخفی، همه این ها می توانند با فناوری AI کارهای زیادی انجام دهند و شاید نتوان آنها را به اندازه خود کارزارهای اصلی، به شکل مؤثری تحت حاکمیت مقررات در آورد.

آندرو شوارتز: بنابراین، ما در مورد انواع تبلیغات یا پیام های انتخاباتی صحبت می کنیم؟

گرگوری آلن: بله، اطلاعاتی که آن ها منتشر می کنند ممکن است در لباس خبر جا زده شوند و ممکن است در بخش هایی از اکوسیستم رسانه های خبری و رسانه های اجتماعی که کنترل و نظارت زیادی ندارند، منتشر شوند. منظورم این است که ما برخی از این موارد را در انتخابات ۲۰۱۶ آمریکا دیدیم، نمونه اش، مقاله ی دروغینی بود که ادعا می شد در آن، پاپ از ترامپ حمایت کرده و ده ها یا صدها میلیون بازدید داشت، ولو آنکه کاملاً جعلی بود. خوب، آن فقط یک مقاله بود اما اگر یک ویدئو با وضوح بالا باشد که بسیار قانع کننده به نظر برسد، چه؟ مثلاً نشان دهد که جو بایدن به یک گروه سیاسی خاص توهین می کند. شاید خیلی ها آن ویدئو را در رسانه های اجتماعی یا جای دیگر ببینند اما چه بسا که تکذیب آن را نشنوند یا اگر هم بشنوند باور نکنند! اینها پدیده هایی هستند که ما احتمالاً در سال ۲۰۲۴ تجربه خواهیم کرد، چه دوست داشته باشیم یا نه.

آندرو شوارتز: در ماه ژوئن، نشست گروه هفت (G7) در ایتالیا برگزار خواهد شد. به نظر شما درباره هوش مصنوعی چه اقداماتی انجام خواهند داد؟

گرگوری آلن: ایتالیا اکنون رئیس دوره ای G7 است. ژاپن در سال ۲۰۲۳ رئیس G7 بود. فکر می کنم ایتالیا با قانون هوش مصنوعی اتحادیه اروپا همراستا

خواهد شد. در گذشته، ایتالیا در محدود کردن هوش مصنوعی رویه بسیار سخت‌گیرانه ای داشت. وقتی که چت جی پی تی برای اولین بار راه‌اندازی شد، ایتالیا موقتاً آن را ممنوع کرد اما جامعه تجاری ایتالیا وارد عمل شد و گفت که این مرز آینده فناوری است. ما باید بتوانیم از این [فناوری] استفاده کنیم چرا که نمی‌خواهیم اقتصاد خودمان را محدود کنیم. جالب این است که در همان زمان، قانون AI اتحادیه اروپا وارد مرحله اجرایی شد و حالا یک کشور اروپایی، ایتالیا، ریاست گروه هفت (G7) را بر عهده گرفته است. من همچنین شنیده‌ام که AI در حال حاضر در اولویت‌های بالای دستور کار ایتالیا برای گروه هفت نیست و حکومت فعلی ایتالیا به موضوعاتی مانند مهاجرت علاقه‌مندتر است. با اینحال با توجه به نشست وزرای دیجیتال و فناوری که همیشه در حاشیه نشست سران گروه هفت برگزار می‌شود، قطعاً افرادی که در زمینه سیاست‌گذاری AI کار می‌کنند، دور هم جمع خواهند شد و احتمالاً در مورد سیاست‌های AI صحبت خواهند کرد.

آندرو شوارتز: پس اگر در سال ۲۰۲۴، توسعه ای در سیاست هوش مصنوعی وجود داشته باشد، که شما امیدوارید اینگونه باشد، آن تحول چه خواهد بود؟

گرگوری آلن: سوال بسیار خوبی است. تحولی که واقعاً دوست دارم ببینم، درباره نسبت میان هوش مصنوعی با امنیت ملی است. ما درباره قوانین و مقررات هوش مصنوعی بسیار حرف زده ایم چون موضوع داغی است اما آنچه شگفت آور است اینکه بودجه پیاده سازی امکانات هوش مصنوعی در ارتش ایالات متحده و ابتکار عمل Replicator هنوز تأمین نشده است.

