



• دوره جدید
• سال دوم
• شماره ۱۱
• اسفند ۱۴۰۱
• صفحه ۱۶

۱۱



گپ و گفت با پویا پارسا، رئیس هیئت مدیره گروه بلواندپی

پدرم بهترین دوستم بود

ChatGPT، انقلاب شگفت‌انگیز هوش مصنوعی

معرفی کتاب مدیریت استعداد در سازمان‌ها

ایستگاه آخر پیشنهاد سفر، فیلم، موسیقی و پادکست برای تعطیلات نوروز

در این شماره می‌خوانید

گپ و گفت با مهندس مهدی میرزایی مدیرعامل شرکت عمران توسعه زارپس

یکی از اهداف اصلی ما ورود به حوزه راهسازی است



افتخاری دیگر برای گروه بلواندپی انتخاب PTGC به عنوان شرکت برتر در بیستمین جشنواره تولید ملی

یادداشتی از مهندس محمد پارسا راه‌های زنده ماندن صادرات خدمات فنی و مهندسی

انتخاب PTGC به عنوان شرکت برتر در بیستمین جشنواره تولید ملی



شد و جناب دکتر فرهی، معاون محترم برنامه‌ریزی گروه بلواندپی به نمایندگی از گروه بلواندپی جایزه شرکت برتر را دریافت کردند. ضمن تبریک این افتخار به تک‌تک همکاران عزیز، آبی‌نامه از تلاش‌های بی‌شائبه همه پرسنل پارس‌تابلو برای رشد و سربلندی این شرکت صمیمانه قدردانی می‌کند.

روز یکم اسفند ماه سال جاری در بیستمین جشنواره تولید ملی شرکت پارس‌تابلو (مهندسی و توسعه) از سوی هیئت داوران و خانه صنعت و معدن از بین پنجاه شرکت برگزیده به عنوان شرکت برتر انتخاب شد. این مراسم در سالن خلیج فارس نمایشگاه بین‌المللی تهران و با حضور جمع زیادی از اهالی صنعت و معدن برگزار

اخبار داخلی

در ایام پایانی سال ۱۴۰۱، بازار تودیع و معارفه در سازمان‌ها داغ است. در بلواندپی و PTGC هم همکاران عزیزی به تازگی مسئولیت‌های جدیدی را بر عهده گرفته‌اند. این روزها جناب آقای یاسر فرهی به عنوان سرپرست معاونت برنامه‌ریزی، جناب آقای فتحی به عنوان سرپرست معاونت مالی اقتصادی، جناب آقای عامریان به عنوان مسئول امور مجامع و جناب آقای فرزاد نادعلیان به عنوان سرپرست اعتبارات PTGC و سرکار خانم فریماه قاجار به عنوان سرپرست روابط عمومی بلواندپی منصوب شده‌اند. آبی‌نامه برای همه این عزیزان آرزوی موفقیت دارد. همچنین، در جلسه ماهانه شورای مدیران و معاونان گروه بلواندپی از عزیزانی که به تازگی از گروه خداحافظی کرده‌اند، قدردانی شد.

جشن پایان سال برگزار می‌شود

قرار ما، روز ۱۲م اسفند، هتل اسپیناس واقع در بلوار کشاورز، سالن‌های خلیج فارس و پاسارگاد. حرکت از محل ستاد مرکزی بلواندپی به سمت هتل، راس ساعت ۱۲ خواهد بود. با آرزوی شادی و سلامتی برای شما خانواده پرتلاش بلواندپی و تبریک سال نو، منتظر حضور گرم‌تان هستیم.

به رسم هر ساله گروه بلواندپی، رسیدن به روزهای پایانی سال و نزدیک شدن به بهار و شروع سال جدید خورشیدی را در کنار هم جشن خواهیم گرفت. این مراسم در هتل اسپیناس بلوار کشاورز برگزار خواهد شد. این جشن صمیمی شفاف یک سال دیگر در خانواده بلواندپی بودن را برایمان چندین برابر خواهد کرد.



جشن پایان سال ۱۳۹۷ | عکس: پردیا مولوی

افتتاح فاز اول طرح آبرسانی به شهر جم

مراسم افتتاح فاز اول طرح آبرسانی به شهرستان جم روز ۱۲ اسفند ماه سال جاری با حضور رئیس‌جمهور و اعضای هیئت‌دولت برگزار شد. از طریق این طرح به شهرستان جم و روستاهای تابعه آبرسانی شد و ۱۲۰ هزار نفر آب از سالم و بهداشتی برخوردار شدند. این پروژه پس از پروژه آبرسانی غدیر، دومین پروژه آبرسانی مناطق محروم کشور است که با تلاش همکاران شرکت پارس تابلو صنعت در موعد مقرر به بهره‌برداری رسید.



برگزاری دومین دوره PMP

در آخرین جلسه شورای مدیران و معاونان گروه بلواندپی، پیرو طرح برگزاری دوره‌های منظم PMP برای ارتقا و به‌روزرسانی دانش مدیران محترم پروژه و کارشناسان مدیریت پروژه گروه بلواندپی، از میان شرکت‌کنندگان این دوره از پنج نفر که علاوه بر حضور پررنگ در دوره‌ها در آزمون PMP هم بالاترین امتیازها را کسب کرده بودند، تقدیر شد. جناب آقای هدایت‌اله خسروی، جناب آقای میلاد موسوی صحنه، جناب آقای حسین خانی، جناب آقای احسان کرمعلی و جناب آقای علی معاشرتی پنج برگزیده این دوره بودند. ضمن عرض تبریک به این عزیزان، برای‌شان آرزوی موفقیت بیشتر داریم. در ضمن، دومین دوره PMP از روز دوشنبه ۱۵ اسفند شروع شده است.

مسابقه عکس لبخند آبی



امسال هم مثل سال قبل، مسابقه لبخند آبی را در بین همکاران عزیز بلواندپی برگزار خواهیم کرد. برای شرکت در این مسابقه، کافیست به صورت فردی یا گروهی در کنار سفره هفت‌سین بلواندپی عکس بگیرید و آن را در اینستاگرام با هشتگ لبخند آبی منتشر کنید. از بین افراد شرکت‌کننده به قید قرعه به یک نفر یا یک گروه جایزه‌ای اهدا خواهد شد.

#لبخندآبی

راه‌های زنده ماندن صادرات خدمات فنی و مهندسی



مهندس محمد پارسا

نگارنده تجربه‌های پرفراز و فرودی از داستان گیر افتادن و رها شدن صادرات از تله‌های خواسته یا ناخواسته دولت‌های پس از جنگ دارم و در همه این سال‌ها به همراه دیگر صادرکنندگان میهن‌دوست تلاش کرده‌ایم تا جایی که می‌شود دست از فعالیت برداریم. ایران سرزمین پدران و نیاکان ما است و فرزندان و نوادگان ما حق دارند در این سرزمین زاد و رشد سرفرازانه‌ای را تجربه کنند. طبیعت ایران و جغرافیای این سرزمین آمادگی داشته و دارد شهروندانش را از نظر اقتصادی در پله‌های بالای میانگین رفاه جهانی بنشانند اما شوربختانه این اتفاق نیفتاده است.

در حال حاضر شهروندان ایرانی به دلایل گوناگون تاریخی، فرهنگی و سیاسی در پله‌های پایین‌تر از کشورهای هم‌قد و قواره خود ایستاده‌اند و اگر با همین روند اداره شود باز هم سقوط‌های دردناکی را تجربه خواهد کرد.

ایران روزی چند برابر امارات متحده عربی تولید ناخالص داخلی داشت اما این روزها می‌شنویم که اقتصاد این کشور کوچک حاشیه خلیج فارس از نظر اندازه به ایران نزدیک می‌شود و با توجه به اینکه جمعیت با محاسبه ده میلیون نفر حدود ۱۱ درصد جمعیت ایران است در آمد سرانه آن چند برابر ایرانی‌ها است. از سوی دیگر متاسفانه می‌خوانیم و می‌شنویم ایرانی‌ها مثل سیل به ترکیه می‌روند و با خرید خانه یا سرمایه‌گذاری در این کشور می‌خواهند شهروندی و پاسپورت این کشور را بگیرند. این‌ها واقعیت‌هایی تلخ و دردناک و آزار دهنده‌اند.

