

والدی عزیز بر فضیلت ندارم
محمدپارسا



یادداشت سردبیر

ما به تاسی از ایمان و باور مهندس پارسا باور داریم که راهی جز موفقیت نداریم و با هوشیاری و بلندپروازی قدم‌های بلندتر برخواهیم داشت.

ما را مطار زان سوی قاف است در شکار ما قصد صید مرده چو کرکس نمی‌کنیم

با احترام و مهر به پیشگاه زنده‌نام مهندس پارسا

سحر شُموسی

فکری و عملی ذخیره کردیم و از حضور معنوی‌اش بیشتر بهره بردیم.

هرچند که یک سال است از حضور فیزیکی، دیدار روی دلنشین و شادابش، شنیدن صدای گرم و پرقدرتش و خواندن مقاله‌های تازه و موشکافانه‌اش بی‌بهره‌ایم؛ اما باور داریم که حضور معنوی‌اش در کنار ما همانند سابق پرنرگ و راهگشاست.

امید که قلب مهربانش از تلاش و همت ما خوشنود شود و فیض روح عزیزش در مسیر پیشرفت بلواندپی یاری‌گرمان باشد.

بهار دل‌انگیز در گذر است. در چشم به هم زدن اردیبهشت بهشتی تمام شد؛ درست مانند تمام زیبایی‌ها و شادمانی‌های زندگی. حالا به خرداد سبز رسیدیم. خرداد برای ما، در بلواندپی، نماد پدر متفکر و پرتلاش‌مان، مهندس محمد پارساست که عمر پرتلاشش را با تلاش و تدبیر در راه آبادانی وطن صرف کرد.

سوم خرداد سال جاری (۱۴۰۲ خورشیدی) در اولین سالگرد درگذشت آن عزیز گرد هم آمدیم و با مرور خاطرات، شیوه زندگی و طرز تفکرش یادش را گرمی داشتیم، برای خودمان توشه

فارسی شکر است

حشو



سحر شُموسی

گفتم هوس ساعد دستش نکنم اکنون که به گردنم درآمد چه کنم

وقتی واژه ساعد را می‌شنویم، ناخودآگاه ذهن ما تحلیل می‌کند که ساعد بخشی از دست انسان است. در بیت بالا بعد از واژه "ساعد"، واژه "دست" آمده که تاکید می‌کند ساعد متعلق به دست است. "دست" در اینجا هم سبب طولانی شدن جمله می‌شود و هم از نظر معنایی کمکی به جمله نمی‌کند؛ پس، حضورش در جمله اضافه است. به این‌گونه موارد حشو می‌گوییم.

از این دست عبارات در فارسی زیاد داریم؛ عباراتی که بخشی از آن‌ها تکرار بخش دیگر است و لزومی برای حضور در جمله ندارد. سنگ حجرالاسود، ران پا، شب لیلة‌القدر، فرشته ملک الموت، فینال آخر، بر علیه، نیم‌رخ صورت، سوابق گذشته، ریسک خطرناک، بازویسی دوباره، عسل شیرین، روغن چرب و مثمر ثمر از نمونه‌های حشو هستند.

نکته‌ای که باید به آن دقت کنیم این است که گاه شاعر به دلیل محدودیت در وزن شعر مجبور است از حشو استفاده کند؛ ولی ما در هنگام نوشتن متن‌های مختلف یا هنگام حرف زدن محدودیت وزن شعر و ... را نداریم و با کمی دقت و آگاهی به راحتی می‌توانیم درست بنویسیم و درست حرف بزنیم.

حالا، به نوشته‌های خودتان، کتاب‌ها، متن‌هایی که در فضای دیجیتال منتشر می‌شوند و حرف‌های خودتان و اطرافیان بیشتر دقت کنید و ببینید حشو پیدا می‌کنید یا نه!

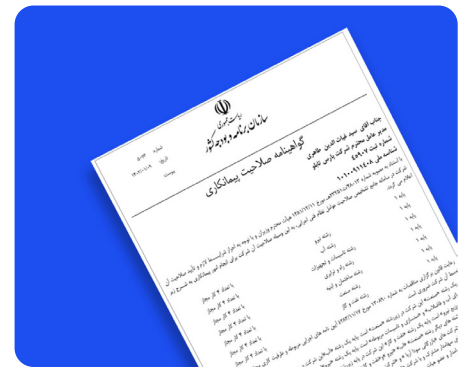
با لطف خداوند متعال و تلاش بی‌وقفه همکاران، با توجه به احراز شرایط لازم توسط شرکت پارس‌تابلو، صلاحیت این شرکت در سامانه جامع تشخیص صلاحیت تایید شده است. طبق این گواهینامه، پارس‌تابلو مجاز است در رشته‌های نیرو، آب، تاسیسات و تجهیزات، راه و ترابری، ساختمان و ابنیه، صنعت و نفت و گاز با پایه یک و پایه‌های پایین‌تر فعالیت کند.