آندرو شوارتز: اجازه دهید درباره سامانه های تسلیحاتی مجهز به هوش مصنوعی صحبت کنیم و اینکه چگونه آنها همچنان نقش مهمی در درگیری‌ها در اوکراین ایفا خواهند کرد؟

گرگوری آلن: بله اینها موضوعاتی واقعی در جهان امروز ما هستند. جنگ در اوکراین کمی از تیتراخبار دور شده زیرا جنگ در غزه به شدت در معرض توجه جهانی قرار دارد اما آن جنگ هم همچنان ادامه دارد و همچنان بزرگترین جنگ زمینی در اروپا در دهه‌های

اخیر است و جنگی است که در آن فناوری هوش مصنوعی نقش بزرگی بازی می‌کند. ارتش اوکراین به دلیل استفاده از ارتباطات ماهواره‌ای مانند SpaceX Starlink، توجه زیادی به خود جلب کرد اما آنها همچنین در انجام کارهای نرم‌افزاری هم به طور کلی خوب عمل می‌کنند. من از رهبری ناتو شنیده‌ام که آنها سامانه سیستم «اوبر توپخانه Uber for artillery» اوکراین را ستایش می‌کنند که در آن می‌توان به سادگی هدفی را انتخاب کرد و سپس الگوریتم هماهنگی، تمامی توپخانه‌های نظامی اوکراین که در محدوده قرار دارند را شناسایی می‌کند، تصمیم می‌گیرد که کدامیک در بهترین موقعیت برای زدن آن هدف قرار دارد و سپس دستور حمله را صادر می‌کند. این همان سامانه اوبر است که در اینجا برای توپخانه به کار گرفته شده است: یک الگوریتم مبتنی بر قواعد ساده. اوکراین همچنین در شناسایی تصویر image recognition و یادگیری ماشینی مرتبط با بینایی رایانه ای computer vision machine learning برای مواردی همچون شناسایی هدف مهارت زیادی نشان داده که تاکنون عمدتاً به کاربردهای اطلاعاتی، نظارتی و شناسایی محدود شده است.

اگر بخواهم حدس بزنم، فکر می‌کنم که ۲۰۲۴ احتمالاً سالی است که شاهد استفاده گسترده از سلاح‌های خودکار کشنده خواهیم بود، بویژه در مورد روسیه. آن‌ها تولیدکنندگانی دارند که این توانایی‌ها را تبلیغ می‌کنند و می‌گویند که این سلاح‌ها می‌توانند به طور کاملاً خودکار عمل کنند. این سلاح‌ها دارای بینایی رایانه ای و هوش مصنوعی هستند و می‌توان از آن‌ها برای حملات تهاجمی استفاده کرد. این‌ها نکاتی است که در پروشورهای تبلیغاتی این سامانه‌های جنگ افزاری آمده است. این سامانه‌ها در اوکراین مستقر می‌شوند. از سوی دیگر، در اوکراین هم، وزیر تحول دیجیتالی این کشور، به صراحت بیان کرده که به باور آنها به کار افتادن سلاح‌های خودکار، گام بعدی منطقی و اجتناب‌ناپذیر جنگ است.

آن شده باشند اما اگر تا سال ۲۰۲۳ از این خط عبور نکرده باشیم، فکر می‌کنم احتمال زیادی وجود دارد که در سال ۲۰۲۴ از آن عبور کنیم.

ادامه‌ی این میزگرد در شماره بعدی آبی‌نامه منتشر خواهد شد.



ایام تعطیل شروع فصل بهار، فرصت خوبی است تا فارغ از دغدغه‌های کار، در هوایی مطبوع و با خاطری آرام به تماشای فیلم و سریال بنشینیم و یا کتابی در دست گیریم. جهان سینما و سریال در سالی که گذشت بسیار پربار بود و آثار کارگردانان و نویسندگان بزرگی در معرض نمایش قرار گرفت. چند هفته پیش هم اسکار برگزار شد و برندگان آن مشخص شدند و این بار نتایج آرا با نظرات بخش بزرگی از منتقدان همراه بود. حوزه‌ی انتشار کتب نیز در سالی که گذشت آثار پرباری به مخاطب فارسی زبان معرفی کرد. در مطلب پیش رو به معرفی برخی از این آثار می‌پردازیم. روابط عمومی گروه بلواندپی امید دارد در شماره‌های بعدی نیز این روال را در پیش گیرد و آثار به‌روز حوزه‌ی فرهنگ و هنر و ادبیات را معرفی نماید.

فیلم و سریال



فیلم آناتومی یک سقوط (Anatomy of a Fall) به کارگردانی ژوستین تریه، روایت دقیقی از زندگی و منظر نگاه کردن به آن است. تماشاگر فیلم در جای جای آن همچون یک قاضی سمت و سوی اتفاق فیلم را تحلیل می‌کند. این فیلم تقریباً همه‌ی جوایز سینمایی اروپا را مصادره کرده است؛ جایزه نخل طلای کن، جایزه بهترین فیلم، فیلمنامه و بازیگر زن جوایز سالانه لومیر، جایزه بهترین فیلم غیرانگلیسی زبان گلدن گلوب و ...