در چنین وضعیتی که کشورهای گوناگون با استفاده از هر ترغیب و سیاست و ابزار و تکنولوژی و مفاهیم و سازش باهم در پی بزرگ‌تر کردن اقتصاد و رفاه شهروندان خود هستند متاسفانه در ایران شاهد هرز رفتن و بلا استفاده ماندن امکانات طبیعی و دستاوردهای تاریخ معاصر در بخش‌های گوناگون هستیم. به‌طور مثال می‌توان به صادرات خدمات فنی و مهندسی اشاره کرد. پیمانکاران ایرانی سال‌هاست تجربه، تخصص و مهارت خود را در انجام و زمان‌بندی موفق اجرای طرح‌های آب، برق، ساختمان، جاده سازی و نیروگاه نشان داده و توانایی‌های خود را اثبات کرده‌اند. اما واقعیت این است که در همه سال‌های تازه سپری‌شده به جای همراهی و سازگاری نهاد دولت و نهادهای زیر مجموعه دولت مرتبط با این فعالیت شاهد سردرگمی‌ها و ناتوانی‌های عارضی

برای آسان شدن توسعه صادرات وجود دارد که دولت می‌تواند به سادگی آنها را انجام دهد و راه‌های نیم بسته را باز کند از جمله؛ افزایش قدرت اعتباردهی بانک توسعه صادرات، افزایش دامنه وظایف و منابع مالی صندوق ضمانت صادرات، همچنین اگر تکلیف قانونی شود این منابع ریالی و دیگر منابع ریالی در بانک‌ها با تضمین دولت و معرفی کمیسیون ماده ۱۹ به پیمان‌کاران پرداخت شود که بتوانند به جای ضمانت‌نامه‌های حسن انجام کار، پیش پرداخت و وام تجهیز کارگاه، در بانک کشورهای هدف سپرده نمایند تا بتوانند از آن محل جهت اجرایی نمودن پروژه‌های صادراتی خود ضمانت‌نامه مورد نیاز را دریافت نمایند، می‌توان به بقای صادرکنندگان خدمات فنی و مهندسی

و ذاتی این نهاد هستیم. به طور مثال شرایط ایران در تفاهم با نهادهای بانکی و پولی جهان به جایی رسیده است که کشورهای خارجی با وجود اعتراف به این‌که شرکت‌های ایرانی لیاقت فنی و مهندسی برای اجرای طرح‌های عمرانی را دارند اما برای فرار از دردسرهای بانکی و پولی و تحریم‌ها راه خود را به سوی کشورهای دیگر کج می‌کنند. به نظر می‌رسد با توجه به اینکه رقابت برای گرفتن سهمی بیشتر از کیک اقتصاد جهانی شدیدترین رقابت‌ها میان شرکت‌های جهان در پیش است، اگر ایران دیر بجنبد دیگر در هیچ بازاری جایگاه نخواهد داشت. به نظر می‌رسد نهادی فراتر از نهاد دولت و مجلس باید اصولی ثابت و کاربردی بر پایه توسعه سریع و گسترده صادرات را تدوین و ابلاغ



که سهم بالایی در رونق صادرات غیرنفتی دارند امیدوار بود، چرا که عموماً ضمانت‌نامه شرکت‌های ایرانی به دلیل عدم امضای FATF و تحریم‌های آمریکا مورد قبول طرف‌های خارجی نیست، پس دولت می‌تواند به این نحو ضامن این ضمانت‌نامه‌ها شود.

همه‌ی این موارد اشاره‌شده، راه‌کارهایی نیست که نشود انجام داد. با توجه به اینکه سه نهاد مجلس، دولت و قوه قضائیه از یک جناح سیاسی هستند به نظر می‌رسد هماهنگ‌سازی سیاست‌های صادراتی به‌ویژه در بخش‌های یادشده نسبت به دوره‌های پیشین با سهولت و سرعت بیشتر ممکن است.

کند که با آمدن و رفتن دولت‌ها یا جابه‌جایی وزیران تغییرات ناگهانی ناممکن شود.

نگارنده با تجربه طولانی در روبه‌رو شدن با شرایط گوناگون فعالیت اقتصادی و صادراتی در ایران یادآور می‌شوم زمان برای از دست دادن بسیار تنگ‌تر از هر زمان دیگری است و درنگ و دست روی دست نهادن از سوی هر گروه و جمعیت سیاسی با راهبرد منازعه در داخل و مجادله پایان‌ناپذیر با خارج یک خطر جدی بیخ گوش اقتصاد ایران است. فعالیت‌های اقتصادی به‌ویژه توسعه صادرات نیازمند همدلی، فداکاری ملی و درک شرایط پیچیده است. پس از این اما راه‌هایی



عکس‌ها: الیار علیزاده

برای اولین شماره از دوره‌ی جدید انتشار آبی‌نامه تصمیم گرفتیم در بخش گپ‌وگفت، با جناب آقای پویا پارسا رئیس هیئت‌مدیره گروه بلواندپی هم‌صحبت بشویم تا از روند تغییرات سازمانی در این یک سالی که گذشت، برنامه‌های پیش‌رو و همچنین کمی از زندگی شخصی‌شان برای ما بگویند. در یکی از روزهای اسفند ماه که هوای تهران هم بهاری شده، مهمان ایشان در طبقه ششم ساختمان مرکزی گروه بلواندپی شدیم و با تواضع همیشگی و خوش‌رویی پاسخ‌گوی سوالات مفصل ما شدند.

فریماه قاجار - عیسی مقدم

گپ‌وگفت با پویا پارسا
رئیس هیئت‌مدیره گروه بلواندپی

**پدرم بهترین
دوستم بود**

از نظر سودآوری و هم از نظر نحوه انجام شدن. بعد از سه چهار سال تلاش، تغییر مدیریت داشتیم و تیم مدیریت جدید گفتن که ما کارهای شما رو قبول نداریم. کارهایی که کرده بودیم باید سودی برای شرکت مینا بهینه‌سازان نیرو و شرکت‌های همراهش می‌داشت که این اتفاق نیفتاد. وقت خیلی زیادی صرف کردم، خیلی سفر رفتم به خاطر پروژه‌ها، مثل هند، ترکیه، چین و سریلانکا و ... ولی باز کل مجموعه و پروژه‌ها به شکست رسید و متضرر شدیم. این موضوع از نظر شخصی برای من خیلی خوب نبود و نوعی شکست محسوب می‌شد. اون موقع عوامل بیرونی رو هم سرزنش می‌کردم که چرا اینجوری شد چرا اونجوری شد و ... در واقع از ۱۷ سالگی تا ۲۶ سالگی دو تا شکست داشتم و برابند کارم، صفر شد؛ یعنی یک موفقیت کاری نداشتیم که خوشحالم کنه.

• چی شد که وارد صنعت برق شدید؟ به تشویق مرحوم پارسا بود یا به دلیل کارآفرینی خودتون علاقه‌مند شدید؟

من مهندسی مکانیک رو تموم نکردم. با احترام به همه مهندس‌ها من کارهای مهندسی و فنی رو خیلی دوست نداشتم. نه علاقه‌ام بود و نه استعدادم. چیزی که از بچگی تو ذهنم بود این بود که در کار موفق خواهم بود. دوره نوجوونی هم علی‌یق داشتم؛ مثلاً اولش دوست داشتم فوتبالیست بشم، بعد دوست داشتم بوکسور بشم. بعد از این رویاهای بچگی، تنها چیزی که خودم رو بهش متعهد می‌دونستم کار بود. آدمی نبودم که چارچوب‌پذیر باشم و باید و نبایدها رو قبول کنم. حتی تو چارچوب‌های عادی مثل مدرسه و دانشگاه نمی‌تونستم خودم رو با قوانین عادی تطبیق بدم. نمی‌تونستم باید و نبایدها رو بپذیرم. وقتی دلیلش رو نمی‌فهمیدم، انجامش نمی‌دادم. الان هم همینطورم. برای همین مهندسی رو برای خودم خیلی جدی نگرفتم.

من از اول دوست داشتم کار کنم و تو فضای کار باشم. طبیعتاً هم آدم میره دنبال پیشه خانوادگی. خاطریم هست که یک بار من و پدر و خواهرم بودیم و پدر در شرکت فولمن بودن. آلستوم فرانسه می‌خواست اینها رو بخره و پدر بلند بلند فکر می‌کرد. خیلی بچه

بگیرن، خوراک باکیفیت‌تر ولی ارزون‌تر بهشون بدیم، مراتع رو بتونیم جوری ازشون استفاده کنیم که بازده بیش‌تری داشته باشیم. همه کاری کردم. سالی بود که پدرم با پسرعموی پدرم که مسئولیت اون دام‌ها رو داشت و پل ارتباطی من بود با دوستان، رفته بودن مکه. دیدم دو سه روزی نمی‌تونم خبر بگیرم. بعد از دو سه سال تلاش و دوندگی و رسیدگی، کل دام ما رو بردن. این دام‌ها که پدر امانت سپرده بودن دست ما از بین رفت.

از لحاظ اعتباری شکست سنگینی بود. اون موقع خیلی اذیت شدم. به خاطر بحث حیثیتی و اینکه حقی ناقص نشه، افتادیم دنبالش که بتونیم پشش بگیریم. بالاخره با کلی دوندگی و پیگیری قانونی و غیرقانونی تونستیم ۵۰ درصد دام‌ها رو پس بگیریم و ۵۰ درصدش هم رفت. اون موقع فکر می‌کردم بزرگ‌ترین شکسته. خیلی برام ناراحت‌کننده بود و تقریباً دو سال درگیر بودم که اینها رو برگردونم. چون کاری که دو سال شبانه‌روز براش زحمت کشیده بودم، کلاً از بین رفت نه اینکه بخشیش از بین بره. ولی به کمک پدر اون دوران، اندازه ده تا دانشگاه برای من کسب تجربه بود. الان به چشم یک اتفاق خوب بهش نگاه می‌کنم. کمک به کمک درس‌هایی که از پدر یاد گرفتم، تونستم خودم رو جمع‌وجور کنم.