ضمن تقدیر و تشکر از تک‌تک همکاران پرتلاش شرکت پارس‌تابلو، کسب این دستاورد ارزشمند را به تمام اعضای خانواده بزرگ بلواندپی تبریک و تهنیت می‌گوییم.

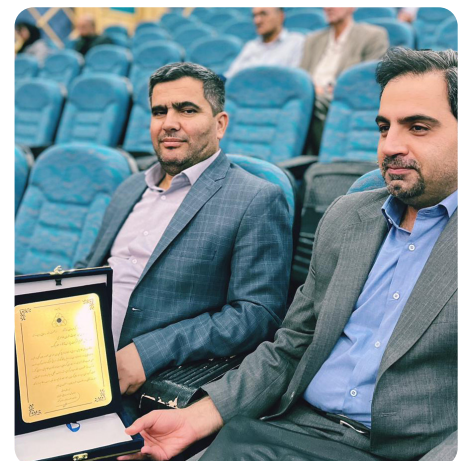
در چهارمین گردهمایی سالانه شرکت‌های پیمانکاری و مشاور در صنعت احداث کشور، از پارس‌تابلو با اهدای لوح تجلیل شد. به‌گزارش روابط عمومی بلواندپی، طی مراسمی که بعدازظهر دوشنبه هشتم خرداد در تالار شرکت برق منطقه‌ای تهران برگزار شد، شرکت پارس‌تابلو موفق به دریافت لوح شرکت برگزیده در صنعت احداث و طرح‌های عمرانی کشور شد.

در این مراسم که با حضور استاندار تهران، نمایندگان مجلس، مدیران سازمان برنامه‌وبودجه استان تهران و نیز پیشکسوتان حوزه احداث و عمران برگزار شد، از ۲۸ شرکت برتر ایران تقدیر به عمل آمد. گفتنی‌ست رویداد سالانه صنعت احداث کشور به همت انجمن صنفی کارفرمایی پیمانکاران استان تهران و شورای هماهنگی تشکلهای مهندسی و صنفی ایران برگزار شد.

گواهینامه صلاحیت پیمانکاری شرکت PTGC احراز و صادر شد



«شرکت پارس‌تابلو» برگزیده صنعت احداث در نظام فنی و اجرایی کشور شد





مهندس محمد پارسا

کاهش درد و رنج ایرانیان با مهار دیو تورم



بنابر آمارهای رسمی مرکز پژوهش‌های مجلس ایران، درآمد ملی سرانه ایرانیان در سال ۱۳۸۳ معادل ۵ میلیون و ۷۶۰ هزار تومان بوده در صورتیکه امروز به ۴ میلیون و ۷۴۰ هزار تومان رسیده است. مطابق گزارش این مرکز تنها ۳۵ درصد مردم ایران یعنی نزدیک به چهار دهک از جامعه در طی یک دهه اخیر، زیر خط فقر قرار گرفته‌اند. کاهش توان خرید نیازهای روزمره و ضروری به یکی از دلایل اصلی گرفتار شدن ایرانیان در مضیقه‌های معیشتی تبدیل شده است. چنانچه در گزارشی منتشر شده از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی جایگاه ایران در شاخص کامیابی در سال ۲۰۱۹ در میان ۱۷ کشور منطقه در رتبه هفدهم قرار گرفته است. حضور در جایگاه آخر در ابتدا نتیجه رشد پایین تولید ناخالص داخلی در دهه نود است؛ به طوری که ۵ سال از ۱۰ سال آن با رشد منفی تولید ناخالص داخلی همراه بوده و در سال‌های ۹۷ و ۹۸ به ترتیب ارقام منفی ۵/۴ و منفی ۶/۵ درصد را به ثبت رسانده است. اگرچه اقتصاد ایران در آغاز این دهه نیز رشد منفی را طی ۲ سال تجربه کرده بود اما طی سال‌های ۹۷ و ۹۸ حدود ۱۲ درصد کوچک‌تر شد. دومین دلیل را می‌توان در نرخ تورم شتابان در طول نیم سده سپری‌شده و به‌ویژه در دهه اخیر دانست.