فیلم قاتلان ماه گل (Killers of the Flower Moon) به کارگردانی استاد بلامنزاع سینما، مارتین اسکورسیزی. با بازی ستارگانی همچون رابرت دنیرو، لئوناردو دی کاپریو، جسی پلمونز، لیلی گلدستون و ... کارگردان ۸۱ ساله در قاتلین ماه گل با یادآوری یک جنایت تاریخی در دهه ۱۹۲۰ و ثبت سینمایی آن، واقعه‌ای از گذشته‌ی پیچیده تاریخ آمریکا را روایت می‌کند.

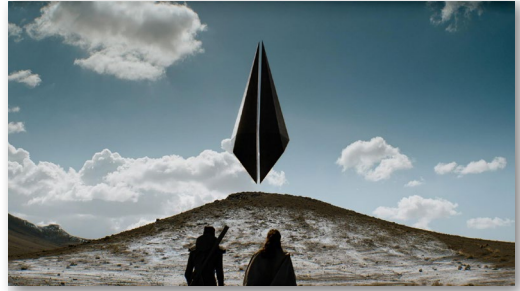


فیلم اوپنهایمر (Oppenheimer) ساخته‌ی کریستوفر نولان که در اسکار اخیر بیشترین جوایز ممکن را به خود اختصاص داد، ماجرای ساخته شدن بمب اتم و وضعیت ذهنی و اخلاقی سازنده بمب و نقش سیاستمداران در استفاده از آن است. این فیلم اگرچه مربوط به وقایع جنگ جهانی دوم است اما گویا با اوضاع امروز جهان نیز به طریقی همراه است.

اگر سریال بین هستید و دنبال سریالی سرگرم کننده و خوب و جذاب هستید، سریال خرس (The Bear) را از دست ندهید. سریالی سرگرم کننده که درباره‌ی یک سرآشپز جذاب و رستوران کوچکش است.



سریال وراثت (Succession) هم در سالی که گذشت پس از ۴ فصل به پایان رسید و از بهترین‌های ممکن بود. این سریال درباره‌ی مساله جانشینی یک هولدینگ بزرگ و رقابت فرزندان برای بدست آوردن پست مدیریت و سهم‌شان از شرکت است. بازی بریانی کاکس در این سریال چشم‌گیر و نفس‌گیر بود. این سریال هم لیست بلندبالایی از تحسین منتقدین و جوایز مربوطه دارد.

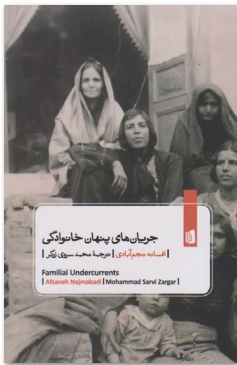


چنانچه به ژانر علمی تخیلی علاقه‌مندید سریال بنیاد (Foundation) و اگر به ژانر آخرالزمانی علاقه دارید سریال آخرین بازمانده از ما (The Last of Us) را به شما توصیه می‌کنیم. هر دوی آن‌ها جذاب و نفس‌گیرند و روابط انسانی در آن‌ها نقش پررنگی دارد.

دیگر اینکه چند هفته پیش سیزن چهارم سریال کارآگاهان حقیقی (True Detective) به پایان رسید و اگر به ژانر جنایی پلیسی علاقه دارید این سیزن را از دست ندهید. خانم جودی فاستر که در سال‌های گذشته کمتر بازیگری کرده‌اند در این سیزن بازی می‌کنند و نقش جذابی دارند.



معرفی کتاب



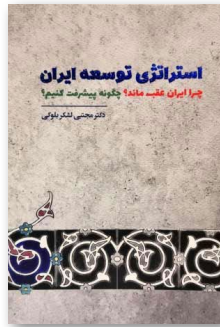
جریان‌های پنهان خانوادگی کتابی است نوشته سرکار خانم افسانه نجم آبادی با ترجمه محمد سروی که در ۲۳۲ صفحه توسط نشر بیدگل منتشر شده است. پیشتر از خانم نجم آبادی کتاب‌های دیگری همچون «حکایت دختران قوچان»، «زنان سبیلو و مردان بی‌ریش» چاپ شده است که مورد استقبال عموم دانشجویان و پژوهشگران و علاقه‌مندان به تحلیل وضعیت زنان در سده اخیر قرار گرفته است. کتاب حاضر نشان می‌دهد که چگونه ایده «ازدواج