• بعد از این شکست، باز هم دامداری رو ادامه دادید؟

نه دیگه. به کمک تجربه‌م وارد حوزه بازرگانی شدم. یک پروژه برق‌رسانی بود تو سریلانکا، برق‌رسانی به هزار روستا انجام شد. پروژه عظیمی بود با صد میلیون یورو ظرفیت پروژه. اون زمان شرکت صنایع داشت این کار رو انجام می‌داد که پدر مدیرعامل اونجا بودن. ایشون پروژه رو تحویل دادن به مینا بهینه‌سازان نیرو که من مدیرعاملش بودم. این اولین شرکتی بود که تو حوزه برق، مدیرعاملش شده بودم. اونجا نقش خارج MC و به نوعی پیمانکار داشتیم.

خارج از ایران پروژه‌های بزرگ گرفتیم، داخل ایران هم پروژه‌های کوچک، متوسط و بزرگ گرفتیم و کمکم تجربه کسب کردم. از لحاظ خروجی، پروژه سریلانکا خیلی موفق بود؛ هم

• لطف می‌کنید خودتون رو معرفی کنید؟

سلام عرض می‌کنم خدمت خوانندگان محترم آبی‌نامه. پویا پارسا هستم، متولد ۱۳۶۵، تهران. در دوران کودکی، مثل همه اهل شیطنت و بازی بودم. به سن کنکور که رسیدم، دو سال مهندسی مکانیک خوندم و بعد چون به این رشته علاقه نداشتم، انصراف دادم. در ادامه، وارد حوزه بی‌زینس شدم و در نهایت MBA گرفتم. در کنار درس خوندم، کار بی‌زینس انجام می‌دادم و درکم از آن بیش‌تر و بهتر از درس بود. تو بی‌زینس به راحتی و بدون اینکه بخوام خیلی درس بخونم، تونستم مدرکم رو بگیرم.

• از چه سنی شروع به کار کردید؟ در چه حوزه‌هایی؟

از ۱۷ سالگی کار رو شروع کردم. پدر خدایامرز سه تا شرکت در حوزه کشاورزی، دامداری و تجارت به من دادند. خاطریم هست. زیر ۱۸ سال بودم که با مرحوم پدر رفته بودیم برای بازدید در مراتع. من طرح‌ها و ایده‌هایی رو ارائه دادم. پدر نگاهی کردن و گفتن که خوب بلدی، شرکت‌ها رو دست بگیر. من هم تو رودربایستی وارد کار جدی شدم. برای همین، پیش از ۱۸ سالگی وارد فضای کار جدی شدم. عملاً مدیرعامل شده بودم ولی سنم اجازه نمی‌داد اسمم ثبت بشه. یکی از عمه‌هام که اونجا بودن، به صورت اسمی مدیرعامل بودن ولی من مسئولیت رو به عهده داشتم. دیگه از اون سال تا الان که ۳۶ سالمه دائماً کار کردم. با اینکه پیشینه ما صنعت برق بود ولی اول وارد بحث برق نشدم؛ اول وارد دامداری و کشاورزی شدم.

• به عنوان اولین تجربه جدی کار چه طور بود؟

زمان زیادی صرف این کار کردم و سعی کردم تحولات بسیاری در اون دامداری ایجاد کنم. دامداری سنتی بود و سعی کردم مدرنش کنم. دام داشتی مثل گوسفند که بیلاق و قشلاق می‌رن حالت سنتی داره و کنترلش سخته. برای همین دامدارها به تعدادی محدود مثلاً یک گله، دو گله نگهداری می‌کنن. برای ما مقداری بیش‌تر بود و نیاز به مدیریت داشت. خیلی خیلی تلاش می‌کردم. شبانه‌روز وقت می‌داشتم، می‌رفتم تو اون بیابون و سر دام. رفت‌وآمد خیلی زیاد بود. سعی می‌کردم مدرنش کنم و به صورت قابل‌کنترلی باشه، مثلاً وزن بهتری

امروزه صادرات خیلی سخت شده. داخل کشور آگه من پروژه‌های رو انجام ندم، یکی دیگه انجام میده. خب پس من چرا انجام بدم؟ پروژه خارجی هم همونقدر آورده داره برا کشور؛ پس بهتره خارجی هم انجام بدم. برای همین، داخل ایران باید پروژه‌هایی رو بتونیم بگیریم که امکان اجرائش برای همه وجود نداشته باشه. برای مثال با تأمین اعتبار، نحوه اجرای پروژه و ... بخش دیگه هم توسعه صادراته. قبلاً شرایط بهتر بود ولی تحریم‌ها شرایط رو سخت کرده. ما الان مشکل رقابت با شرکت‌های خارجی رو نداریم. الان چینی‌ها هم آگه تو آفریقا باشن، ما راحت می‌تونیم تو مناقصه برنده بشیم ولی فضا به‌خاطر تحریم‌ها بسته است.

بزرگ‌ترین شرکت ایران هولدینگ خلیج‌فارسه، ۵۰ تا پتروشیمی رو بهش دادن، سه یا چهار میلیارد دلار فروش داره. چند وقت پیش من دیدم همین شرکت بین ۵۰۰ تا اول دنیا هم نیست. یعنی یک پیمانکار شرکت ترک از کل پتروشیمی ما بیش‌تر کار کرده بود. تازه همه‌چی رو دو دستی دادی بهش و سرمایه‌گذاری از منابع کشور انجام شده و چیز جدیدی ایجاد نکرده. ما باید بریم بین اون ۵۰۰ تا، بعد ۴۰۰ تا و بعد ۳۰۰ تا اول دنیا. دلیلی نمی‌بینم موفق نشیم.

• ما قبلاً با برند بلواندپی در خارج از کشور

پروژه داشتیم و پارسال دوباره پارس‌تابلو

احیا شد و پیمانکار پروژه‌های داخلی شد.

چه عاملی باعث شد PTGC احیا بشه و

چه جایگاهی نسبت به بلواندپی داره؟

قراره فعالیت موازی داشته باشن یا نه؟

بلواندپی در ماهیتش، برند تجاری ماست و شامل کل گروه ماست. PTGC هم کارهای پیمانکاری انجام میده و عمود خیمه‌ست. یعنی شما به یک وسیله‌ای باید کاری رو انجام بدین. منافاتی هم با هم ندارن. ماهیت اصلی ما بلواندپی هستش؛ به خاطر بحث اقیانوس آبی. این مرسومه که شما اسم شرکت مادر یک هولدینگ رو ندونین و ناشناخته بمونه. به‌صورت کلی، سعی ما اینه که در خارج از کشور با برند بلواندپی کار کنیم و داخل ایران با PTGC و مینا و ...

همه این شرکت‌ها هم باید باهم هماهنگ کار

بودیم و فهم زیادی از بیزینس نداشتیم. گفتن: «بفروشم یا نگهش دارم؟ نظرتون چیه؟ در آینده می‌خوایدش؟» حالا ما هم نمی‌دونستیم آلستوم چیه اصلاً. همینجوری گفتیم: «آره نگهش دار.» گفتن: «دیگه این باقی موند که شما گفتین نگهش دار.»

من این راه رو شروع نکردم. بعید می‌دونم می‌تونستم بیزینسی رو از صفر شروع کنم و به جایی برسونم. اینو در خودم نمی‌دیدم. فضا فراهم بود و من هم وارد صنعت برق شدم. کل فرایند رو نگاه می‌کنم. صنعت زیرساخت رو کلاً دوست دارم ولی این نیست که بگم صنعت برق رو دوست داشتیم و واردش شدم. فرصت بود و من از فرصت استفاده کردم. مثل پدرم هم آنچنان شایستگی نداشتیم که بتونم چیزی رو بسازم. ساختن و آغازگر بودن در سخن آسونه ولی در عمل آسون نیست. الان به این صنعت علاقه دارم ولی قبلاً خیلی برام فرق نمی‌کرد.

• برنامه و اهداف‌تون برای سال آینده در گروه بلواندپی چیه؟

برای آینده بلواندپی نمی‌تونم بگم یک سال، دو سال، سه سال چون به هر هدفی که برسیم، رویکرد مجموعه اینه که به بالاتر از اون برسیم. هدف اصلی ما این است که بود و نبود ما در فضای اقتصادی ایران و جهان مؤثر باشد و برای این تأثیرگذاری مثبت هم سقفی وجود نداره. باید مسئولیت قابل‌ملاحظه‌ای از تولید ناخالص ملی (GDP) کشور بر عهده ما باشد. انگیزه ما، درست کردن و ساختن بود نه صرفاً کار کردن. من هرچی که می‌گم، هر کاری که می‌کنم، هر موفقیتی که دارم، مرهون زحمات پدره. من دارم فکر ایشون رو ادامه می‌دم. هدف اصلی ما به پیروی از مرحوم پدر اینه که تأثیرگذار باشیم و بود و نبود گروه بلواندپی به چشم بیاد و فرق داشته باشه. برای تحقق این هدف هم بعد مالی وجود داره و هم بعد معنوی و باید تلاش کنیم.

الان از بین ۵۰۰ شرکت برتر مهم این صنعت، ما رتبه ۱۴۰ هستیم و شرکت‌های بالاتر از ما اکثراً دولتی هستن. شرکت‌های خصوصی خیلی بهتر از ما هم هستن. ولی ما هنوز اون تأثیرگذاری که ایده‌آلمون هست رو نداریم. مخصوصاً که

...
هدف اصلی ما به
پیروی از مرحوم
محمد پارسا اینه که
تأثیرگذار باشیم و بود
و نبود گروه بلواندپی
به چشم بیاد و فرق
داشته باشه
...