به بند کشیدن دیو تورم

تجربه تاریخی جوامع انسانی نشان می‌دهد نرخ تورم شتابان و مهارنشده تورم ریشه در نابرابری‌های درآمدی و گسست تهی‌دستان و داراییان در کارنامه این شاخص جای می‌گیرد. در دوره‌های تورم فزاینده، هر گروه اجتماعی که دارایی دارد بر ارزش دارایی و ثروتش افزوده شده و هر گروهی که دارایی‌اش تنها نیروی کارش است با شتاب فقیرتر می‌شود. بنابراین برای اینکه نابرابری درآمدها بیشتر نشود و تهی‌دستی در سرزمین ایران بیش از این نشود باید راه مهار تورم را فراگرفت. خوشبختانه دنیای امروز سرشار از کشورهایی

در گام نخست باید نظام تصمیم‌گیری ایران در کلیت خود برای یک‌بار این تصمیم تاریخی و البته الزامی را بگیرد که نرخ ارز را با سازوکارهای شناخته شده در مسیر درست قرار دهد. تجربه نشان می‌دهد کشورهای کامیاب اقتصادی راه را برای اصلاح بازار ارز از طریق واقعی کردن نرخ ارز طبق عرضه و تقاضای بازار و تفاوت تورم داخلی و خارجی باز کرده و از دستکاری نرخ ارز برای هدف‌های سیاسی و کوتاه‌مدت دوری کردند. نرخ سود بانکی دومین نرخ کلیدی در هر اقتصاد آزادی است که اگر راه کارآمدی را سپری کند بسیاری از گرفتاری‌ها و رانت‌ها و فسادها را از سر راه کسب‌وکار شهروندان برمی‌دارد. نرخ حامل‌های انرژی شامل برق، بنزین، آب، گاز و گازوئیل سومین نرخ کلیدی است که دهه‌های پی‌درپی در ایران به دلایل سیاسی به بیراهه رفته است. هدر دادن هزاران هزار میلیارد تومان درآمد از کف رفته به دلیل مدیریت سیاسی مصرف‌کننده‌های انرژی، کام ایرانیان را تلخ کرده است.

آیا به دنبال کاهش درد و رنج ایرانیان، برابری درآمدها را در دستور کار قرار می‌دهیم؟

است که توانسته‌اند رشدهای بالای تورم را مهار کرده و آن را در دامنه ۲ تا ۵ درصد به بند بکشند. این کشورها راه ساده‌ای را با استفاده از دانش اقتصاد یافته‌اند و آن همسنگ کردن درآمد و مخارج کشور و دور کردن بودجه‌ها از کسری تاریخی و مزمن است. این کار شدنی بوده و باید به سوی آن برویم. بدیهی است در این مسیر می‌توان همزمان با رشد هزینه‌های ناگزیر، راه‌های تازه‌ای برای کسب درآمد بیشتر یافت و یا از راه‌های شناخته شده با بهره‌وری بالاتر استفاده کرد. ابزارهای مالی و پولی که درآمدساز بوده و راه‌هایی که کشورهای دیگر به دست آورده‌اند به اندازه‌ای است که می‌توان با استفاده از شماری از آن‌ها به درآمدهای قابل اعتماد، پایدار و تا حد ممکن باثبات رسید. انتشار اوراق قرضه نوین، توسعه صادرات خدمات فنی و مهندسی و صنایع غیرنفتی و استفاده از پس‌اندازهای جهانی چند راه پیشنهادی جهت بهبود وضعیت فعلی هستند.

سه نرخ بنیادین و رشدهای بالا

پس از مهار تورم، بدون تردید باید در یک دوره مشخص به سوی واقعی کردن ۳ نرخ در اقتصاد حرکت کرد. چنانچه این ۳ نرخ کلیدی در مسیر درستی قرار گیرند سایر بازارها و سیاست‌های اقتصادی را نیز سازگار می‌کنند.

گزارشی از مراسم اولین سالگرد درگذشت بنیان‌گذار گروه بلواندپی

مکتب محمد پارسا میراث ماندگار اوست

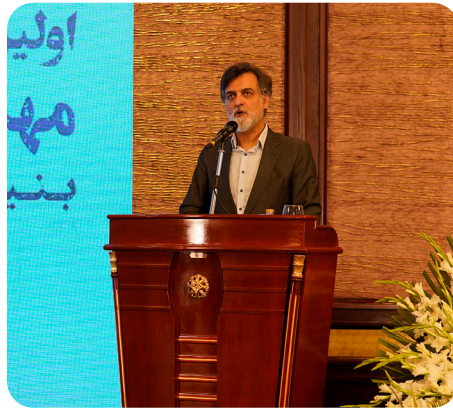


گفته جناب پویا پارسا، گروه بلواندپی در طول یک سال گذشته با همتی والاتر و عزمی راسخ‌تر برای تحقق اهداف و آرزوهای جناب مهندس پارسا کوشیده و روندی رو به رشد و بالنده را طی کرده است. راه‌اندازی هلدینگ‌های جدید، ورود به عرصه‌های جدید از جمله عمران و پتروشیمی، کسب جوایز و گواهینامه‌های متعدد و پیشبرد یا اتمام پروژه‌های مختلف همگی از افتخارات یک سال گذشته گروه بلواندپی است. این مراسم گرامیداشت با صرف شام و صحبت‌های دوستانه پایان یافت. امید که حضور معنوی مهندس محمد پارسا سبب بیشتر شدن شوق و پویایی و پیشرفت مجموعه بلواندپی شود. یاد و نام‌شان جاوید و گرامی!