از سر عشق» و «تک‌همسری» در میان طبقه متوسط نوظهور شهری در تهران ایده غالب شد. نجم‌آبادی با بررسی رمان‌های عاشقانه، روزنامه‌ها، نمایشنامه‌ها و سایر آثار ادبی و همچنین تاریخ‌نگاری‌های مائند لباس عروسی، نامه‌های عاشقانه و عکس‌های خانوادگی و همچنین دگرگونی معماری شهر تهران نشان می‌دهد که چگونه «تشکیل خانواده با محوریت زن و شوهر» بدل به انگاره ازدواج ایده‌آل می‌شود. در نتیجه خانواده‌های زناشویی جای خانواده‌های چندنسلی پیشین را می‌گیرد و طی یک نسل چندهمسری، که رویه‌ای است علنی و مقبول، بدل به تابو می‌شود و همین است که مردانی همچون پدرش را وامی‌دارد ازدواج دومشان را از دیگران مخفی نگه دارند.



رمان اصلاحات نوشته جانانان فرزند با ترجمه پیمان خاکسار در نشر چشمه منتشر شده است. این کتاب یکی از مشهورترین آثار جانانان فرزند در نقد زندگی مدرن است. اصلاحات را یکی از مهم‌ترین رمان‌های قرن بیستم و یکم می‌دانند. کتاب، برنده «جایزه ملی کتاب» و «جایزه یادبود جیمز تیت بلک»، و نامزد «جایزه ملی حلقه منتقدین کتاب»، «جایزه پن فاکنر»، «جایزه ایمپک دوبلین» و «جایزه پولیتزر» بوده است. این رمان در اواخر قرن بیستم به عقب و جلو

می‌رود و به طور متناوب زندگی آلفرد و اینید لمبرت را دنبال می‌کند. آلفرد، پدر قدرتمند و سختگیری بوده که به عنوان مهندس راه آهن کار می‌کرده و حالا به پارکینسون مبتلا شده است و علائم غیرقابل کنترل زوال عقل را نشان می‌دهد. اینید با تلاش درک زندگی سعی می‌کند همچنان فرزندانشان را کنترل کند. پسر بزرگ آن‌ها می‌خواهد پدرش را به فیلادلفیا ببرد و درمان کند. ما در این کتاب سرنوشت سه فرزند خانواده را می‌خوانیم که هر کدام به نوعی نابود شده‌اند.



کتاب استراتژی توسعه ایران نوشته مجتبی لشکرپلوکی است و انتشارات پناه آن را منتشر کرده است. دغدغه این کتاب این است که چرا ایران به اندازه دیگر کشورها توسعه را تجربه نکرد و چگونه می‌توان آن را در مسیر توسعه قرار داد. کتاب استراتژی توسعه ایران رویکردی فراتحلیلی دارد؛ یعنی تحلیل‌ها و تجویزهای اندیشمندان مختلف را مرور می‌کند و سپس آن‌ها را در یک مدل ترکیبی کنار هم می‌گذارد.

گزارش تصویری تقدیر از دختران دانش آموز برتر دبیرستان اندیشه شهرستان مهدیشهر



این مراسم با استقبال
گسترده دانش آموزان
مربیان، اولیا و خانواده های
دانش آموزان و جمعی از
مقامات شهرستان مهدیشهر
برگزار شد



مراسم با همت بنیاد پارسا
برگزار شد و در این برنامه
آقای ربانی، هداوند و از
بنیاد پارسا و هولدینگ
بلواندپی حضور داشتند



آقای ربانی در این برنامه از
منش و رویکرد مرحوم پارسا
در خصوص پشتکار و
وطن پرستی و همچنین
لزوم توجه به تلاش مضاعف
و خستگی ناپذیری
دانش آموزان سخن گفتند.

در این مراسم به ۹۰ نفر از دانش‌آموزان و دبیران، لوح تقدیر و هدایایی نقدی از جانب بنیاد پارسا اهدا شد.



این برنامه در فضایی پرشور و پرنرژی برگزار شد و مدیران دبیرستان از توجه بنیاد پارسا به دبیرستان دختران بسیار خشنود بودند.



برنامه‌های دیگر این مراسم، سخنرانی مقامات مهدیشهر، اجرای موسیقی و نمایش بود.



به جهت تقارن برنامه با انتخابات مجلس و ممنوعیت تبلیغات در روز اجرای برنامه، نماینده وقت و کاندیدای دوره به ارسال پیام اکتفا کردند.





BLUE&P
group

PAKISTAN / Shikarpour 500 & 220 KV Transmission Lines