کنن و بشن یک دست واحد. هدف ما نامحدوده و مسیر طولانی داریم. اگه به سقف ایران هم برسیم، از نظر من هیچه. لازمه‌ی این موضوع هم اینه که آدم‌ها باید متفاوت فکر کنن، انگیزه‌ها باید متفاوت باشن، سرمایه‌گذاری‌ها باید متفاوت باشن. در نهایت، تأکید ما بر همون اقیانوس آبیّه یعنی ما باید جایی کار کنیم که رقیب کمتر باشه یا اینکه جایی باشیم که اگه ما کاری رو نکنیم، کلی شرکت نباشه که بتونن انجام بدن یا اینکه محصولاتمون دانش‌بنیان باشه و درصد سهم بازار هولدینگ صنعتمون مرتب بیشتر بشه. حتی کارخونه‌ها هم محصولاتشون رو جایگزین کنن و چیزی تولید کنن که دانش‌بنیان باشه. اینکه تو بازارهایی مثل بازار آفریقا حضور و سهم خوبی داشته باشیم تفاوت خاصی رو ایجاد می‌کنه.

اینکه ما تو کشورهایی که ناامن‌ترین کار باکیفیت و در اسرع وقت ارائه دادیم هم تفاوتی ایجاد می‌کنه. زمانی که جایی جنگ تموم میشه، نیاز به بازسازی هست، مثل سوریه، یا افغانستان که قبلاً بودیم یا حتی عراق (که فرصت‌هایی رو از دست دادیم ولی باز هم فرصت هست)، شرکت‌های اروپایی خیلی از نظر قیمت نمی‌تونن رقابت کنن ولی ما می‌تونیم تو شرایط پیچیده با قیمت منطقی‌تر کار کنیم. این‌ها هم تفاوت ایجاد می‌کنه ولی ما نمی‌تونیم بریم با شرکتی که تو آمریکا ۸۰ ساله داره کار پیمانکاری می‌کنه رقابت کنیم. هدف اقیانوس آبیّه و ته هم نداره. وقتی جرأت فکر کردن به هدفی رو داشته باشی، راه رو برای رسیدن بهش باز میکنی و هیچی مانعت نمی‌شه. ما با خودمون رقابت می‌کنیم تا بهترین باشیم و تلاش می‌کنیم.

• سال ۱۴۰۱ از نظر شخصی و کاری چطور بود براتون؟

از نظر شخصی، فقدان پدر، بزرگ‌ترین ضایعه‌ای بود که تو دنیا می‌شد برای من اتفاق بیفته. خیلی سخت بود و روی همه چیز تأثیر می‌ذاره. ولی از نظر کاری، سال خیلی خوبی بود. شاید بشه گفت بهترین سال بود. هرچند اوضاع کشور پایدار نبود اما فکر می‌کنم سال خیلی خوبی برای ما بود. البته

راه زیادی هم داریم.

• در وضعیت فعلی کشور که به اون اشاره کردید، با توجه به این‌که با شرکت‌های دولتی داریم به صورت گسترده کار می‌کنیم، آیا این همکاری منطقه‌ی و بازده مالی داره برای شرکت؟

ما خودمون باید آورده و بازده مالی ایجاد کنیم. وقتی پروژه می‌گیریم، هم امکان سود هست و هم امکان ضرر. برای رسیدن به سود باید تمام قسمت‌هامون هماهنگ و درست پیش برن. مثلاً بخش طراحی، خرید، مهندسی، حقوقی، مذاکره، اجرا و ... همه باید به بهترین شکل انجام بشه تا بازده مالی مشروع و درست خوبی داشته باشیم. اگه توقف کنیم و بترسیم که اوضاع کشور ریسکیه و ... اصلاً نباید کار کرد. اغلب کسانی که کار میکنن، الان کنار کشیدن. در این شرایط، هم تهدید هست و هم فرصت. مثلاً رقبا که کنار می‌رن، سهم بازار ما بیشتر میشه. هرچند خوشحال نیستیم از این قضیه ولی خب فرصته دیگه. فرایند سودآوری و نفع و صرفه، بیشتر توی فرایند و زمان درست اجرای کار شکل می‌گیره. مثل جریانیه که هیچوقت متوقف نمی‌شه. من خیلی نگرانی خاصی نمی‌بینم؛ هرچند روی کاغذ ریسک هست برای همه، اما دلیلی برای توقف نمی‌بینم. ریسک توقف، خیلی بیشتره.

• برای سال بعد و سال‌های بعد با توجه به شرایط جاری کشور و کسب‌وکار چه مواردی می‌تونه گروه بلواندپی رو تهدید کنه؟ هیچی!

• منظورتون از این‌که هیچ خطری ما رو تهدید نمی‌کنه چیه؟

یعنی هر تهدید و خطری باشه، بزرگ یا کوچیک، حلش می‌کنیم و تبدیل به فرصت می‌کنیم. اگه تهدیدی بر ما غلبه کنه، قطعاً تبدیل به درس برای موفقیت‌های بیشتر تو آینده میشه. پس چه تهدید باشه چه نباشه، برای ما فرصت بزرگی پشتش هست.

• می‌شه از مرحوم پارسا برامون صحبت کنید؟ خاطره‌ای دارید بفرمایید.

من، هم مناسب‌ترین فردم برای حرف زدن از

پدرم و هم نامناسب‌ترین فرد؛ چون فرزندش هستم. من در پدرم ذوب بودم و عمیقاً بهشون باور داشتم و دارم. از نظر شخصیتی، از نظر کاری، از هر نظری ایشون رو قبول دارم. هرچی هست و نیست از ایشونه. بنابراین، من گزینه نامناسبی هستم برای تعریف ایشون.

وقتی کسی به کسی کمک می‌کنه، به کسی لطف نمی‌کنن. به خودشون لطف میکنن و خودشون بیشتر لذت می‌برن. این کمک‌ها خیلی مهم نیست، بیشتر تو منش و مشی آدم‌ها باید باشه.

از بین خصوصیات ایشون جسور بودنشون، نترسیدن از فکر کردن، نترسیدن از آرزو داشتن، نترسیدن از بلندپروازی و پیشرفت کردن، بارز بود. خوش‌قلبی و بی‌کینه بودن ایشون هم خیلی عمیق بود. حتی برای بدترین کسانی که بهش ضربه زده بودن یا مشکلی پیش آورده بودن هم خیر می‌خواست و این نکته بزرگیه. نکته دیگه اینه که ایشون بی‌زینس رو شخصی نمی‌دید. چهار سال آخر عمرشون سر پا بودن و شرکت هم می‌اومدن ولی یک بار هم نشد تصمیم من رو وتو کنن. فقط مشاوره می‌دادن. خیلی سخته شما چیزی رو خودت بسازی و مال خودته، بعد اختیارت رو بدی دست یکی دیگه و جلو چشمت خطا هم بکنه. خیلی از شرکت‌ها اینطوریه که بنیانگذارش ۸۰ سالشه و حرف اول و آخر رو خودش می‌زنه. وقتی روست بزرگ باشه، بی‌زینس رو شخصی نمی‌بینی و یک فرایند می‌بینی، مثل زندگی می‌بینی.

• خاص‌ترین خاطره‌تون از مهندس پارسا چیه؟

مهم‌ترین موضوع اینه که رابطه‌مون فقط پدر و پسری نبود، رفاقت هم داشتیم. الان فضا عوض شده، نسل‌ها عوض شدن، پدر و مادرها با بچه‌هاشون راحت‌ترین ولی قبلاً فضا بسته بود. منتهی پدرم با من خیلی رفیق بودند و طوری با من رفتار می‌کردند که همیشه بتونم همه چی رو بهشون بگم. از جزئی‌ترین مسائل گرفته تا مسائل مهم بهم مشاوره می‌دادند. خیلی احترام‌شون رو نگه میداشتم و ازشون حساب می‌بردم ولی هیچ‌وقت چیزی رو ازشون پنهان نکردم.

• در پایان آگه صحبتی با مخاطبان آبی‌نامه دارید، بفرمایید ...

من دوست دارم فضای کاری برای همکاران مساعد باشه و اهداف شخصی و کاریشون برآورده بشه ولی خب تا حدی این امکان رو دارم و برام مقدوره. اما به فکر هستم که همه نیروها سرحال و بانگیزه باشن چون رسیدن به هدف اصلی در گرو حال خوب نیروی انسانیه. بزرگ‌ترین ثروت من نیروی انسانیه، همیشه دغدغه همکاران رو دارم و ذهنیتم اینه که فضایی فراهم کنم که نیروی انسانی خودش رو شریک بدونه ولی خیلی وقت‌ها می‌بینم که من بیش‌تر از اون‌ها مشتاقم. شاید این به دلیل نبود اعتماد دوطرفه باشه. من معتقدم که اینجا می‌تونیم میزان درآمدی داشته باشیم که متأثر از این شرایط کشور نباشه. آگه هرکدوم از ما اینجا رو متعلق به خودمون بدونیم و به اندازه توان خودمون کاری برای مجموعه بکنیم، به جایی می‌رسیم. باید همگی تلاش کنیم برای بهتر شدن شرایط.

ذهنیت و جسارتش از ایشونه، فقط اختیار رو به من دادند. در حقیقت، ما به همدیگه کمک کردیم. هر بازه سنی‌ای خصوصیاتش داره؛ مثلاً آدم جوون‌تر، برنده‌تره ولی یه آدم ۷۰ ساله ملاحظه‌کارتره. ما فقط بالانس کردیم باهم وگرنه تو مسیر پدر هستیم و تغییر خاصی ندادم.