خاطره آن مرد نستوه و خیرخواه را گرامی داشتند. در این مراسم باشکوه مهندس پیام باقری، رئیس هیئت مدیره سندیکای صنعت برق ایران؛ مهندس محمدرضا صالحی، رئیس کمیسیون انرژی اتاق بازرگانی و مهندس مصطفی علی ربانی در مورد شخصیت و ویژگی‌های برجسته خلقی و حرفه‌ای مرحوم پارسا صحبت کردند. در طی مراسم و در خلال سخنرانی‌ها، اخبار مختلف بلواندپی و شرکت‌های زیرمجموعه به صورت ویدیو و اسلاید به استحضار حاضران رسید. در ادامه، فرزند شایسته ایشان، جناب پویا پارسا در مورد مرحوم پارسا و اهداف و خواسته‌های ایشان صحبت کردند و نحوه ادامه فعالیت گروه بزرگ بلواندپی پس از فقدان مهندس پارسا را شرح دادند. به

سوم خرداد سال ۱۴۰۱ خورشیدی صنعت برق ایران سوگوار فقدان مهندس محمد پارسا شد. اگرچه مهندس پارسا با تلاش مداوم، پیشگام بودن و خلاقیت‌های بی‌شمار میراث معنوی ارزشمندی را برای صنعت ایران، به‌ویژه صنعت برق ایران، به جا گذاشتند؛ اما محرومیت از حضور فیزیکی ایشان زخمی عمیق برای دوستداران‌شان شد. پس از گذشت یک سال از فقدان ایشان، روز سوم خرداد ۱۴۰۲ خورشیدی در مراسمی در محل هتل اسپیناس خانواده، بستگان، دوستان، همکاران ایشان و اعضای خانواده بزرگ بلواندپی گرد هم جمع شدند و با اهدای تاج‌گل، همدلی با خانواده محترم ایشان، به‌ویژه با جناب پویا پارسا و بیان خاطرات مختلف از مرحوم پارسا یاد و

گزارش تصویری از اولین سالگرد زنده‌نام محمد پارسا



بخشی از سوابق ارزنده زنده‌یاد پارسا



عیسی مقدم

مهندس محمد پارسا که بود و چه کرد؟

رئیس کمیسیون انرژی اتاق بازرگانی تهران و نخستین نماینده بخش خصوصی در شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی نیز بودند. این بزرگمرد که به خردمندی و مردمداری شهره بودند، با تاسیس ده‌ها شرکت موفق و فعال در حوزه ساخت تجهیزات و تولید خدمات فنی و مهندسی، علاوه بر کارآفرینی، کمک شایان و غیرقابل انکاری به توسعه صنعت برق کشور کردند.

مهندس پارسا که همواره تولید، توسعه و آبادانی ایران عزیز را به‌عنوان هدفی غایی و متعالی دنبال می‌کردند، تلاشی خستگی‌ناپذیر و مستمر را در این مسیر شکل دادند و همواره برای بهبود شرایط حاکم بر صنعت برق و انرژی کشور کوشیدند.



مهندس محمد پارسا، مالک و مؤسس مجموعه بلواندپی و پارس‌تابلو، عضو هیئت مؤسس و رئیس سابق هیئت مدیره سندیکای صنعت برق ایران، رئیس هیئت مدیره فدراسیون صادرات انرژی و صنایع وابسته و یکی از فعالان بنام و موثر بخش خصوصی صنعت برق و انرژی کشور، روز سوم سال ۱۴۰۱ خورشیدی دار فانی را وداع گفتند و صنعت برق ایران در فقدان یکی از بزرگ‌ترین کارآفرینان و صنعتگران خود سوگوار شد.