• علایق شخصی خودتون چی‌ها هستن؟

مادرم، خواهرم، خانواده و دوستانم.

• آگه شما فرزند مرحوم پارسال نبودید، وارد چه حوزه‌ای می‌شدید؟

حوزه خاصی مد نظر من نیست. حتما وارد کار آزاد می‌شدم.

• در بحث برندینگ و تبلیغات قبلاً دیدیم کامنت‌های دقیقی می‌دید، علاقه شخصی تونه یا مطالعه دارید در این زمینه؟

نه فقط گرافیک و تبلیغات، هرجایی که فکر کنم لازمه اطلاعات داشته باشم؛ حتی آگه تخصص خودم هم نباشه، از هر طریقی برای رفع نیاز اطلاعات کسب می‌کنم و این کار هم در راستای هدف اصلیه.

ازشون خیلی ممنونم. خیلی چیزها ازشون یاد گرفتم. هم از ایشون هم از مادر.

• از علایق ایشون می‌شه برامون بگین؟

مهم‌ترینش کار بود و بعد خانواده. عاشق طبیعت و زندگی بیلاقی و روستایی و دامداری هم بودند. هم ذهن باز و مدرنی داشتند و هم به اون اصالت زندگی روستایی کودکی‌شون دلبستگی داشتند و ارتباطشون رو با گذشته قطع نمی‌کرد. ایشون می‌گفتن که ۴-۵ ساله بودن که شیر گاوشون رو می‌فروختن تا پول دربیارن. اهل مطالعه هم بودند. یکی از علایق‌شون هم من بودم. منو خیلی دوست داشتند.

• مهم‌ترین چیزی که در بلواندپی خواستید تغییرش برید و امضای خودتون باشه، چی بوده؟

من هیچ هدفی رو ندیدم که تو ذهن پدر نبوده باشه. هنوز هم به چیزی نرسیدم که قبلاً پدر بهش نرسیده باشند. هرچی الان هستیم و هرچی بهش برسیم از ایشونه. من چیز جدیدی به مجموعه اضافه نکردم و تو همون مسیری هستم که ایشون بودند.





که حالا تن شریفشان به خاک پیوسته. فقدان سخت است و سوگ جانکاه؛ اما زندگی هرگز متوقف نمی‌شود.

حالا که بهار دارد دوان‌دوان با گل و نور و نغمه به سمت ما می‌آید، بیایید در کنار زندگان دمی به شادی بگذرانیم و بهار را جشن بگیریم. شاید زندگی همین اکنون باشد...

چند لحظه آرامش



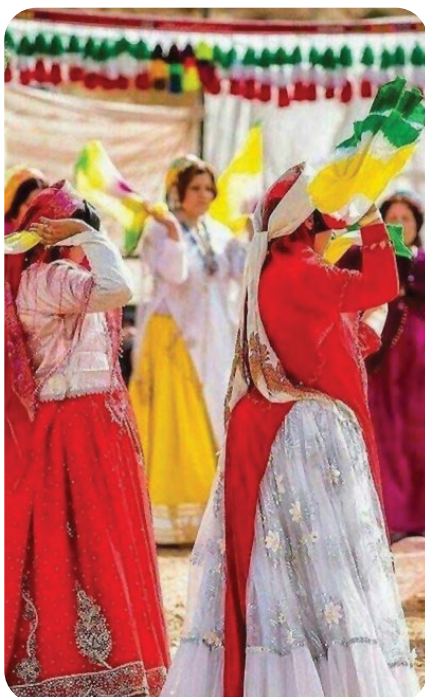
سحر شموسی

اسفند که می‌رسد، وسط شور و شوق‌های بسیار، ناگهان دل‌مان برای عزیزانی تنگ می‌شود که دیگر کنارمان نیستند، برای آن‌ها

روز جهانی شادی

مجمع عمومی سازمان ملل متحد در ۲۸ ژوئن ۲۰۱۲ روز ۲۰ مارس را به عنوان روز جهانی شادی نام‌گذاری کرد. در جهانی که هر گوشه آن درگیر مشکلات فراوان است، غم و ناامیدی حس آشناتری برای ما انسان‌هاست. اما خودمان هم خوب می‌دانیم که هر قدر بیشتر تسلیم غم‌های زندگی شویم، زندگی سخت‌تری خواهیم داشت. با کمی تغییر در سبک زندگی‌مان می‌توانیم شادی را تجربه کنیم و به نسل‌های بعد از خودمان منتقل کنیم. گذراندن وقت با خانواده و دوستان مثبت‌نگر، ورزش مداوم، تلاش برای کسب موفقیت شغلی و طبیعت‌گردی می‌توانند شادی را به زندگی ما برگردانند.

همزمانی روز جهانی شادی و نوروز بهانه خوبی برای شاد بودن است. شاید وقتش رسیده که از لحظه‌های شیرین تغییر حال زمین و گذر از سردی و بی‌باری به گرما و سرسبزی لذت ببریم.



زندگی رسم خوشایندی‌ست

نوروز، ماه رمضان نیز فرا می‌رسد. حافظه تاریخی ما ایرانی‌ها پر از خاطرات به‌یادمانی و نوستالژیک از روزها و شب‌های زیبای ماه رمضان است. سحرهای بی‌نظیر و باصفا، سفره‌های پربرکت افطار در کنار خانواده و فامیل و ... خاطرات مشترک ما از ماه رمضان هستند.

همزمانی این دو جشن بر ما گوارا باد که در سایه هر دو جشن روح‌مان جلا خواهد یافت. ایام به کام!

هزاران سال است که نوروز در فلات ایران، منطقه قفقاز و شبه جزیره هند جشن گرفته می‌شود؛ اما همه مردم دنیا نوروز را به عنوان جشنی ایرانی می‌شناسند.

قدمت نوروز به پیش از دوران هخامنشیان و مادها برمی‌گردد. اما با وجود گذر این زمان طولانی، هنوز هم آیین‌های قدیمی نوروز زنده، پابرجا و الهام‌بخش هستند؛ آیین‌هایی مانند چهارشنبه‌سوری، خانه‌تکانی و چیدن سفره هفت‌سین پیش از لحظه تحویل سال. امسال مقارن با شروع سال نو و جشن



گپ‌وگفت با مهندس مهدی میرزایی
مدیرعامل شرکت عمران توسعه زاریس

یکی از اهداف اصلی ما ورود به حوزه راه‌سازی است

• وقت شما بخیر. لطف می‌کنید خودتون رو معرفی کنید؟

من مهدی میرزایی هستم. کارشناس ارشد مهندسی عمران، گرایش آب هستم. تقریباً حول و حوش ۷ ماهه که با مجموعه بلو اند پی همکاری می‌کنم. قبلاً هم مسئولیت‌هایی داشتم. مدیرعامل مجموعه سازه پایدار زنجان، مدیرعامل شرکت عمران تولید نیرو با حدود ۴۰ پروژه ملی، چهار سال و نیم هم شهردار میانه بودم و بعد از اون، افتخار آشنایی با مجموعه بلواندپی و جناب مهندس پارسا رو داشتم.

• از کی در بلو اند پی شروع به همکاری کردین؟

از شروع مرداد ۱۴۰۱ با پروژه ۲۱۹۸ واحدی پرنده بلو اند پی شروع به کار کردم.

• ممکنه در مورد پروژه‌هایی که در حال حاضر مسئولیت‌شون بر عهده شماست، یه مقدار توضیح بدین؟

در حال حاضر ۷ تا پروژه داریم. بزرگ‌ترین

شروع به کار نکردیم.

پروژه ۱۱۰۰ واحدی پردیسان قم هم تازگی‌ها قراردادش امضا شده و در حال تجهیز کارگاهش هستیم.

• با توجه به سوابق عمرانی شما، چه ویژگی‌ای در مجموعه بلواندپی و پارس تابلو وجود داشت که شما رو ترغیب کرد که به این مجموعه بپیوندید؟

طبق بررسی‌های من پارس تابلو اعتبار و حسن شهرت داشت و وقتی دیدم وارد حوزه عمران هم شده، فکر کردم که می‌شه در این مجموعه مفید بود. چون بیس حوزه عمرانی پارس تابلو بسته می‌شد، سعی کردم از تجربه‌هام استفاده کنم و با دانش روز، روش‌های مدیریتی جدید و فناوری‌های نو پروژه‌ها رو پیش ببرم و شرکت پارس تابلو و مجموعه بلو اند پی رو به عنوان یه برند خوشنام و کارآمد به افراد فعال این حوزه معرفی کنم.

• با توجه به اینکه شکل‌گیری چارچوب حوزه

پروژه‌مون، پروژه ۲۱۹۸ واحدی پرنده هستش که ۲۰۰۰ میلیارد قرارداد اولیه‌شه. کارهای تجهیزات و بتن‌ریزی و ... همه داره خوب پیش می‌ره و کارفرما هم راضیه.

پروژه بعدی، پروژه انتقال آب دریای عمان به اصفهان با مشارکت شرکت خاک سنگ که مدیریتش به ما واگذار شده. این پروژه مورد تاکید مقام معظم رهبری هم بوده. ۸۸ کیلومتر از این پروژه با سرعت بالا در حال انجامه و سعی می‌کنیم که طبق زمان‌بندی جلو بریم.

پروژه بعدی که به ما واگذار شده، پروژه سد آب باطله سیرجان که از دو ماه پیش شروعش کردیم. بخش سیویل نیروگاه خورشیدی هم به ما محول شده که تقریباً در انتهایش هستیم.

پروژه بعدی‌مون ایستگاه قطار شهری نیک‌شهره در سیستان و بلوچستان. پروژه تکمیل کارخانه دخانیات شهر سقز پروژه دیگه ماست. پروژه ۲۴۱ واحدی بینالود مشهد هم به ما واگذار شده و کارگاهش رو تاسیس کردیم؛ ولی چون قراردادش ابلاغ نشده، هنوز

و آقای پارسا اینه که تو این حوزه به قدری خوب عمل کنیم که بتونیم به پرسنل بلو اند پی واحد مسکونی بدیم و با شرایط و تسهیلات خوب همکاران رو صاحبخونه کنیم.

• ممکنه در مورد علایق شخصی تون کمی توضیح بدین؟

شاید کلیشه‌ای باشه؛ ولی علاقمندی و آرزوی اصلی من اینه که کشورم همیشه در اوج باشه، جامعه پویا باشه، بیکاری وجود نداشته باشه و امیدوارم که مجموعه پارس تابلو بتونه بخشی از آرزوی منو برآورده کنه.

• در زمان تعطیلات و استراحت چه کاری انجام می‌دین؟

تو وقت آزادم بیشتر تو حوزه کاری خودم مطالعه می‌کنم تا به‌روز باشم و اطلاعات کافی داشته باشم و مسئولیت‌م رو بتونم به نحو احسن انجام بدم.

• برای خوانندگان آبی‌نامه که پرسنل شرکت هستن، چه پیامی دارید؟

در ابتدا از زحمات تمام کارکنان مجموعه بلو اند پی تشکر می‌کنم. یه خواهش برادرانه هم دارم. در این مجموعه، تا جایی که من اطلاع دارم، بالغ بر ۲۰۰۰ نفر دارن کار می‌کنن. این خودش بزرگ‌ترین دستاورد. بلواندپی در بخش رسیدگی به کارمندان در سطح متوسط به بالاست و باید قدرش رو دونست. از این ۲۰۰۰ نفر همکار عزیز خواهش می‌کنم که حمیت سازمانی رو جدی بگیرن. حمیت سازمانی یعنی اینکه تو هر حوزه‌ای که وظیفه‌ای به من محول شده، من نهایت تلاشم رو بکنم. حمیت سازمانی همه‌چیز رو شامل می‌شه. به زبان ساده، اگه حتی یه چوب کبریت این سازمان روی زمین افتاده باشه، اونو بردارم و سر جاش درست بذارم و همیشه خودم رو در قبال سازمان مسئول بدونم.

یادمون باشه ما همه‌مون مثل اعضای بدن هستیم و همگی باید تلاش کنیم تا بتونیم به حیات ادامه بدیم. مجموعه اگه یه ذره افت کنه، همه ازش تاثیر می‌گیرن و متضرر می‌شن. ما همه به همدیگه وصلیم و باید قدر سازمان‌مون رو بدونیم. •

• چه اهدافی برای سال آینده دارین؟ قصد دارین وارد حوزه جدیدی بشین؟

اصلی‌ترین هدف ما اینه که این شرکتی که به عنوان عمران توسعه بلو اند پی شناخته می‌شه، در حوزه عمران تمام گریدها رو برآش بگیریم و گریدهاش رو ارتقا بدیم.

یه هدف مهمی که داریم، ورود به بخش راه‌سازی. با توجه به تجربه‌ای که من در این زمینه دارم؛ علی‌الخصوص در بزرگراه و آزادراه، این سیستم رو خوب می‌شناسم و به دستور آقای پارسا این موضوع رو پیگیری می‌کنیم و ان‌شالله به‌زودی به این هدف هم می‌رسیم. هدف بعدی‌مون اینه که تحت هر شرایطی پروژه‌ها رو سر موعد، با دقت و کیفیت بالا و با استفاده از فناوری‌های روز تحویل بدیم. هدف بعدی‌مون هم اینه که وارد پروژه‌های مشارکتی سودده بشیم.



• با توجه به حجم پروژه‌ها و بحث تامین منابع مالی، این موضوع خوش‌قولی چطور عملی می‌شه؟

بحث تامین منابع مالی مربوط به کارفرماست؛ چون ما پیمانکاریم. در ابتدا، ما باید به سری تجهیزات اولیه می‌داشتیم که امسال شرکت رو تجهیز کردیم و این موضوع به خوش‌قولی بیشتر کمک می‌کنه. از طرف دیگه، نوع ارتباط با کارفرما، نوع عملکرد ما و نحوه مدیریت پروژه‌ها اگه بهینه باشه، پول‌ساز خواهد بود. اگه ما پروژه‌ها رو درست مدیریت کنیم، منابع مالی جذب خواهند شد.

در مورد این موضوع هم که اگه کارفرمایی نتونست منابع مالی رو تامین کنه ما چطور از برنامه عقب نمونیم، یه سری برنامه داریم؛ از جمله ورود به پروژه‌های مشارکتی با سوددهی بالا. قصد بنده و هیئت مدیره

عمران رو خودتون انجام دادین و صفر تا صد حوزه عمران پارس تابلو رو شما بستین، تو این مدت به نظرتون مهم‌ترین اقدام تون چی بوده؟

مهم‌ترین کار من بستن چارت سازمانی درست بود. چون پروژه‌های ما ابرپروژه هستن، باید براساس مقیاس پروژه چارت بسته می‌شد؛ یعنی چارت باید طوری می‌بود که بتونه پروژه‌های عظیم رو به بهترین شکل راهبری کنه. طبق اون چارت باید افرادی تو این پروژه‌ها کار کنن که تجربه کار تو پروژه‌های عظیم رو دارن و سوابق‌شون قابل اعتماد. ما سعی کردیم از نیروهای باسابقه پروژه‌های بزرگ دعوت به کار کنیم و جواب هم گرفتیم از این کار. الان داریم پروژه‌ها رو تجهیز می‌کنیم که در اصل خود شرکت تجهیز می‌شه و در آینده، شرکت برای انجام هرگونه پروژه عمرانی آماده خواهد بود. مثلاً در پروژه پرند سعی کردیم طوری کار کنیم که کارفرما اعتماد کنه بهمون و باور کنه که ما جزو شرکت‌هایی هستیم که کار رو سروقت با بهترین کیفیت تحویل می‌دیم و اینطوری سابقه و اعتبار برای خودمون ایجاد کردیم. یا مثلاً پروژه انتقال آب به صفه که از ۸۸ کیلومتر تقریباً ۳۰ کیلومترش انجام شده و ۳۰ کیلومترش هم کانال کنده شده و همزمان داره لوله‌گذاری هم می‌شه. در حقیقت پارس تابلو بدون سابقه عمرانی داره با شرکت‌های مثلاً دارای ۲۰ سال سابقه عمرانی رقابت می‌کنه و ما تلاش می‌کنیم یک برند عمرانی خوب از پارس تابلو به جامعه معرفی کنیم.

• معضلاتی که در انجام پروژه‌ها باهاشون مواجهید چی‌ها هستن؟ می‌شه در موردشون توضیح بدین؟

طبق آیه قرآن، انسان همیشه در سختیه. یکی از مشکلاتی که وجود داره کمبود تجهیزات عمرانیه مثل ماشین‌آلات که با توجه به شرایط اقتصادی جامعه دغدغه بزرگیه. مثلاً برای پروژه سد آب باطله و آب صفه ماشین‌آلات لازم داشتیم که با کمک جناب پارسا حل کردیم.

دغدغه‌های روابط درون‌سازمانی هم که همیشه هست و کم‌کم داره بهتر می‌شه. نوع ارتباطها، کنش و واکنش‌ها هم در حال شکل‌گیری و بهبوده.

پروژه پست نورآوان ارمنستان

عملیات اجرایی و ساختمانی پست ۴۰۰/۲۲۰ کیلوولت نورآوان ارمنستان از پروژه‌های شرکت PTGC است. این پروژه با مدیریت آقای مهندس جمشید مaramائی در حال انجام است.



ردیف	اهم فعالیت‌های انجام‌گرفته در دوره‌های پیشین به صورت تشریحی
۱	طراحی پروژه به اتمام رسیده، در حال نهایی‌سازی مدارک
۲	تامی تجهیزات در بخش HV تامین و تحویل گردیده است.
۳	بخش اعظم تجهیزات در بخش LV تامین و تحویل گردیده است.
۴	همانگی با کارخانه سازنده کابل های پروژه جهت تست و بازدید از تجهیزات ساخته شده و مکاتبه با کارفرما جهت انجام بازدید
۵	ارسال پارت اول آخرین رویتن نقشه‌ها در تاریخ ۱۴۰۱/۱۰/۲۵ جهت بررسی توسط شرکت مشاور و ارسال به کارفرمای ارمنی
۶	مذاکره با سازنده کابل جهت تسریع در عملیات ساخت و تحویل کابل‌های پروژه، طبق آخرین اطلاعات دریافتی از واحد بازرگانی شرکت کابل ابهر زمان اتمام زمان ساخت تجهیزات را تاریخ ۱۴۰۱/۱۰/۳۰ اعلام نموده است.