مرحوم محمد پارسا که از فعالان حوزه تشکیلی صنعت برق بودند و اولین سنگ بنای سندیکای صنعت برق ایران را در کنار هم‌قطاران‌شان بنا نهادند، از اصلی‌ترین بنیانگذاران فدراسیون صادرات انرژی و صنایع وابسته و انجمن تابلوسازان نیز محسوب می‌شوند. ایشان اولین

- مؤسس و عضو هیئت‌مدیره شرکت پارس‌تابلو (اولین صادرکننده تابلوهای برق ایران)
- مؤسس، عضو هیئت‌مدیره و مدیرعامل سابق شرکت صنایع (معتبرترین برند صادراتی در صنعت انرژی ایران)
- مؤسس و رئیس سابق هیئت‌مدیره شرکت تهران پادنا (اولین و تنها تولید کننده کلیدهای اتوماتیک برق ایران)
- مؤسس و رئیس هیئت‌مدیره شرکت آزمایشگاه‌های صنایع انرژی ایران

برخی از دستاوردها

- اولین صادرکننده تابلوهای برق در ایران و کارآفرین منتخب صنعت برق
- کارآفرین نمونه در دامپروری، کشاورزی و صنایع‌دستی
- واحد نمونه دامپروری در شرکت‌های بهشت دماوند و به‌گزین دام سنگسر
- دریافت لوح تقدیر به‌عنوان صنعت‌گر نمونه در سال ۱۳۸۱ از ریاست محترم جمهور در شرکت پارس‌تابلو
- صادرکننده نمونه استانی در سال ۱۳۹۷ (پارس‌تابلو)
- دریافت لوح تقدیر به‌عنوان واحد نمونه صنعتی سال ۱۳۸۳ در پارس‌تابلو
- دریافت پنج دوره لوح تقدیر به‌عنوان صادرکننده نمونه صادرات خدمات فنی و مهندسی
- اولین تولیدکننده برخی تجهیزات برق صنعتی در ایران شامل تابلوهای کشویی فشار متوسط، طراحی و اجرای پست‌های فشارقوی، تابلوهای فشار متوسط کمپکت، کلیدهای فشار ضعیف اتوماتیک، سیستم‌های باسبار ترانزینگ، پست‌های GIS

فعالیت‌های اقتصادی و اجتماعی

- رئیس هیئت‌مدیره فدراسیون صادرات انرژی و صنایع وابسته ایران
- رئیس کمیسیون انرژی اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تهران و ایران
- عضو کمیسیون انرژی، صنایع پالایشی و پتروشیمی اتاق ایران
- عضو هیئت نمایندگان اتاق بازرگانی و صنایع و معادن و کشاورزی تهران و ایران
- عضو هیئت امنا و هیئت اجرایی جامعه فارغ‌التحصیلان دانشگاه امیرکبیر
- عضو شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی به نمایندگی از بخش انرژی دوره‌های اول و دوم
- عضو هیئت‌مدیره انجمن مهندسان برق و الکترونیک تهران و مسئول کمیته مطالعات پست‌ها در انجمن مهندسان برق و الکترونیک ایران
- رئیس هیئت‌مدیره سندیکای صنعت برق ایران تا سال ۱۳۸۹
- فعال نمونه اقتصادی در زمینه‌های کشاورزی و دامپروری
- عضو هیئت مدیره انجمن توسعه و آبادانی مهدی‌شهر و رئیس کارگروه کشاورزی و دامپروری انجمن
- عضو انجمن مدیریت کیفیت ایران

سوابق کاری

- مؤسس و بنیان‌گذار گروه BLUE&P (متخصص در امور زیربنایی ساخت و تولید، مهندسی، آب، راه و شبکه حمل‌ونقل ریلی، نیروگاهی، کشاورزی و دامپروری، توریستی و گردشگری، سرمایه‌گذاری، تامین سرمایه و غیره)

آلبوم عکس‌ها در گذر زمان ...





دکتر آزاده قمری*

معرفی مقاله | انتشار: فصلنامه علمی- پژوهشی اقتصاد و مدیریت شهری، شماره ۱۹، صفحه ۱۳-۱

ارزیابی تعالی سازمانی براساس تحلیل سلسله‌مراتبی (AHP)

با تأکید بر توسعه قابلیت‌های اقتصادی (مورد مطالعه: بانک شهر)