پروژه مارون ۲ و ۵ آسماری اهواز

تامین کالا، ساخت، نصب و راه‌اندازی تابلوهای MV و LV شرکت پتروشیمی نخل آسماری واقع در سایت پتروشیمی منطقه ویژه اقتصادی بندر امام بر عهده شرکت PTGC است. این پروژه با مدیریت مهندس مرامائی در حال اجراست و در مراحل پایانی قرار دارد.



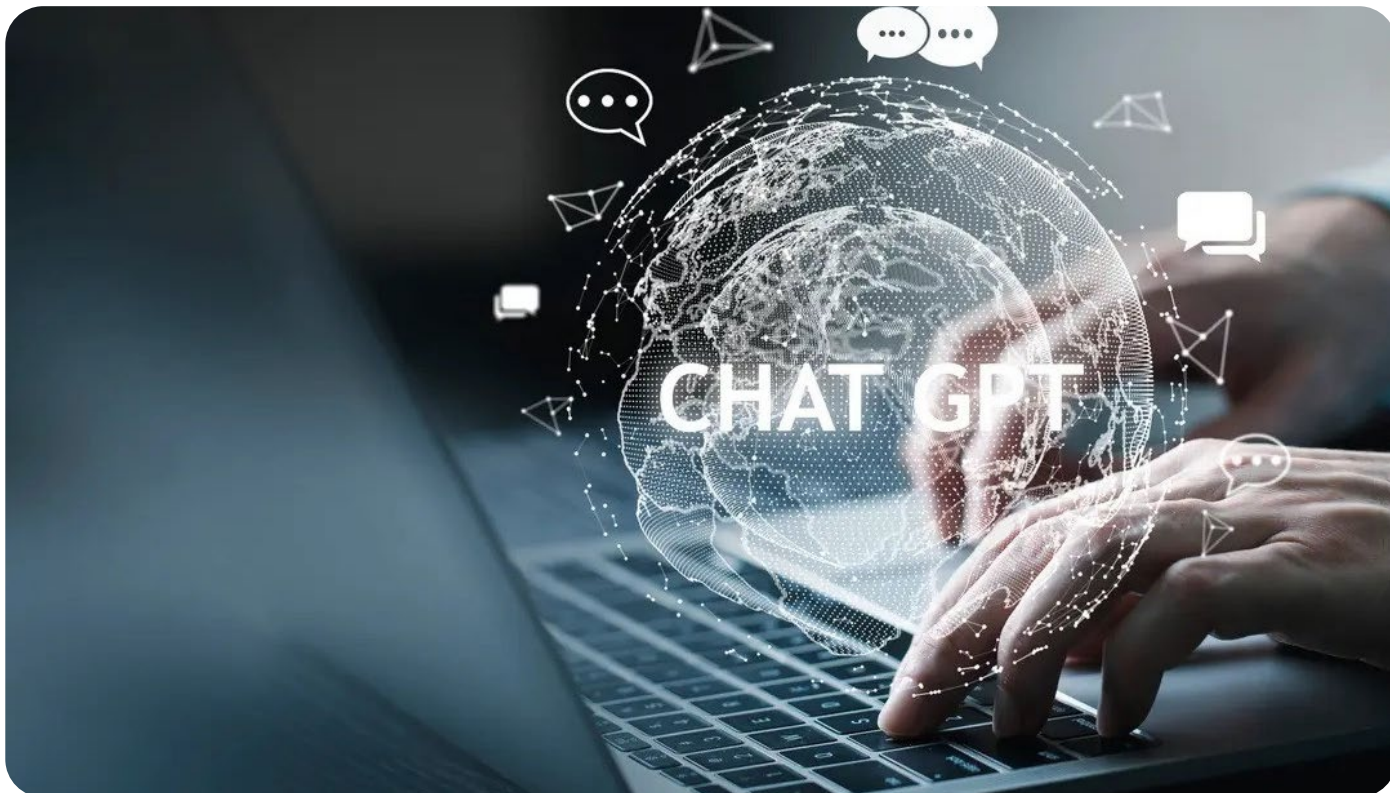
ردیف	اهم فعالیت‌های انجام‌گرفته در دوره‌های پیشین به صورت تشریحی
۱	انجام کلیه کابل کشی‌های مربوط به پروژه
۲	تایید پرداخت صورت وضعیت ۹ به صورت ارزی (پرداخت بخشی از صورت وضعیت به صورت درهم)
۳	ابلاغ اضافه‌کاری و افزایش مبلغ قرارداد از سوی کارفرما (باتوجه به نامه‌های ارسالی به کارفرما در خصوص تغییرات ایجادشده در پروژه) به مبلغ ۲۹,۲۴۳,۶۰۰,۰۰۰ ریال
۴	تهیه و ارسال نامه در خصوص آزادسازی ضمانت‌نامه پیش‌پرداخت (با توجه به انجام فعالیت‌های قراردادی مطابق برنامه زمانبندی)
۵	درخواست جلسه در خصوص طرح مسئله و شفافسازی مبلغ تأیید شده اضافه‌کاری از سوی کارفرما (هزینه فعالیت‌های اضافی انجام‌شده بیش از مبلغ تأییدشده می‌باشد)
۶	درخواست جلسه در خصوص طرح مسئله و شفافسازی مبلغ تأییدشده اضافه‌کاری از سوی کارفرما (هزینه فعالیت‌های اضافی انجام‌شده بیش از مبلغ تأییدشده می‌باشد)
۷	درخواست آزادسازی سپرده وجه‌الضمان
۸	پیگیری مطالبات اضافه‌کاری، کسور وجه‌الضمان و سپرده بیمه
۹	پیگیری تولید قطعات اتصال باس‌داکت از لنا
۱۰	تسویه هزینه خرید باس‌داکت



ChatGPT، انقلاب شگفت‌انگیز هوش مصنوعی



سجاد احسان‌پور



این قابلیت در بسیاری از صنایع از جمله مالی، سلامت، فناوری و حتی بازی‌های کامپیوتری مورد استفاده قرار می‌گیرد.

به‌طور کلی، ChatGPT به شرکت‌ها کمک می‌کند تا عملکرد خود را در بسیاری از زمینه‌ها از جمله پشتیبانی مشتریان، بازاریابی، تحلیل داده‌ها و مدیریت منابع انسانی بهبود بخشند. در نتیجه، استفاده از ChatGPT در صنعت باعث افزایش بهره‌وری، کاهش هزینه‌ها و بهبود کیفیت خدمات می‌شود.

همچنین، ChatGPT به شرکت‌ها کمک می‌کند تا با سرعت به داده‌های بزرگ دسترسی پیدا کنند و به‌صورت خودکار آن‌ها را تحلیل کنند. به عبارتی، ChatGPT با استفاده از هوش مصنوعی، ارتباط بهتری را بین مشتریان و شرکت‌ها برقرار می‌کند و کیفیت خدمات را بهبود می‌بخشد. در نتیجه، شرکت‌ها با استفاده از ChatGPT، هزینه‌ها را کاهش داده، کیفیت خدمات خود را افزایش داده و عملکرد خود را بهبود می‌بخشند. •

آن‌ها در رفع مشکلات کمک کنند.

۲. **تحلیل سند:** ChatGPT می‌تواند به‌طور خودکار سندهای متنی را تحلیل و اطلاعات مفیدی را استخراج کند. این اطلاعات می‌توانند شامل موضوعات، شباهت‌ها، تفاوت‌ها و دیگر ویژگی‌های مربوط به متن باشند.

۳. **ترجمه ماشینی:** با استفاده از ChatGPT می‌توان متون زبانی را به‌صورت خودکار ترجمه کرد. این قابلیت در بسیاری از صنایع از جمله تجارت، سفر و گردشگری و حتی آموزش مورد استفاده قرار می‌گیرد.

۴. **خلاصه‌سازی متن:** ChatGPT می‌تواند به‌صورت خودکار خلاصه‌ای از متن زبانی را تولید کند. این خلاصه‌ها می‌توانند به‌عنوان خلاصه‌ای از یک مقاله یا خلاصه‌ای از یک نوشتار بلند مورد استفاده قرار بگیرند.

۵. **پرسش و پاسخ:** ChatGPT می‌تواند به‌صورت خودکار به سوالات کاربران پاسخ دهد.

ChatGPT نوعی نرم‌افزار هوش مصنوعی است که توسط شرکت OpenAI توسعه داده شده و برای پردازش و تولید محتوای زبان طبیعی ساخته شده است. این نرم‌افزار می‌تواند جملات و متون زبانی را به‌صورت خودکار تولید کند و به سوالات پاسخ دهد.

ChatGPT از نوعی شبکه عصبی به نام Transformer برای پردازش زبان استفاده می‌کند. این شبکه عصبی به ChatGPT اجازه می‌دهد تا به‌خوبی متون زبانی را درک کند و به‌صورت طبیعی آن‌ها را تولید کند.

کاربرد ChatGPT

ChatGPT در بسیاری از فرایندهای پردازش زبان طبیعی مورد استفاده قرار می‌گیرد، از جمله:

۱. **سیستم‌های گفتگویی:** بسیاری از شرکت‌ها و سازمان‌ها از ChatGPT برای ساخت سیستم‌های گفتگویی هوشمند استفاده می‌کنند. این سیستم‌ها می‌توانند به‌صورت خودکار به پرسش‌های کاربران پاسخ دهند و به

مدیریت استعداد در سازمان‌ها

کتاب «مدیریت استعداد در نظام بانکی» نوشته همکار بزرگوارمان «دکتر آزاده قمری، مدیر منابع انسانی شرکت پارس تابلو» حاصل تجربه ایشان در پیاده‌سازی «مدیریت استعداد و استقرار کانون‌های ارزیابی و توسعه در بانک‌ها» است که قابل تعمیم به سایر سازمان‌ها نیز خواهد بود.

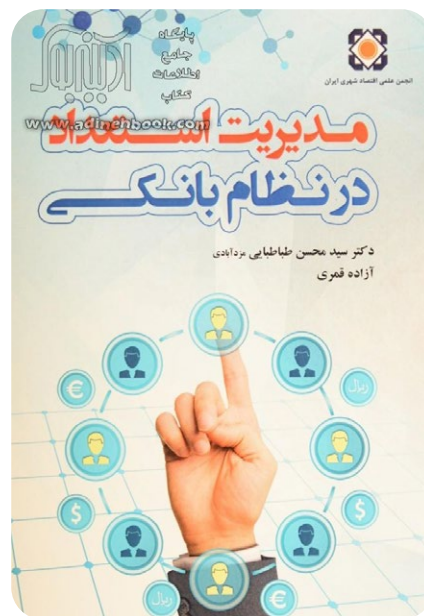
این کتاب مورد تأیید استادان سرشناسی چون دکتر کوروش فتحی واجارگاه، استاد دانشگاه شهید بهشتی و دکتر مهدی صادقی شاهدانی، رئیس دانشکده اقتصاد دانشگاه امام صادق (ع) است.

در پیشگفتار این کتاب می‌خوانیم:

امروزه سازمان‌ها به خوبی دریافته‌اند که به‌منظور موفقیت در اقتصاد پیچیده جهانی و نیز ماندگاری در محیط رقابتی کسب‌وکار، به داشتن بهترین استعدادهای نیروی انسانی نیاز دارند. همزمان با درک نیاز به استخدام، توسعه و نگهداشت استعدادهای سازمان‌ها دریافته‌اند که استعدادهای منابعی بحرانی هستند که برای دستیابی به بهترین نتایج، نیازمند مدیریت هستند. سازمان‌های هزاره سوم، از «سرمایه انسانی» و «انسان دانایی‌محور» یاد می‌کنند. توسعه و رشد منابع انسانی در سازمان‌ها، به‌عنوان مهم‌ترین منبع تولید، راز ماندگاری و بقای سازمان‌ها تلقی شده است و مهم‌ترین معضل در عرصه کسب‌وکار، دیگر تنها موضوع فناوری نیست؛ بلکه بهره‌مندی و بهره‌وری بیشتر از نیروی انسانی هوشمند و سرمایه انسانی مستعد، راز و رمز اصلی رویارویی و برخورد با معضلات و آسیب‌های کسب‌وکار است؛ به‌طوری که در سال‌های اخیر، متفکران و اندیشمندان مدیریت، از مفهومی به نام مدیریت استعداد سخن می‌گویند. مدیریت استعداد، نشان‌دهنده نوعی تغییر پارادایم از مدیریت منابع انسانی سنتی، به مدیریت منابع انسانی نوینی است که دربرگیرنده توجه به نخبگان سازمانی خواهد بود. مدیریت استعداد، مدیریتی راهبردی است که به مواردی چون

«شناسایی نظام‌مند پست‌های کلیدی، سرمایه‌گذاری برای رشد کارکنان، شکوفاسازی استعدادهای بالقوه کارکنان، کمک به کارکنان برای بهره‌مندی از نقاط قوت و بهبود نقاط ضعف خود، بهبود فرایند استخدام و توسعه افراد با مهارت‌ها و توانایی‌های موردنیاز برای مواجهه با نیازهای فعلی سازمان» می‌پردازد.

مدیریت استعداد، دارای پنج مؤلفه جذب، شناسایی، توسعه، به‌کارگیری و درگیر کردن است و اطمینان حاصل می‌کند که متناسب با اهداف راهبردی سازمان، افراد مناسب در زمان مناسب و در مشاغل مناسب در



سازمان، مشغول به کار و فعالیت هستند. مدیریت استعداد یکی از مهم‌ترین عوامل در تضمین موفقیت پایدار سازمانی است. افراد بااستعداد، به‌عنوان منبع مزیت رقابتی پایدار، نقش بسیار مهمی در تحقق اهداف سازمانی دارند. مدیریت استعداد فرایندی است که به‌طور نظام‌مند، شکاف بین سرمایه انسانی موجود در سازمان و استعدادهای رهبری که سازمان برای پاسخگویی به معضلات آینده به آن نیاز دارد را از بین می‌برد. مدیریت استعداد، یک وظیفه نیست که تنها با جذب افراد مستعد میسر شود؛ بلکه جذب افراد مستعد آغاز تلاش

سازمان در فرایند مدیریت استعداد است و باید به حوزه‌های شناسایی، توسعه و نگهداشت استعدادها نیز توجه ویژه‌ای داشت.

در این کتاب عنوان شده است که برای مدیریت استعداد در سازمان‌ها، چهار رویکرد وجود دارد:

۱. رویکرد افراد خاص در سازمان که در آن، مدیریت استعداد برای طبقه‌بندی کارکنان در سازمان به‌کار گرفته می‌شود.

۲. رویکرد روش‌ها که مدیریت استعداد را به‌عنوان روش‌های مدیریت منابع انسانی کلیدی در نظر می‌گیرد.

۳. رویکرد موقعیت شغلی که در آن، مدیریت استعداد برای شناسایی موقعیت‌های محوری است.

۴. رویکرد مخازن راهبردی که مدیریت استعداد را همان برنامه‌ریزی برای جانشین‌پروری می‌داند.

نکته:

پیرو مصاحبه با نویسنده کتاب، سرکار خانم دکتر آزاده قمری، مدیر منابع انسانی شرکت پارس تابلو، ایشان عنوان کردند که با سیاست‌گذاری‌های صورت‌گرفته و در راستای اهداف استراتژیک شرکت، به حول و قوه الهی، ترکیبی از چهار رویکرد فوق را در شرکت پارس تابلو برای سال ۱۴۰۲، جهت استقرار مدیریت استعداد، عملیاتی خواهیم کرد.

لینک خرید کتاب:

<https://www.adinehbook.com/gp/product/600841019X>



پیشنهاد فیلم

Woman in the Dunes



<https://bit.ly/3FhZB6D>

زن در ریگ روان به کارگردانی هیروشی تشیگهارا محصول ۱۹۶۴ ژاپن است و روایتگر رنج‌ها و تلاش‌های انسان برای رسیدن به هدف یا معنابخشیدن به زندگی است. احتمالاً این فیلم از آن‌هاست که شما را به فکر فرو خواهد برد.



پیشنهاد موسیقی

مجموعه چهار فصل



<https://bit.ly/3yF9dVj>

این مجموعه شامل چهار کنسرتو ویولن و شناخته‌شده‌ترین و معروف‌ترین اثر آنتونیو ویوالدی است که هر کدام از این چهار کنسرتو مربوط به یک فصل از چهار فصل و تداعی‌کننده ویژگی‌ها و به تصویر کشیدن حال و هوای فصل مربوط به خود است.



پیشنهاد پادکست

احسانو - محمود درویش



<https://bit.ly/3JxDdK>

احسانو نام پادکستی است که احسان عبدی‌پور نویسنده و کارگردان جوان سینما آن را منتشر می‌کند. او را بیش‌تر با مجری‌گری در برنامه کتاب‌باز می‌شناسیم. از بین پادکست‌های عبدی‌پور، اپیزود محمود درویش را انتخاب کرده‌ایم.



شاعرانه

شیخ اجل سعدی



برخیز که می‌رود زمستان
بگشای در سرای بستان

نارنج و بنفشه بر طبق نه
منقل بگذار در شبستان

وبین پرده بگویی تا به یک بار
زحمت ببرد ز پیش ایوان

برخیز که باد صبح نوروز
در باغچه می‌کند گل افشان

خاموشی بلبلان مشتاق
در موسم گل ندارد امکان

آواز دهل نماند
در زیر گلیم و عشق پنهان

بوی گل بامداد نوروز
و آواز خوش هزارستان

بس جامه فروخته‌ست و دستار
بس خانه که سوخته‌ست و دکان

ما را سر دوست بر کنار است
آتک سر دشمنان و سندان ...

تعطیلات نوروز ۱۴۰۲ کجا بریم؟

ماند، دلفین‌های جزیره هنگام و تفریحات لوکس کیش. فروردین آخرین فرصت برای بازدید از جزایر جنوب کشور است زیرا بعد از آن گرما و رطوبت بالای هوا، گشت‌وگذار را سخت می‌کند. سفر به شهرهای جنوبی در عید می‌تواند یکی از ماندگارترین خاطرات زندگی شما را رقم بزند.

هر ساله با رسیدن عید نوروز، جزیره کیش، قشم، هنگام، هرمز و چابهار به مقاصد سفر مسافرانی تبدیل می‌شوند که در طول سال از جاذبه‌های گردشگری این جزیره‌ها داستان‌های بسیاری شنیده‌اند. داستان خاک سرخ هرمز، دره ستارگان قشم که شب‌ها نباید در آن‌جا