این پژوهش را بنده در سال ۱۳۹۶ در بانک شهر با هدف ارزیابی عملکرد سازمانی براساس مدل تعالی EFQM انجام دادم. به‌طور کلی، به‌کارگیری مدل‌های تعالی سازمانی، در ارزیابی عملکرد سازمان‌ها، به‌منظور شناسایی نقاط قوت و ضعف و میزان دستیابی سازمان‌ها به کیفیت و عملکرد بهتر، مؤثر هستند. تعالی سازمانی، تابع شرایط خاص، فرهنگ، محیط داخلی و خارجی، ویژگی‌های نیروی انسانی سازمان، نقاط قوت و ضعف، فرصت‌ها و تهدیدهایی است که سازمان را دربر گرفته است. یکی از معیارهای مهم در ارزیابی مبتنی بر مدل‌های تعالی سازمانی، مدیران سازمان‌ها می‌باشند. در واقع، رهبران سازمان‌ها با هدف‌گذاری‌های همسو با اهداف استراتژی خود، تعریف و اجرای رویکردها و فرایندهای مناسب، تلاش می‌کنند تا در یک سیستم یکپارچه، به سمت تعالی حرکت کنند. مدل تعالی بنیاد اروپایی کیفیت جامع (EFQM)، یک چارچوب و الگوی ارزیابی تعالی سازمانی است که موجب حرکت و هدایت فعالیت‌های بهبود مستمر در سازمان می‌شود و رویکردی برای استقرار مدیریت کیفیت جامع (TQM) می‌باشد. مفاهیم بنیادین مدل EFQM شامل موارد زیر است:

۱- ارزش‌آفرینی برای مشتریان

سازمان متعالی به‌طور مداوم برای مشتریان خود با درک و پیش‌بینی نیازها و انتظارات آنها و انجام آنها ارزش‌آفرینی می‌کند.

۲- ایجاد آینده‌ای پایدار

سازمان‌های متعالی هم‌زمان با پیشرفت شرایط اقتصادی، زیست‌محیطی و اجتماعی در جوامع، با بهبود مستمر عملکردشان تأثیر مثبتی را در جهان اطراف خود ایجاد می‌کنند.

۳- توسعه قابلیت‌های سازمانی

سازمان‌های متعالی به‌طور مؤثر از طریق مدیریت کردن تغییرات در داخل و خارج از مرزهای سازمان توانایی‌ها و قابلیت‌های خود را توسعه می‌دهند.

۴- بهره‌برداری از خلاقیت و نوآوری

سازمان‌های متعالی، ارزش‌ها و سطوح عملکرد خود را از طریق بهبود مستمر و نوآوری‌های نظام‌مند با بهره‌برداری از خلاقیت سهامداران خود افزایش می‌دهند.

۵- رهبری با دوراندیشی و الهام‌بخشی و تمامیت

سازمان‌های متعالی رهبرانی دارند که آینده سازمان را می‌سازند و به منزله الگویی برای ارزش‌ها و اخلاق عمل می‌کنند.

۶- مدیریت با چابکی

سازمان‌های متعالی از توانایی‌های خود به‌طور گسترده برای شناسایی و واکنش مؤثر و کارآمد به فرصت‌ها و تهدیدات استفاده می‌کنند.

۷- کسب موفقیت از طریق استعداد کارکنان

سازمان‌های متعالی برای کارکنان و استعداد آنها ارزش قائل هستند و فرهنگ توانمندسازی را برای دستیابی به اهداف سازمانی و فردی ایجاد می‌کنند.

۸- تقویت و پایداری نتایج

سازمان‌های متعالی، نتایج برجسته‌ای را که نیازهای کوتاه‌مدت و بلندمدت همه ذی‌نفعان خود را در چارچوب استقرار محیط پایدار برآورده می‌کند، به‌دست می‌آورند.

معیارهای نه‌گانه EFQM و هریک از زیرمعیارهای آن به شرح جدول ذیل هستند:

ردیف	معیار اصلی	زیرمعیار
1	رهبری	تهیه ارزش‌های ایجادکننده فرهنگ برتری‌جویی سازمان
2		مشارکت شخصی مدیریت
3		ایجاد انگیزه پشتیبانی و هویت بخشیدن به کارکنان سازمان
4		شناسایی تغییرات سازمانی و راهبری آنها
5	خطمشی و استراتژی	ایجاد خطمشی پایه نیازهای حال و آینده ذی‌نفعان سازمان
6		ایجاد خطمشی بر پایه اطلاعات حاصل از اندازه‌گیری عملکرد، تحقیقات، آموخته‌ها، خلاقیت‌ها
7		بازنگری و به‌روز کردن مستمر خطمشی و راهبرد
8		بکارگیری خطمشی و راهبرد در چارچوب فرایندهای کلیدی
9		بکارگیری خطمشی و راهبرد و مرتبط بودن آنها با هم
10		برنامه‌ریزی، مدیریت و بهبود منابع انسانی
11	کارکنان	تعریف مهارت‌ها و شایستگی‌های پرسنل و توسعه و نگهداری آنها
12		مشارکت و توان‌افزایی پرسنل
13		تبادل نظر و ارتباط دوطرفه بین سازمان و پرسنل استراتژی
14		توجه داشتن به کارکنان و قدرتی و پاداش دادن به آنها
15	فرایند	مدیریت نظام‌مند طراحی فرایندها
16		بهبود فرایندها در صورت نیاز و نوآوری در راستای رضایت کامل و افزایش ارزش افزوده مشتریان و سایر ذی‌نفعان
17		طراحی و توسعه محصولات و خدمات بر پایه نیازها و توقعات مشتری
18		حمل و سرویس مناسب محصولات و خدمات تولیدی شرکت
19		مدیریت روابط با مشتریان و تقویت آن
20		مدیریت مشارکت‌های خارجی
21	منابع و شرکا	مدیریت منابع مالی
22		مدیریت ساختمان‌ها، تجهیزات و مواد
23		مدیریت تکنولوژی
24		مدیریت اطلاعات و دانش
25	نتایج مشتری	مقیاس‌های ادراکی (تصور سازمان، ارتباطات، شناخت، انعطاف‌پذیری و ...)
26		شاخص‌های عملکردی (وفاداری و صداقت، رقابت‌پذیری، رسیدگی به شکایات، نرخ پاسخ‌گویی و ...)
27		مقیاس‌های ادراکی (انگیزش، توانمندسازی، قدرتی و ...)
28	نتایج کارکنان	شاخص‌های سنجش عملکرد در ارتباط با دستاوردها، ایجاد انگیزه و مشارکت، رضایتمندی و خدمات
29		مقیاس‌های ادراکی (تأثیر بر اقتصاد، مشارکت در آموزش و ...)
30	نتایج جامعه	شاخص‌های عملکرد به‌عنوان یک شهروند مسئول، مشارکت با انجمن و گروه‌های محلی، کاهش بجاگیری از صدمات ناشی از فرایندها یا چرخه عمر محصول، انطباق فعالیت‌های زیست‌محیطی و نگهداری منابع
31		دستاوردهای کلیدی عملکرد در ارتباط با دستاوردهای مالی، دستاوردهای غیرمالی
32	نتایج کسب‌وکار	شاخص‌های سنجش عملکرد در ارتباط با فرایندها، منابع خارجی و شرکا، مالی، ساختمان‌ها، تجهیزات
		و مواد، تکنولوژی و اطلاعات

در مجموع، ما نیز در شرکت پارس‌تابلو در فاز اول سعی داریم با رعایت موارد ذیل در راستای تعالی سازمانی براساس نتایج حاصل از پژوهش‌های صورت‌گرفته در این حوزه، حرکت کنیم:

- نظرسنجی از همکاران برای اندازه‌گیری میزان رضایت از عملکرد سازمان
- توجه به مهارت‌ها، توانایی‌ها، نیازها و خواسته‌های نیروی انسانی
- توجه به نگهداشت نیروی انسانی و تلاش در جهت تبدیل آن‌ها به سرمایه‌های انسانی
- توجه به امکانات رفاهی کارکنان
- توجه به فراهم کردن شرایط برای بروز خلاقیت کارکنان و استقرار سیستم مدیریت خلاقیت
- ارزیابی فعالیت‌های سازمان براساس مقایسه عملکرد واقعی با عملکرد برنامه‌ریزی شده
- ارزیابی عملکرد کارکنان به‌طور پیوسته و مستمر
- توجه به استقرار عدالت و برابری بین کارکنان
- توجه به آموزش و بهسازی کارکنان
- توجه به مدیریت آرایش و استقرار کارکنان با توجه به مهارت‌ها و شایستگی‌های آن‌ها
- توجه به مدیریت استعداد در شرکت
- توجه و به‌کارگیری مدیریت دانش در شرکت
- انجام نیازسنجی‌های آموزشی مستمر برای کارکنان برای بهبود مستمر آن‌ها
- حمایت و تأکید مدیران ارشد، از طریق کردارها و اقدامات عملی آن‌ها نسبت به ارزش‌های سازمان

• آشنا ساختن کارکنان با اهداف سازمانی مرتبط با فعالیت‌هایشان

• تدوین استراتژی مبنی بر مشارکت تمامی کارکنان در ایجاد بهبود مستمر

• ایجاد روش متداولی برای کسب اطمینان از توسعه به‌کارگیری فناوری‌های جایگزین و جدید توسط کارکنان

• بهبود مستمر فرایندها که مبتنی بر شناسایی فرصت‌ها و نیازها از طریق تحلیل داده‌های عملیاتی و سازمان‌های الگو باشد.

به امید حرکت در مسیر تعالی سازمانی در شرکت پارس‌تابلو

* مدیر منابع انسانی

پروژه احداث سیستم آب بازیافتی و خطوط لوله آب بازیافتی به مجتمع گل گهر



شرح مختصر از پروژه:

- طراحی و اجرای خط لوله انتقال باطله از ایستگاه پمپاژ تا محل سد باطله به طول ۸٫۵ کیلومتر
- طراحی و اجرای پایپ زکهای فلزی به طول حدود ۳ کیلومتر
- اجرای سد باطله به ارتفاع ۱۷ متر و طول ۱۸۰۰ متر
- اجرای خط انتقال برق ۳۳ کیلوولت به طول ۷ کیلومتر

اهداف کارفرما:

بازیافت دوغاب باطله تولید شده در واحدهای کنسانتره و گندله‌سازی برای رفع محدودیت‌ها



پیشنهاد فیلم

مرگ و دوشیزه

"پاولینا اسکوبر" همسر یکی از بزرگ‌ترین وکلای کشوری در آمریکای جنوبی است. روزی طوفان همسر او را مجبور می‌کند که همسایه‌شان را به خانه بیاورد. این اتفاق خاطراتی از گذشته را ...

yun.ir/kplq93



پیشنهاد موسیقی

سر دیوانه - میلاد درخشانی

دلم می‌گیرد از دوری
کجا آغاز دیدار است
صبوری خسته شد از من
تمام کوچه دیوار است...

yun.ir/9wr105



پیشنهاد پادکست

رادیو کار نکن - مصاحبه با محمدرضا شعبانعلی (۱)

با یک آدم فوق‌العاده تاثیرگذار طرفیم که به نظر بهترین تعبیر برارش اینه: یک معلم عاشق و باسواد. این گفت‌وگو بیش از ۵ ساعت شده و در سه بخش در قالب پادکست کارنکن منتشر می‌شه.

yun.ir/w3e0i3



شاعرانه

عطار نیشابوری

هر که را شد همت عالی پدید
هر چه جست، آن چیز حالی شد پدید
هر که را یک ذره همت داد دست
کرد او خورشید را زان ذره پست
نطفه ملک جهان‌ها همت است
پر و بال مرغ جان‌ها همت است



بر اساس آمار منتشر شده در مجله فوربس، ایران یکی از سه کشوری است که بیشترین مهندسان را در خود جای داده است.



همکاران گرامی و متولدين عزيز ماه‌های فوق، امیدواریم زندگی برای شما مفهوم سلامتی، زیبایی و موفقیت باشد. تبریک صمیمانه ما برای زادروزتان را پذیرا باشید.

همکاران متولد خرداد

۰۱	امیر خسرو مددی‌زاده	۱۵	امیر سعیدی‌نژاد	۲۱	سجاد احسان‌فر
۰۱	هدایت اله خسروی	۱۵	محمدرضا کمندی	۲۲	فرزاد امیدی
۰۳	معصومه هاشمی	۱۵	یونس قربانی‌مقدم	۲۴	مریم چنگیز
۰۳	رضا زیدآبادی‌نژاد	۱۵	ابوذر رحمتی	۲۶	حامد پژوهان
۰۶	بهرز یوسفی مرجین	۱۷	علی معاشرتی	۲۷	سوکل صمیمی
۱۰	سعید توکلی	۲۰	ابراهیم مبینی	۲۷	آناشه میرزاخانیان
۱۵	فرزاد احمدی	۲۱	میلاد جهانشاهی		



تا بهار تمام نشده سفر کجا بریم؟

و پرگل، چشمه‌های پرآب و چشم‌اندازهای طبیعی زیبا پوشانده‌اند.

در سفر به سوباتان می‌توانید در کلبه‌های چوبی و خانه‌های محلی اقامت کنید، اما به خاطر داشته باشید که برای اتراق کردن در طبیعت این منطقه باید پیش از سفر وضعیت آب و هوا را استعلام کنید. در روزهای پایانی بهار امکان بارش‌های ناگهانی و شدید در این بیلاق وجود دارد. سوباتان کاملاً بکر است و هیچ امکاناتی ندارد.

سوباتان یا در زبان تالشی «سووتون» بیلاق زیبا در استان گیلان است که طبیعت‌دوستان از آن با نام بهشت گیلان یاد می‌کنند. این منطقه خوش آب و هوا در قلب جنگل‌های لیسار قرار دارد و محل به هم رسیدن بیلاق‌هایی زیبا در استان گیلان به شمار می‌رود. «سو» در زبان محلی به‌معنای گلپر و «وتون» به معنی روییدن است. رویش گیاه گلپر در بخش‌های مختلف این بیلاق سبب نام‌گذاری این منطقه به سووتون شده که در طول زمان به سوباتان تغییر کرده است. سوباتان را دشت‌های سرسبز

